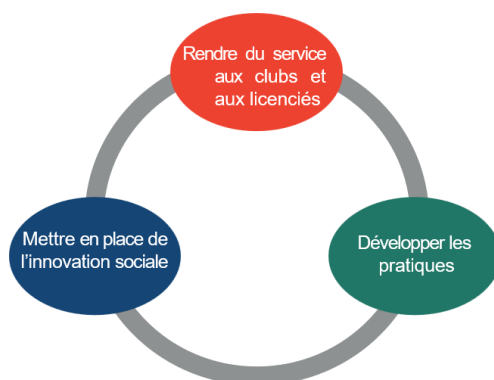




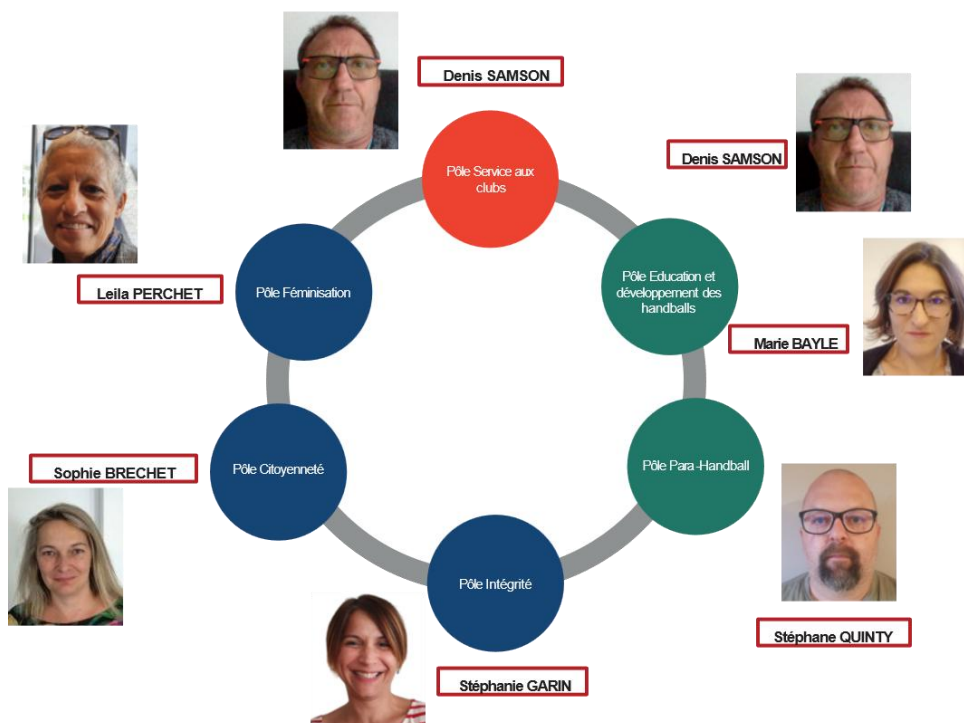
SERVICE PERFORMANCE SOCIALE

Pour l'olympiade 2025-2028, le service Performance Sociale a articulé son nouveau fonctionnement autour du projet fédéral et des directives techniques nationales. Ainsi, vous avez organisé notre service autour de 3 grands objectifs :



A l'intérieur de ces 3 grands axes, nous nous sommes répartis les champs d'activités à intégrer et désignés au minimum des binômes élus-salariés en charge de déployer les différents projets

Denis SAMSON, élu référent du pôle Performance Sociale



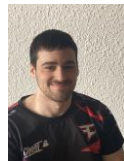
Le service Performance Sociale est également conseillé et accompagné dans le suivi de ses projets par Christine Renaud, Conseillère Technique Sportive



Cette saison, nous avons complété l'équipe avec l'appui de 2 jeunes volontaires en service civique (une 1^{ère} pour la Ligue AURA) qui ont débuté leur mission au sein de notre service le 2 novembre 2025 pour une durée de 8 mois et des missions bien définies pour chacun :



