Synthèse des Rencontres Clubs / Comités / Ligue

Printemps 2025

✓ 1. Présences par date et lieu

Date	Lieu	Structures présentes	Nombre total de participants
15 mars	Romans (26)	5 clubs	13
22 mars	Yssingeaux (43)	7 clubs	20
29 mars	Annecy (74)	22 clubs + 2 comités	35
5 avril	Issoire (63)	12 clubs + 2 comités + GE	24
11 avril	Bron (69)	12 clubs	22

2. Enquêtes de satisfaction

Nombre de réponses : 34

Appréciation générale :

- **Très satisfaisant** : 16 réponses
- **Satisfaisant** : 18 réponses
- **Peu satisfaisant** : 1 réponse (sur un critère)

Thématiques les mieux notées :

- **Qualité des échanges** : très bien notée
- **Pertinence des thématiques** : souvent jugée très satisfaisante
- **Suggestions fréquentes** :
  - Plus de temps par atelier
  - Réunions plus régulières
  - Meilleure anticipation des dates
  - Groupes de travail post-rencontre
  - Valorisation des échanges interclubs

3. Synthèse des retours par atelier

1. Problèmes fréquemment soulevés

Organisation des compétitions (COC)

- Seconde phase D1F/D2M avec **8 équipes par secteur**
- **Distances importantes** au + bas niveau jeune
- Descentes de joueurs **non brulés**
- **Refus** COC règlementaires (reports, mixités)
- **Fin de saison à 7** précoce
- **Répétitions des rencontres** en phase 2 et au fil des saisons
- **Asynchronie** des calendriers par instance (moments et durées des trêves, reports)
- **Manque de clarté** sur les règles de mixité et d'engagement.
- **Démotivation des jeunes** (-18 ans) face à des formats peu adaptés.
- **Refus de reports de matchs** même en cas d'accord entre clubs.

Formation / Arbitrage / CMCD

- **Accessibilité des formations** (horaires, distances, volume).
- **Communication tardive** sur les parcours STAPS et formations.
- Manque d'arbitres disponibles, notamment T3 pour les niveaux territoriaux.
- **Fossé entre bénévoles et professionnels** dans les formations.
- **Complexité du dispositif CMCD**, surtout pour les petits clubs.
- **Problèmes informatiques** dans l'extraction des données CMCD.
- **Désignation éloignée** des arbitres, engendrant des coûts élevés.

---

2. Ce qui fonctionne bien

- **Formations en distanciel** très appréciées (ex. accompagnement école d'arbitrage).
- **Désignation JA/JAJ** jugée efficace.
- **Offre de formation** jugée riche en modules.
- Dates **d'engagement** et possibilité tardif + phase 2
- **2 phases en jeunes** avec brassage initial
- Pauses lors des **vacances scolaires**

3. Suggestions et pistes d'amélioration

Compétitions

- **Ajouter** des rencontres (présaison, tournois de fin de saison)
- Obliger une part de **dimanches**
- **Préciser la possibilité** d'engagement jeune tardif lors des rappels
- **Annuaire des correspondants clubs**,
- **Fiches** méthodes et résumés
- Une seule **phase régulière** en P16
- Durée de jeu M13
- **Contact club** en cas de manque d'engagement sur un secteur

Formation / Arbitrage

- **Présenter les offres de formation** dès le mois de juin.
- **Créer un kit de départ** pour les formations arbitrage.
- **Valoriser les JAJ** formés a posteriori.
- **Créer des groupes de travail** post-rencontre (ex. sur le bénévolat, l'arbitrage).
- **Faciliter le cumul de fonctions** dans la CMCD pour les petits clubs.
- **Identifier un adulte référent** pour protéger les jeunes arbitres en match.

Communication et outils

- **Créer un annuaire des correspondants clubs**.
- **Mettre en place des groupes WhatsApp** interclubs pour échanges de bonnes pratiques.
- **Organiser des mini-ateliers réguliers** par comité ou inter-comités.

Éthique et intégrité

Problèmes majeurs :

- Manque de formation, connaissances des bénévoles qui occupent les rôles officiels (RSEC, OTM, accompagnateurs Juges Arbitres Jeunes) ; parfois les mauvaises personnes au mauvais endroit … ;
- Pbs récurrents sur du public jeune avec les parents : difficulté à rester à leur place, laquelle ? Envers les JAJ, les coaches, parfois les joueurs … « championnite aigue » ;

- Pbs avec du public extérieur au club, non licencié : difficulté de le sensibiliser, comment agir avec eux ;
- Mauvais ex donné par les dirigeants ou coaches ;
- Absence de communication entre les clubs pour apaiser les tensions, régler les pbs

Besoins identifiés :

- Sensibiliser les clubs à l'importance des fonctions d'officiels comme le Responsable de salle et les outiller pour qu'ils expliquent au mieux ce rôle, qu'ils repèrent les bons profils et accompagnent les volontaires
- Avoir des actions envers les parents pour une sensibilisation collective (accueil très positif de l'action engagée par le groupe Jeunes Dirigeants AURA sur les parents : faire arbitrer les parents critiques de l'arbitrage sur des temps de fin de séance d'entrainement)
- Avoir des documents, ressources pratiques et simple à mettre en place (règlements, charte par ex)
- Etre aidés et soutenus pour organiser des temps d'échanges entre clubs, de la médiation (Comité)
- Insister lors des formations d'entraineurs sur le comportement à avoir durant les matchs (exemplarité)
- Réfléchir et formaliser un baromètre de tolérance dans chaque club pour savoir ce qui est accepté et ce qui ne l'est pas, définir le « chambrage » ; co-construire ce document avec les dirigeants, des parents référents, joueurs, arbitres et l'intégrer au règlement / charte du club signé par tout le monde
- Organiser des réunions de début de saison par collectif en présence des parents, intégrer un point sur ce qui est attendu d'eux, leur rôle pendant la saison, leur comportement, redéfinir la place de chacun
- Désigner des parents référents pour chaque équipe y compris à l'extérieur, garant du comportement du public de son club / avoir un RSEC club à l'extérieur pour aider le RSEC local
- Créer une fiche technique simple sur la fonction de responsable de salle et les autres rôles officiels comme OTM et accompagnateurs JAJ (Ligue)
- Former, sensibiliser et outiller les dirigeants ET les coachs / entraineurs sur leur rôle d'exemplarité club : info module Tous unis face aux violences » (Ligue et Comité)
- Créer un QR code pour sonder l'ambiance en fin de match (officiels, JA, JAJ, coachs etc)
- Priorité à mettre sur les échanges directs entre clubs, utiliser au maximum la médiation, s'appuyer sur profils ouverts à l'échange et non jugeant pour créer du dialogue.