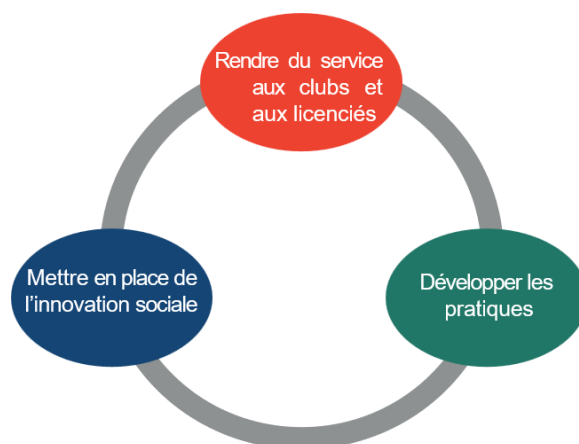
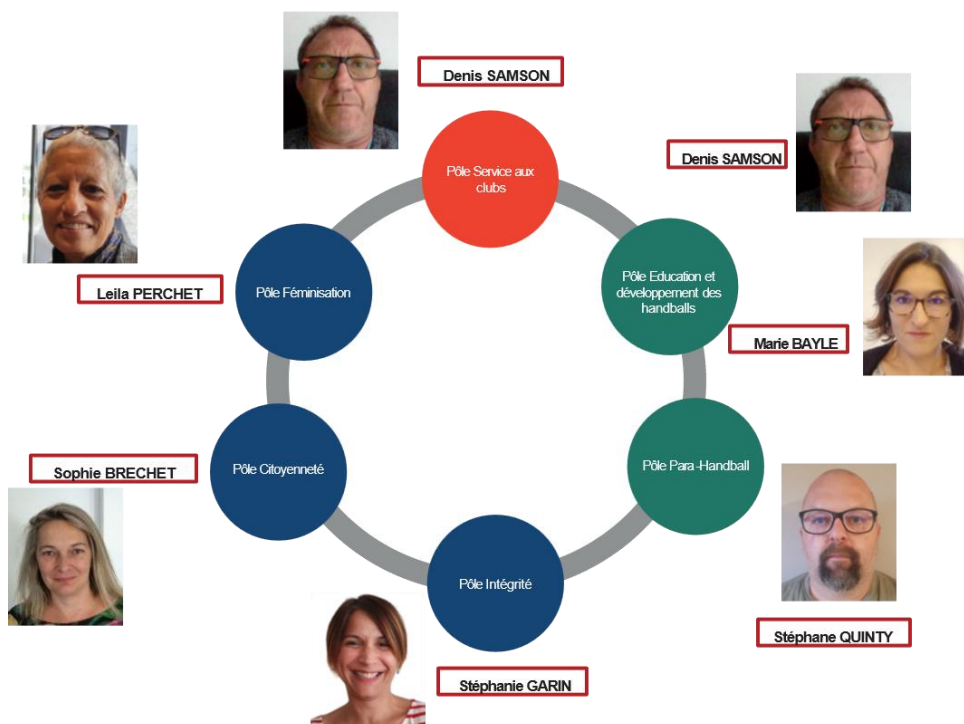


Pour cette nouvelle olympiade 2025-2028, le service Performance Sociale a articulé son nouveau fonctionnement autour du projet fédéral et des directives techniques nationales. Ainsi, vous avez organisé notre service autour de 3 grands objectifs :



A l'intérieur de ces 3 grands axes, nous nous sommes répartis les champs d'activités à intégrer et désignés au minimum des binômes élus-salariés en charge de déployer les différents projets

Denis SAMSON, élu référent du pôle Performance Sociale



Le service Performance Sociale est également conseillé et accompagné dans le suivi de ses projets par Christine Renaud, Conseillère Technique Sportive

L'un des premiers objectifs que le service s'est fixé après s'être organisé en interne était de présenter l'organigramme fonctionnel du service aux comités et de construire des relations de collaboration étroites avec eux. Pour cela, différents temps d'échanges ont été mis en place durant cette saison :