Inès Hannaoui
Egalité / Jeunes Dirigeants



Matteo Brun
Intégrité / Jeunes Dirigeants

Nous leur avons fixé comme objectifs de renforcer nos relations de collaboration étroites avec les comités départementaux et pérenniser les différents temps d'échanges mis en place depuis la saison dernière :

- Des rencontres en distanciel (ou présentiel) avec chacun des 11 comités pour qu'ils puissent nous présenter leur projet Performance Sociale entre janvier et février 2026
- Des temps d'échanges réguliers entre les salariés Performance Sociale de la Ligue et des comités pour discuter de l'évolution des projets territoriaux et/ou nationaux et échanger sur des bonnes pratiques (rythmicité d'une visio entre chaque vacances scolaires)
- Une ETR (Equipe Technique Régionale) Performance Sociale en présentiel fin mai 2026

1. Pôle Service aux clubs et aux licenciés

Accompagnement des dirigeants et des clubs



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémie Réault

Le service Performance Sociale de la Ligue s'est donné pour mission d'être au soutien des comités pour accompagner au mieux les clubs dans la montée en compétences des dirigeants et dans la structuration d'un projet associatif pour chaque structure.

Dans le but d'accompagner les clubs à leur structuration et les aider à mettre en place leurs projets/actions de développement, le service Performance Sociale de la Ligue AURA a reconduit pour une 4^{ème} édition son challenge "*Le Hand à portée de main*" qui a permis à 68 clubs (15 clubs « Main d'Or » / 21 clubs « Main d'Argent » / 15 clubs « Main de Bronze » et 17 clubs « Main de Fer ») du territoire d'obtenir une dotation financière allant de 100 à 500€ leur permettant d'acheter du matériel (via Décathlon Pro) ou d'obtenir des bons de formation.

De plus cette saison, nous avons accordé des bonus pour des clubs ayant mis en place des projets autour du développement des pratiques Para-hand (26 clubs), de l'Egalité/Féminisation (45 clubs) et de l'Intégrité (39 clubs)

Le service a fait parvenir à chaque structure récompensée un courrier officiel de la Ligue AURA ainsi qu'un diplôme individualisé pour les féliciter du travail accompli.



Le service a travaillé tout au long de la saison en collaboration avec l'ITFE et des représentants des comités sur l'élaboration d'un parcours d'accompagnement et de formation (parcours de 20 heures) à destination des structures clubs du territoire afin de les accompagner dans l'élaboration d'un projet associatif.

De plus, nous avons collaboré avec l'IFFE National pour s'inclure dans la phase de test de nouveaux modules de formation en distanciel à destination des dirigeants de clubs autour de nombreuses thématiques ciblées : Gestion de projet associatif – Management associatif – Recruter et fidéliser des bénévoles – La RGPD - Gérer et développer les ressources financières du club - Communiquer efficacement pour se démarquer - Définir sa stratégie Marketing.

Nous espérons décliner et mettre en place ses projets pour la saison 2026/2027

Jeunes Dirigeants



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémie Réault

Dans l'optique d'un renouvellement progressif des encadrants dans la vie des différentes structures Handball par l'implication des jeunes générations, le service a créé la saison dernière un Conseil des Jeunes Dirigeants, composé d'une dizaine de jeunes investis dans des clubs âgés entre 18 et 30 ans. Nous les avons de nouveau réunis cette saison sur deux regroupements (en novembre 2025 à Chambéry et en mars 2026 à Clermont-Ferrand) pour échanger avec eux et les accompagner sur les projets qu'ils souhaitaient mettre en place.



