



L'Institut Territorial de la Formation et de l'Emploi (ITFE) de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de handball met en place :

- Des formations professionnelles : deux titres à finalité professionnelle, le TFP4 « Educateur de handball » (415 heures de formation en moyenne par stagiaire sur 12 mois) et le TFP5 « Entraîneur de handball » (579 heures de formation en moyenne par stagiaire sur 16 mois) qui regroupent 42 stagiaires (+ 2 par rapport à 2023/2024 ; dont 32 apprentis (-4 par rapport à 2023/2024) issus de 37 clubs (+ 7 par rapport à 2023/2024) ; dont 9 femmes.



Ces formations professionnelles obtiennent, de la part des stagiaires et de la part des employeurs/financeurs, une note moyenne de 7,5/10 de satisfaction (équivalente à la note 2023/2024) et un taux de recommandation de l'institut de formation de 96%. (Notes cumulées depuis 2021)



A post 3 mois et à post 12 mois :

- au moins 95% (+5 points) des stagiaires ont trouvé un emploi (ou sont répartis en apprentissage),
- au moins 76% (+16 points) l'ont trouvé dans le même club,
- au moins 86% (+ 1 point) en temps plein,
- au moins à 60% en CDI (-15 points),
- au moins à 91% (+ 11 points) en lien avec le métier d'encadrement sportif autour du handball

### Principaux métiers exercés à la suite des formations :

- Éducateur.trice sportif.ve : responsable de l'encadrement et de l'animation des activités sportives
- Directeur.trice technique/ Responsable technique / Cadre technique : gestion technique des équipes et des infrastructures sportives.
- Agent de développement sportif : promeut et développe les activités sportives
- Entraîneur.e de handball : intervenant dans des niveaux de jeu amateur et professionnel.
- Animateur.trice : responsable de l'organisation et de la conduite des activités sportives et récréatives.
- Coordinateur.trice sportif : gère et organise les activités sportives
- Autres fonctions mentionnées : Préparateur.trice physique

### Des formations modulaires ouvertes à tous les bénévoles des clubs

14 offres de formation (+ 4 par rapport à 2023/2024)

- Accompagnateur d'équipes (15 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Débuter dans l'entraînement (25 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Entraîner des jeunes en compétition (70 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Entraîner des adultes en compétition (60 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Former des jeunes en compétition (125 heures de formation par stagiaire sur 10 mois)
- Animateur BabyHand (30 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Animateur HandFit (30 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Animateur HandEnsemble (30 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Animateur Hand à 4 (20 heures de formation par stagiaire sur 6 mois)
- Accompagnateur d'une école d'arbitrage (5 heures de formation par stagiaire en e-learning)
- Accompagnateur club (10 heures de formation par stagiaire sur 3 mois)
- Animateur d'une école d'arbitrage (15 heures de formation par stagiaire sur 3 mois)
- Officiel table de marque (5 heures de formation par stagiaire sur 2 mois)

### Formation civique et citoyenne (14 heures de formation par stagiaire sur 3 mois)

Ces formations modulaires proposées sur 56 sessions sur 2024/2025, ont regroupé près de 600 stagiaires (dont 25% de femmes) issus d'une centaine de clubs de tout le territoire. Cette saison 2024/2025 a vu la fin de mise en place des certifications à l'issue des parcours de formation. Cela représente environ 1 200 heures de formation. La validation et l'obtention de chaque parcours de formation s'établit en réalisant le volume horaire de formation réglementaire ainsi qu'en produisant des « livrables » : séances, outils d'observation, compte-rendu de suivis de tutorats, ...



Ces formations modulaires n'ont, pour l'heure, pas encore obtenu une note de satisfaction ni un taux de recommandation de l'institut de formation.



Formation Civique et Citoyenne | octobre 2024



Formation Handfit | décembre 2024

### **Des formations professionnelles continues ouvertes en priorité pour les salariés des clubs, et les bénévoles disponibles**

- Entraîner des gardiens de but (25 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance ; 4 participants (dont 1 femme) qui se sont greffés sur un temps de formation avec des stagiaires en formation professionnelle)
- Manager des gardiens de but (15 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance ; 9 participants (dont 2 femmes) qui se sont greffés sur un temps de formation avec des stagiaires en formation professionnelle)
- Planifier la préparation physique (20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance ; à venir sur juin 2025)
- Préparation mentale d'un collectif (20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance ; à venir sur juin 2025)



Ces circonstances de recyclages n'ont, pour l'heure, pas encore obtenu une note de satisfaction ni un taux de recommandation de l'institut de formation.

Les formations professionnelles continues ouvertes en priorité pour les salariés des clubs, et les bénévoles disponibles suivantes n'ont pu être mises en place car le nombre de participants était insuffisant.