- Une visio de présentation du service et de nos différents projets à destination des présidents des comités en décembre 2024
- Des rencontres en distanciel avec chacun des 11 comités pour qu'ils puissent nous présenter leur projet Performance Sociale entre mars et mi-avril 2025
- Des temps d'échanges réguliers entre les salariés Performance Sociale de la Ligue et des comités pour discuter de l'évolution des projets territoriaux et/ou nationaux et échanger sur des bonnes pratiques
- Une ETR (Equipe Technique Régionale) Performance Sociale en présentiel fin mai 2025

1. Pôle Service aux clubs et aux licenciés

Accompagnement des dirigeants et des clubs



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémie Réault

Le service Performance Sociale de la Ligue s'est donné pour mission d'être au soutien des comités pour accompagner au mieux les clubs dans la montée en compétences des dirigeants et dans la structuration d'un projet associatif pour chaque structure.

Dans le but d'accompagner les clubs à leur structuration et les aider à mettre en place leurs projets/actions de développement, le service Performance Sociale de la Ligue AURA a reconduit pour une 3^{ème} édition son challenge "*Le Hand à portée de main*" qui a permis à 70 clubs (11 clubs « Main d'Or » / 22 clubs « Main d'Argent » / 21 clubs « Main de Bronze » et 16 clubs « Main de Fer ») du territoire d'obtenir une dotation financière lui permettant d'acheter du matériel (via Décathlon Pro) ou d'obtenir des bons de formation.

De plus cette saison, nous avons accordé un bonus de 100€ pour des clubs ayant mis en place des projets autour du développement des pratiques Handfit (28 clubs) et Para-hand (20 clubs)

Le service a fait parvenir à chaque structure récompensée un courrier officiel de la Ligue AURA ainsi qu'un diplôme individualisé pour les féliciter du travail accompli.

Le service continue également à accompagner les clubs en création en leur offrant une dotation matérielle de 500€.



Jeunes Dirigeants



L'élus référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérém Réault

Dans l'optique d'un renouvellement progressif des encadrants dans la vie des différentes structures Handball par l'implication des jeunes générations, le service a créé cette saison un Conseil des Jeunes Dirigeants, composé d'une dizaine de jeunes investis dans des clubs âgés entre 18 et 30 ans. Nous les avons réunis cette saison sur deux regroupements en week-end pour échanger avec eux et les accompagner sur les projets qu'ils souhaitaient mettre en place.

Un projet a vu le jour cette saison autour de la création d'outils de communication (une vidéo teaser d'une minute maximum - une vidéo plus longue pour plus enrichir le projet - une fiche explicative de la démarche comme bonne pratique à expérimenter dans les clubs) pour sensibiliser et faire changer les mentalités autour des comportements déviants des parents dans les tribunes et les inciter à prendre le sifflet lors des fins de séances d'entraînements des équipes jeunes



Appel à projets et Labels FFHB



L'élus référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérém Réault

En collaboration avec les référents des comités, le service assure l'accompagnement des clubs dans le cadre de la campagne de labellisation des clubs 2025-2027.

Le service étudie les projets déposés par les clubs AURA sur l'ensemble des 9 thématiques (Ecole de Handball, Intégrité, Féminisation, Beach Handball, Hand à 4, Para-hand, Babyhand, Handfit, Milieu scolaire) dans la cadre du dispositif des Appels à projets FFHB (Mois de ...) et sélectionne les 3 (max) lauréats territoriaux pour chacune des catégories



Dispositifs d'aide au service des clubs



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

En collaboration avec l'ITFE notamment, le service assure le suivi et la promotion des différents dispositifs sociaux-sportifs mis en place par l'Etat :

- Les emplois d'éducateurs socio sportifs (5 emplois en AURA: Montélimar / Loriol / Annonay / Annemasse / Valence)
- Dispositif « Du stade vers l'emploi » (opération vise à proposer une activité sportive à des personnes en recherche d'emploi et des recruteurs afin de créer du lien et d'envisager un retour à l'emploi) : 2 projets en collaboration avec les agences France Travail et les clubs locaux ont été labellisés pour l'année 2025 :
 - Juin 2025 : Montélimar
 - Novembre 2025 : Loriol

Les stages vacances



Directeur Hauteville
Ludovic Dain



Directeur SLC
Jérémv Réault

De nouveau cette saison, le service continue de piloter le dossier des stages de vacances pour la Ligue AURA.