Cette saison, nous avons un triple objectif :

- intégrer de nouvelles ressources au sein du conseil des Jeunes Dirigeants : arrivée de 6 nouvelles recrues (en plus de nos 2 services civiques)
- faire vivre le projet qui avait émergé la saison dernière « Les Parents sifflent » (objectif de ce projet : sensibiliser et faire changer les mentalités autour des comportements déviants des parents dans les tribunes et les inciter à prendre le sifflet lors des fins de séances d'entraînements des équipes jeunes) en créant un pool de clubs pilotes prêts à tester le dispositif dans leurs clubs. Le but sera de



- synthétiser les expérimentations vécues cette saison dans les clubs pour inciter d'autres à le tester dans les prochaines saisons (notamment les clubs identifiés comme ayant des problèmes avec le public dans leurs gymnases)
- créer un nouveau projet pour cette saison 2025/2026 : après un brainstorming sur le premier regroupement, les membres de ce conseil ont décidé d'orienter leur projet sur la valorisation et la fidélisation des bénévoles dans le handball. Plusieurs projets ont été amenés avec un point d'orgue le WE du bénévolat que nous avons ciblé sur le WE du 25/26 avril 2026. Dans l'optique de valoriser les bénévoles, un jeu concours vidéo a été mis en place durant les mois de mars et avril et pour aider les bénévoles des structures dans leurs missions, des fiches pratiques et des fiches de poste vont être conçues et mises à disposition du grand public et des clubs. Dernier projet sur cette thématique : un message audio pour mettre en lumière les bénévoles, réalisé par les jeunes du conseil a été réalisé et sera mis à disposition des clubs et comités pour une diffusion dans tous les gymnases de la région sur le WE du 25/26 avril 2026.

Appel à projets et « Mois de » FFHB



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

Le service étudie les projets déposés par les clubs AURA sur l'ensemble des 9 thématiques (Ecole de Handball, Intégrité, Féminisation, Beach Handball, Hand à 4, Para-hand, Babyhand, Handfit, Milieu scolaire) dans le cadre du dispositif des Appels à projets FFHB (Mois de ...) et sélectionne les 3 (max) lauréats territoriaux pour chacune des catégories.

Dans le but de mettre en lumière chacune des thématiques du dispositif des « Mois de » mis en place depuis quelques saisons par la FFHB, le service a décidé d'organiser une ou plusieurs actions sur chacun des mois spécifiques sous différentes formes : podcast, défi séance ou vidéo entre clubs, webinaires thématiques, événementiels...

Dispositifs d'aide au service des clubs



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

En collaboration avec l'ITFE et la FFHB, le service assure le suivi et la promotion des différents dispositifs sociaux-sportifs mis en place par l'Etat :

- Les emplois d'éducateurs socio sportifs
- Le dispositif d'appel à projets « Les clubs sportifs engagés » avec France Travail : avec comme rôle pour la Ligue :
 - Promouvoir l'Appel à Projet auprès des clubs et comités
 - Travail avec les DR pour promouvoir le handball pour l'insertion par le sport
 - Accompagner les clubs et comités à déployer les actions d'insertion par le sport
- L'accompagnement des clubs dans les démarches de subventions ANS



Les stages vacances



Directeur Hauteville
Ludovic Dain



Directeur SLC
Jérémv Réault

De nouveau cette saison, le service continue de piloter le dossier des stages de vacances pour la Ligue AURA et d'accueillir plus de 400 jeunes sur nos offres de séjours estivaux.

Le stage du mois de juillet 2026 (sur 3 semaines du 5 au 25 pour les jeunes âgés de 10 à 17 ans) aura lieu pour la 3^{ème} année au Plateau d'Hauteville dans l'Ain. Le thème du stage sera cette saison LA MUSIQUE.

Pour le mois d'août, nous serons pour la 5^{ème} année à Saint-Laurent-de-Chamousset (sur 2 semaines du 16 au 22 août pour les jeunes âgés de 12 à 17 ans et du 23 au 29 août pour les jeunes âgés de 9 à 14 ans). Le thème du stage sera construit autour d'un slogan : « Êtes-vous prêts à relever tous nos défis ensemble ? »

2. Pôle Développement des Handball et relations avec le milieu scolaire

Babyhand / Ecole de Handball / Handfit



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

Le service pérennise son travail engagé depuis plusieurs saisons pour accompagner, animer un réseau sur l'ensemble du territoire, former. Cette saison, l'ITFE en collaboration avec notre service a mis en place