- Détecter des jeunes talents (20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance)
- Gestion des conflits (20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance)

### Les circonstances de recyclages

Ces circonstances ont regroupé, sur 2024/2025, 14 stagiaires sur deux sessions, dont 2 femmes (-11 par rapport à 2023/2024)

- Manager pour former (public jeunes support Interpôles féminins à Bourg de Péage ; 20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance)
- Manager pour performer (public adultes Tournoi Hand'Elite masculin à St Etienne; 20 heures de formation par stagiaire sur deux journées + formation à distance ; remerciement à Gilles MALFONDET, CTS de la Ligue Aura, pour le pilotage du recyclage à St Etienne)



Manager pour performer | janvier 2025



Manager pour former | février 2025



Elles ont permis de recycler principalement les diplômes fédéraux « Former de jeunes » et « Performer avec des adultes (ex appellation « Entraîneur Interrégional jeunes et adultes »).

Ces circonstances de recyclages obtiennent une note de 4,4/5 de moyenne de satisfaction et un taux de recommandation de l'institut de formation de 8,8/10.

L'ITFE sert aussi de support administratif et financier à la formation des juges-arbitres : plus de 400 juges-arbitres qui s'inscrivent au stage de début de saison et plus de 400 juges-arbitres qui s'engagent en formation pour accéder à un grade (T3, T2 et T1).

-----

Pour mettre en place toutes ces formations, l'ITFE compte sur l'équivalent de 15 salariés de la Ligue intervenants majeurs réalisant 4 800 heures (3 équivalent Emploi Temps Plein), qui assurent les missions suivantes : PILOTER, GERER, COORDONNER, DISPENSER des temps de formation, INFORMER, CONSEILLER, PROMOUVOIR (50% d'intervention pédagogique et 50% de coordination et de gestion administrative et financière).

L'ensemble des offres de formation et de recyclage sont accessibles à l'information et l'inscription sur le site de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de handball (catalogue) : <https://aura-handball.fr/institut-formation-emploi>

Le service administratif et financier de la Ligue a géré plus de 1 700 inscriptions sur le portail CAMPUS du handballeur (+ 200 par rapport à 2023/2024)

L'ITFE s'appuie aussi sur plus de 4 000 heures d'interventions (-25% par rapport à 2023/2024) en mise à disposition ou contrat de prestation de près de 73 intervenants extérieurs (-35% par rapport à 2023/2024 ; pour une sollicitation d'1 heure à 350 heures par individu. Ce sont principalement des interventions pédagogiques et un peu de coordination et de gestion administrative et financière.

L'ITFE assure donc aussi autour de ces intervenants les missions suivantes : SOLLICITER, CONTRACTUALISER, MOBILISER, FORMER.

L'Institut Territorial de Formation et de l'Emploi est en étroite relation avec la FFHANDBALL qui l'habilite à dispenser ces formations. L'institut s'appuie sur le Centre de Formation et d'Apprentissage (CFA) ADASA de Clermont-Ferrand pour la gestion des apprentis des formations professionnelles (participation à la promotion des TFP sur les salons de l'étudiant de Clermont et Lyon), sur les comités départementaux de handball pour coordonner un certain nombre de formations modulaires, sur le CREPS AURA site de Voiron pour l'intervention sur une partie de la formation TFP5 « Entraîneur de handball », et sur des universités STAPS pour permettre des parcours adaptés de formation à l'encadrement de la pratique du handball aux étudiants de ces universités.



ETR Formation | avril 2025

Le groupe de pilotage (Benoit LARUE, Pierre-Yves BOUSSUGE, Philippe SOUPIROT et Eric COURTOIS) de l'Institut de Formation et de l'Emploi :

- S'est réuni et concerté une quinzaine de matinées sur 2024/2025 (+25% par rapport à 2023/2024)
- A réuni par trois fois (réunions ETR Formation) les CTF des comités et/ou interlocuteurs de la formation des comités et acteurs de la formation.
- A mis en place un séminaire de trois jours (thématique non finalisé au moment de la rédaction de ce compte-rendu), en juin 2025, financés totalement par l'AFDAS, notre opérateur de compétences.

Ce groupe de pilotage a su compter sur l'implication des salariés de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de handball : MASSERON Chloé, REAULT Jérémy, DIELEMAN Clara, PASSEMARD-KALKBRENNER Lucas, BOYER Romain, PAGANOTTO Erwan, LARMANDE Fanny, DAIN Ludovic, BUY Liam, GEOFFRAY Bruno, FAYOLLAT David, JOLI Guillaume, ARDAIN Sophie.

Ce groupe de pilotage a su compter sur l'implication des conseillers techniques fédéraux des 11 comités pour dispenser et coordonner des formations.

Enfin, le 15 décembre 2024, l'Institut de formation de la Ligue Auvergne Rhône Alpes de handball à renouvelé sa certification QUALIOPi jusqu'au 14/12/2027.

***Eric COURTOIS, Vice-président en charge de l'ITFE***