Pas de changement de lieu pour cette édition 2025 ! Le stage du mois de juillet (sur 3 semaines du 6 au 26 pour les jeunes âgés de 10 à 17 ans) aura lieu pour la 2^{ème} année au Plateau d'Hauteville dans l'Ain. Le thème du stage sera cette saison LE CINÉMA, LES ÉMISSIONS TV ET LES SÉRIES.

Pour le mois d'août, nous serons pour la 4^{ème} année à Saint-Laurent-de-Chamousset (sur 2 semaines du 17 au 23 août pour les jeunes âgés de 12 à 17 ans et du 24 au 30 août pour les jeunes âgés de 9 à 14 ans). Le thème du stage sera cette saison LE TOUR DU MONDE DES ACTIVITÉS PHYSIQUES INSOLITES.

2. Pôle Développement des Handball et relations avec le milieu scolaire

Babyhand / Ecole de Handball / Handfit



L'élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

Le service pérennise son travail engagé depuis plusieurs saisons pour accompagner, animer un réseau sur l'ensemble du territoire, former. Cette saison, l'ITFE en collaboration avec notre service a mis en place

- un module de formation Babyhand pour les stagiaires Titre IV Educateur de Handball
- un module en direction des bénévoles sur le bassin du Rhône pour le Babyhand
- un module de formation modulaire territorial pour le Handfit
- plusieurs modules Ecole de Handball mis en place en local par les comités



La Ligue offre une dotation matérielle à tous les clubs ayant mis un stagiaire en formation modulaire Babyhand ou Handfit (avec une formation validée en fin de saison)

ParaHandball



L' élu référent Stéphane Quinty



Le salarié référent
Jérémv Réault

Le service continue d'animer un réseau autour du développement des 3 pratiques Parahand : Hand sourd / Hand Adapté / Hand Fauteuil. Nous développons un projet autour de plusieurs axes :

- **Formation** : un module de formation Parahand a été proposé aux stagiaires Titre IV Educateur de Handball. Des collaborations avec la CTA sont en cours pour construire et mettre en place des formations d'arbitres pour le Hand Fauteuil
- **Promouvoir les pratiques** : la Ligue a monté un nouveau dossier de subvention pour obtenir un nouveau parc de fauteuils (nous avons obtenu 8 nouveaux fauteuils + des flasques grâce au Conseil Régional AURA). Cela nous permet de répondre favorablement aux demandes des clubs et comités (prêt gratuit des fauteuils et du minibus PMR) sur des actions de promotion du Hand Fauteuil sur l'ensemble du territoire.
- **Développer l'aspect compétitif des pratiques** : le territoire organise une compétition territoriale Hand Fauteuil (4 sections cette saison) et a mis en place aussi des regroupements des sections Hand Adapté (2 regroupements avec 3 sections organisés cette saison)

Le Service pérennise depuis plusieurs saisons un événement territorial de promotion des pratiques Hand Adapté et Hand Fauteuil avec l'organisation des Rencontres Régionales Hand'ensemble : le 25 mai à Clermont-Ferrand pour le fauteuil et le 22 juin à Meylan pour le Hand Adapté

Hand à 4



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérémv Réault

Après avoir participé au 2^{ème} challenge national Hand à 4 organisé par la FFHB en janvier 2025 à la Maison du handball (l'équipe AURA étant composée majoritairement de jeunes en service civiques sur le territoire), le service de la Ligue travaille en collaboration avec les comités (chaque comité devant composé une équipe) pour mettre en place le 1^{er} challenge territorial Hand à 4 qui aura lieu le dimanche 7 septembre. Le but sera d'initier des entraîneurs de clubs à la pratique et comment ils peuvent l'exploiter au sein de leurs clubs (les stagiaires de la nouvelle promotion Titre IV Educateur de Handball 2025-2026 seront également intégrés au projet)