- 1 module de formation Babyhand pour les stagiaires Titre IV Educateur de Handball
- 3 modules en direction des bénévoles sur plusieurs secteurs pour le Babyhand
- 1 module de formation modulaire territorial pour le Handfit
- plusieurs modules Ecole de Handball mis en place en local par les comités

La Ligue offre une dotation matérielle à tous les clubs ayant mis un stagiaire en formation modulaire Babyhand ou Handfit (avec une formation validée en fin de saison)

ParaHandball

Le service continue d'animer un réseau autour du développement des 3 pratiques Parahand : Hand sourd / Hand Adapté / Hand Fauteuil. Nous développons un projet autour de plusieurs axes :

- **Formation** : un module de formation Parahand pour les bénévoles a été mis en place cette saison avec une 10aine de stagiaires. Des collaborations avec la CTA sont en cours pour construire et mettre en place des formations d'arbitres pour le Hand Fauteuil
- **Promouvoir les pratiques** : Le parc des fauteuils (prêt des fauteuils et du minibus PMR) de la Ligue continue d'être fortement demandé pour des actions de promotion du Hand Fauteuil sur l'ensemble du territoire.



L' élu référent Stéphane Quinty



Le salarié référent
Jérémv Réault



Le Service pérennise depuis plusieurs saisons un événement territorial de promotion des pratiques Hand Adapté et Hand Fauteuil avec l'organisation des Rencontres Régionales Hand'ensemble : cette saison, l'événement aura lieu sur un même WE à Roanne (Loire)

- **Développer l'aspect compétitif des pratiques** : le territoire organise une compétition territoriale Hand Fauteuil à 6 (5 sections cette saison) sous forme de plateaux (3 regroupements dans la saison) et a mis en place aussi un regroupement des sections Hand Adapté (4 sections présentes cette saison). Cette saison, de nombreux projets compétitifs ont été organisés sur le territoire ou en collaboration avec des Ligues voisines :

- Un nouveau tournoi Inter Ligues Fauteuil à 4 a été organisé en janvier 2026 (3 sections du territoire AURA ont participé) en collaboration avec les Ligues d'Occitanie et Région Sud à Bouillargues (Gard) afin de préparer les sections à la Coupe de France Fauteuil à 4
- Deux clubs du territoire (Saint-Chamond et Clermont-Métropole) ont accueilli des plateaux du 1^{er} tour de la Coupe de France Fauteuil à 4
- La Ligue en collaboration avec la FFHB et le club de Villefranche a organisé les finalités du championnat de France Fauteuil à 6 à Arnas le WE du 11/12 avril 2026



Hand à 4



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault



Le service Performance Sociale en collaboration avec plusieurs comités, le club de Saint-Laurent-de-Chamousset a mis en place le 1^{er} challenge territorial Hand à 4 qui a eu lieu le dimanche 7 septembre 2025. Le but était d'initier des entraîneurs de clubs à la pratique et comment ils peuvent l'exploiter au sein de leurs clubs (les stagiaires de la nouvelle promotion Titre IV Éducateur de Handball 2025-2026 étaient également intégrés au projet). Au final, 43 participants (répartis en 8 équipes) ont participé à ce tournoi.



Relations avec le milieu scolaire



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

Le service tente de répondre favorablement aux sollicitations de nos différents partenaires en direction du milieu scolaire (exemple : appui technique pour la gestion des jeunes officiels sur les compétitions...) et tente de s'appuyer sur le renouvellement des conventions nationales pour renforcer le lien local avec nos partenaires scolaires.

3. Pôle Innovation sociale

Éthique et intégrité

Au cours de cette année, les actions menées en matière d'éthique et d'intégrité se sont articulées autour de quatre axes principaux :

1. Animation du réseau,
2. Prévention et sensibilisation,
3. Production d'outils,
4. Accompagnement des structures et des situations individuelles.



L' élue référente
Stéphanie Garin



La salariée
référente
Chloë Masseron



Volontaire en
service civique
Mattéo Brun

Ce déploiement a été renforcé par l'appui de notre volontaire en service civique, Mattéo Brun, qui a contribué à la mise en œuvre et au suivi des actions.

L'animation du réseau s'est traduite par un suivi régulier du groupe des référents éthique et intégrité, à la fois au quotidien et lors de réunions dédiées, permettant de structurer une dynamique territoriale cohérente. En parallèle, un travail collaboratif a été mené avec les commissions de discipline, d'arbitrage et le service du PPF afin de renforcer la cohérence des actions et des prises de décision.

Sur le volet prévention et sensibilisation, cinq webinaires ont été organisés, complétés par des interventions ciblées : formation des salariés des comités, sensibilisation du pôle masculin, ainsi qu'interventions auprès des collectifs identifiés (TFP IV et TFP V). Ces actions ont permis de diffuser une culture commune et de renforcer les compétences des acteurs. Un soutien spécifique a également été proposé aux clubs dans l'organisation d'actions de sensibilisation, via un appui financier et la mise en relation avec des associations spécialisées.

La production et la diffusion d'outils ont également constitué un levier important, une communication régulière via les réseaux sociaux et l'alimentation du site internet de la ligue ainsi que la création de supports de communication digital et des Roll-Up distribués aux comités et aux clubs participants au challenge lors du mois de l'intégrité.



Enfin, un accompagnement individualisé a été assuré auprès des clubs et des victimes dans le cadre de signalements, incluant le traitement des signalements fédéraux délégués en région.

Ces actions ont permis de structurer et de renforcer la politique régionale en matière d'éthique et d'intégrité, tout en développant une culture de prévention durable au sein des acteurs du handball.

Engagement citoyen

Cette saison 2025/2026, 47 clubs ont été accompagnés dans le cadre de projets d'accueil de volontaires en service civique, pour un total de 62 volontaires répartis dans 9 comités.



L'élue référente
Sophie Bréchet

Comité	01	03	15	26/07	38	42	43	63	69	73	74	Ligue
Nombre	0	1	0	12	4	6	3	6	12	12	3	2



La salariée
référente
Chloé Masseron

En début de saison, un webinar a été mis en place pour l'ensemble des clubs ayant ou souhaitant un service civique afin que tout le monde ait le même niveau d'information sur les droits et devoirs des clubs et des volontaires et pour connaître le fonctionnement pour cette année.



Thématiques de la mission	Nombre
FAVORISER L'ACCÈS A LA PRATIQUE HANDBALL POUR DES JEUNES FILLES ET DES FEMMES	18
AGIR POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA PRISE DE RESPONSABILITÉS DES JEUNES	17
LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES COMPORTEMENTS DÉVIANTS DANS LE SPORT	17
AGIR POUR FAVORISER LA RELATION PARENTS-ENFANTS PAR DES ACTIVITÉS SPORTIVES ET PARA SPORTIVES	16
AGIR POUR DEVELOPPER ET MAINTENIR DES VALEURS CITOYENNES DANS LA STRUCTURE ET /OU AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS	16
AGIR POUR LA RÉUSSITE SCOLAIRE PAR LE HANDBALL	12
FAVORISER L'INTÉGRATION DES FACTEURS SANTÉ ET BIEN ÊTRE DANS LA PRATIQUE HANDBALL	11
AGIR POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES PAR LA PRATIQUE DU HANDBALL	9
FACILITER L'ACCÈS A LA PRATIQUE DU HANDBALL ET PROPOSER DES SERVICES AU PUBLIC ADOLESCENT	7
PERMETTRE L'ACCÈS A L'ACTIVITÉ HANDBALL A DES ZONES ET PUBLICS ÉLOIGNÉS	4
AGIR POUR FAVORISER LA SOLIDARITÉ DE PROXIMITÉ	2
AGIR POUR SENSIBILISER AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE	2

Les deux journées de formation civique et citoyenne « Éthique – valeurs et vertu du vivre ensemble » ont été dispensée auprès de 52 volontaires. (Organisation sur 2 journées sur 4 lieux : Bron, Guilhaud-Granges, Monistrol-Sur-Loire et Montbonnot).

Les bilans individuels ont été menés entre avril et mai 2026 avec les volontaires en présence des tuteurs et des dirigeants.



Egalité



L'élue référente
Leila Perchet



Le salarié référent
Ludovic Dain

Après plusieurs années à œuvrer pour renforcer la place des femmes dans le handball, la Ligue Auvergne Rhône Alpes Handball (Ligue AURA Handball, sous l'impulsion de la Fédération Française de Handball (FFHandball)), franchit une nouvelle étape : viser une égalité réelle, partout et à tous les niveaux.

C'est pourquoi la thématique de la « Féminisation » s'appelle dorénavant « Égalité ».



Le Pôle « **Égalité** » de la Ligue AURA Handball est composé de :

- Leila PERCHET, élue référente Égalité
- Inès HANNAOUI, Service Civique Égalité (de novembre 2025 à juin 2026)
- Ludovic DAIN, salarié référent Égalité (15% de son temps de travail)

PRÉAMBULE

Le 2 mars 2022, le Parlement français votait une loi visant à démocratiser le sport en France. Parmi les articles de loi, l'article 29 vise à instaurer **une parité stricte dans les instances dirigeantes et au sein des fédérations sportives**.

Un domaine dans lequel la FFHandball fait office de précurseur puisqu'une **parité parfaite** est observable au sein du Conseil d'Administration et du Bureau Directeur depuis 2016.

Dans cette optique d'accompagnement, la FFHandball a lancé le **Plan Égalité** afin d'inciter les femmes à s'engager dans le handball, et ce, au-delà du statut de joueuse en compétition. Un plan qui s'articule autour de deux axes principaux :

- Faire connaître les possibilités d'accès aux postes à responsabilités pour les femmes,
- Lutter et prévenir les comportements sexistes à l'égard des femmes, qui sont un frein à l'accession à des postes à responsabilités.

Pour répondre à ces enjeux complémentaires, la FFHandball a mise en place en 2025 le programme « **Femmes Engagées** » 2025-2028 regroupant 10 femmes par Ligue, sélectionnées après un appel à candidatures. Ses objectifs principaux sont les suivants :

- Former ces personnes et s'appuyer elles pour décliner le Plan Égalité en local
- Intégrer la culture de l'Égalité au sein de l'ensemble des structures de la FFHandball
- Développer l'accès des femmes aux différentes fonctions : pratiquantes, entraîneuses, arbitres, actrices de la vie de l'association et dirigeantes



RAPPORT D'ACTIVITÉ DU PÔLE ÉGALITÉ 2025-2026

Ses objectifs :

- Impulser une nouvelle dynamique autour de l'Égalité visant à faire en sorte que tout un chacun puisse trouver sa place dans le handball AURA
- Favoriser l'accès aux femmes à toutes les composantes du handball, sous toutes ses formes (joueuses, arbitres, entraîneuses, dirigeantes)
- Concourir à l'engagement des femmes, y compris sur des postes à responsabilités (principes de Mixité et d'Équité)

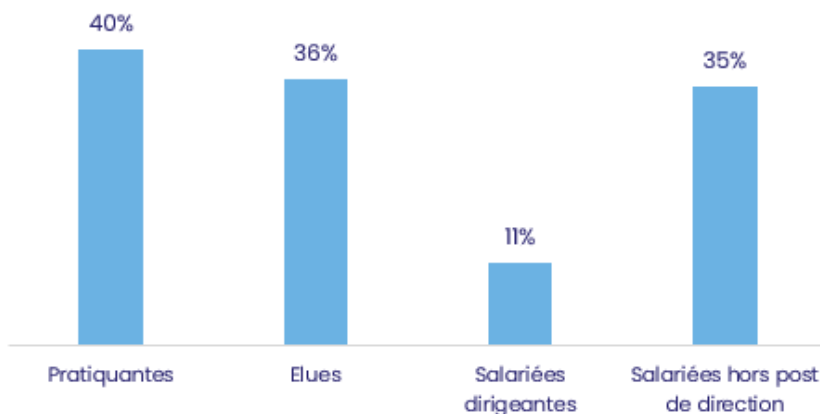
Le constat > Des freins structurels encore présents (selon une enquête du COSMOS en 2026) :

Malgré des avancées, plusieurs obstacles continuent de limiter l'Égalité :

- 40 % des répondants évoquent les difficultés pour les femmes à dégager du temps pour s'engager dans la pratique ou la gouvernance sportive, en raison notamment de la charge mentale liées aux contraintes familiales
- Des difficultés subsistent pour impulser une transformation des instances dirigeantes, encore largement masculines, avec notamment une persistance des stéréotypes de genres qui freinent l'accès des femmes à certaines pratiques (encadrement et responsabilités)

Il est également évoqué la nécessité de recruter et de former plus de référents.es Mixité dans les Ligues Régionales et les Comités Départementaux.

Part des femmes dans les structures sportives



Source : Enquête COSMOS 2026.

Le projet du pôle « Egalité » 2024-2028 :

Actions « Égalité - Féminisation » réalisées en 2025 :

- Mise en place d'un appel à projet aux clubs, à travers le challenge « Le Hand à portée de main » de la Ligue AURA Handball, afin de valoriser des actions clubs autour de la thématique
- Lancement d'un appel à candidatures pour créer un réseau de référents.es Égalité AURA : 41 candidats.es ont souhaité faire partie de ce groupe
- Organisation d'une première réunion d'échanges avec ces Référents Égalité, le 15/04/2025 :



→ volonté de mettre en place à minima un regroupement par an, sur la mandature, pour échanger avec les acteurs de terrain de ces structures et créer une synergie positive autour de ce sujet, en marge de temps événementiels (exemple : match féminin de haut niveau) : échanges et partages de bonnes pratiques, mise en place d'actions concrètes...

- Réflexion menée sur les termes associés à cette thématique dans l'optique d'associer chacun.e dans la démarche : Égalité, Féminisation, Mixité, Parité, Mixité...
- Réalisation d'études au niveau de la Ligue AURA Handball sur la représentation féminine (encadrantes, salariées, arbitres, joueuses...)
- Rédaction d'outils de sensibilisation pour diffusion future auprès des structures (avec volonté de les intégrer dans les modules de formation de la Ligue AURA Handball)

Actions « Égalité - Féminisation » réalisées en 2026 :

1- Organisation du premier regroupement « Référénts - Egalité » AURA Handball

- Il s'est tenu les 28 février et 1er mars à Bron (69500) à l'attention de personnes issues des clubs et des Comités Départementaux du Territoire ayant répondu à un appel à candidatures pour faire partie d'une équipe dédiée au développement de la thématique
- Ses objectifs étaient multiples : impulser une nouvelle dynamique autour de l'Égalité, évoquer les problématiques femmes-hommes rencontrées dans les différentes structures, partager des bonnes pratiques...
- Son compte-rendu est disponible sur la page dédiée du site Internet de la Ligue AURA Handball : [c'est par ici \(ctrl + clic\) !](#)
- A la suite de ce regroupement, un groupe de travail a été mis en place (avec des référents.es volontaires) pour proposer aux structures clubs/Comités des projets ayant pour but de renforcer l'Égalité dans le handball AURA

2- Mise en place d'actions de promotion de l'Égalité

- Refonte de la rubrique « Féminisation » de notre site Internet pour laisser place à l'« Égalité » avec une actualisation des informations qui s'y trouvaient jusqu'à présent : [c'est toujours par ici \(ctrl + clic\) !](#)
- Création d'une affiche proposée aux structures, au format digital, pour que l'Égalité se fasse une place plus importante dans les gymnases et sur le web
- Mise en place d'un plan de communication visant à promouvoir plus régulièrement la thématique sur les différents canaux de la Ligue AURA Handball

3- Création d'un podcast > Hand'Cast, LE podcast du Handball AURA

- Ce nouveau support revêt différents enjeux : mieux comprendre le fonctionnement de la Ligue / découvrir des personnalités et des parcours inspirants / apprendre des choses et se divertir autour de cette passion et de ses valeurs qui nous animent
- Ce projet concerne l'ensemble des Commissions et Services de la Ligue, avec un premier épisode en lien avec la thématique de l'« Égalité » (diffusé le 24 mars 2026)



- Toutes ses infos sont disponibles sur ce compte Instagram : @handcast.aura

→ on compte sur vous pour nous suivre et partager les contenus qui vous seront proposés !

Par ailleurs, le Service Performance Sociale de la Ligue AURA Handball a mis en place, tout au long de la saison 2025-2026, un fil rouge en lien avec le calendrier des pratiques et des engagements sociaux de la FFHandball. Chaque mois, des actions territoriales et/ou des défis ont été proposés en fonction de la thématique du moment. « **Le Mois de l'Égalité** » a eu lieu en mars 2026 avec la mise en place de différents projets.

Enfin, en parallèle de ces actions, le Pôle Égalité a continué de développer des outils d'aide à l'attention des structures (fiches pratiques notamment), à faire de la « veille de bonnes pratiques » auprès d'autres territoires et d'autres sports, et de formaliser des documents Égalité pour les intégrer dans les formations dispensées par la Ligue AURA Handball (travaux en cours).

Actions clubs et Comités Départementaux :

- Participation des clubs et des Comités au Challenge « Le Hand à portée de main » proposé par la Ligue AURA Handball : 68 retenus dont : > 17 fers > 15 bronzes > 21 argents > 15 or
- Appel à candidatures national : parcours d'accompagnement fédéral à travers le programme « Femmes engagées » 2025-2028 regroupant 10 femmes par Ligue (objectifs mentionnés en page 2)
- Appel à projet par le COSMOS (organisation patronale des employeurs du sport) pour mettre en lumière et valoriser les pratiques et les actions mises en œuvre par les structures sportives en faveur de la féminisation dans le sport et de l'égalité femmes-homme
- Un événement « 100% féminin » du Handball Club de Lyon a été retenu et présenté par le club lors de l'Assemblée Générale du COSMOS, le 16 Juin 2025 à Paris, au siège du CNOSF (Maison du sport français), en présence de l'ensemble de l'écosystème du sport (200 invités) et notamment de la Ministre des Sports et du Président de la FFHandball

Après des années à renforcer la place des femmes dans le handball, la FFHandball franchit une nouvelle étape : viser une égalité réelle, partout et à tous les niveaux, dans les clubs, les Comités, les Ligues, les instances et sur le terrain.

En lien avec le calendrier des pratiques et des engagement sociaux de la FFHandball, le "Mois de l'Égalité" était en mars : un temps fort pour passer à l'action, encourager et valoriser toutes les initiatives qui donnent plus de place aux femmes. Et ce de manière transversale dans la pratique, mais aussi dans l'accès aux responsabilités, à la formation, à l'encadrement, aux fonctions d'arbitrage.

Vous avez une action, un projet, une idée à lancer ? Les appels à projets dédiés sont ouverts toute l'année.



Responsabilité Sociétale des Organisations

La Responsabilité Sociétale des Organisations couvre trois volets : le volet sociétal / le volet économique / le volet environnemental.



Le salarié référent
Ludovic Dain

Si les deux premiers aspects sont pris en compte dans les activités de la Ligue depuis de nombreuses années (et notamment à travers l'action du Service Performance Sociale pour le volet sociétal), la partie développement durable doit être intégrée dans un futur proche.

Ainsi, un salarié, Ludovic DAIN, réfléchi à la meilleure manière d'assurer son déploiement à l'avenir avec, dans le cadre de ses missions, l'Événementiel comme « porte d'entrée » (phase test).

Il a par ailleurs participé à un séminaire organisé par la FFHandball sur ce sujet lors de la saison précédente, et, depuis, assiste aux réunions (en distanciel) de travaux réunissant les Ligues et la FFHandball qui en ont découlé (une réunion tous les mois et demi environ).

Des actions devraient être proposées dans le courant de la saison prochaine, notamment par le biais des organisations événementielles.

Le Service Performance Sociale