Relations avec le milieu scolaire



L' élu référent Denis SAMSON



Le salarié référent
Jérém Réault

Le service tente de répondre favorablement aux sollicitations de nos différents partenaires en direction du milieu scolaire. Par exemple, cette saison, nous avons collaboré avec le service régional Auvergne de l'UNSS pour les accompagner sur l'organisation des championnats de France UNSS à Clermont-Ferrand du 1 au 3 avril en les accompagnant notamment sur l'organisation sportive et le suivi des Jeunes Officiels.

Autre exemple, nous collaborons avec Lidl, le comité départemental de la Haute-Loire, le club de Saint-Germain Blavozy et l'USEP de la Haute-Loire pour organiser une nouvelle opération « Handball-Toi » durant laquelle près de 500 jeunes

3. Pôle Innovation sociale

Éthique et intégrité



L' élue référente
Stéphanie Garin



La salariée référent
Chloé Masseron

L'un des axes prioritaires du service sur la saison 2024/2025. Le but de cette année était de construire et de structurer un réseau de référents sur l'ensemble du territoire et de déployer des temps de sensibilisation et de formation pour tous les acteurs du réseau et les personnes le souhaitant. Les actions de la saison sont :

- Création d'un groupe de référents éthique et intégrité Ligue AURA et Comités

Un réseau de 22 personnes représentant la ligue et 10 comités, établissement des fiches missions des référents ligue et comité et d'une charte de déontologie.

- Enclenchement d'un travail collaboratif et transversal avec la Commission Discipline et la Commission territoriale d'arbitrage pour améliorer les liens, le suivi et les actions : intégration de la prévention en discipline
- Interventions

De nombreuses interventions : sensibilisation et accompagnement auprès de différents publics ; le pôle masculin, des clubs, les stagiaires en TFP IV et TFP V, les élus, membres des commissions et salariés de la ligue AURA.

- Webinaires

8 webinaires proposés tout au long de la saison sur différentes thématiques : les droits et devoirs des dirigeants, la responsabilité des dirigeants, La gestion des conflits, l'utilisation des réseaux sociaux, la responsabilité des acteurs dans les violences sexuelles, la déontologie, la laïcité.





- Création d'une vidéo / audio de prévention
Création d'une vidéo et un audio de prévention d'avant match lors de la venue des joueuses de l'équipe de France féminine de handball pour les mettre à disposition des clubs de la Ligue AURA.
- Lancement de la campagne de formation Tous unis
Communication du module de formation créer par l'IFFE ouvert en octobre 2024. Formation obligatoire pour toute personne entant en formation et accessible sur campus des handballeurs pour toute personne souhaitant le passer.
- Accompagnement des victimes et des clubs
Échanges et accompagnements des clubs et des victimes qui contactent directement les référents éthique et intégrité ou qui sont passés par la plateforme de signalement de la fédération.

Engagement citoyen

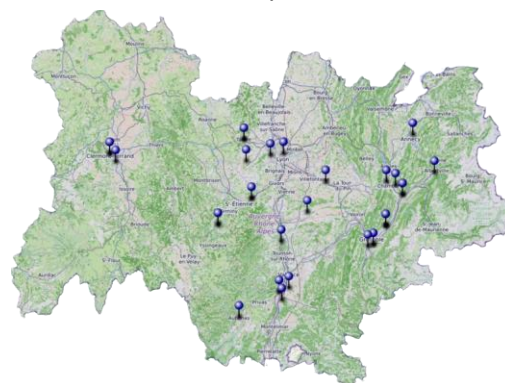


L'élue référente
Sophie Bréchet



La salariée référent
Chloé Masseron

Cette saison 2024/2025, 42 clubs ont été accompagnés dans le cadre de projets d'accueil de volontaires en service civique, pour un total de 57 volontaires répartis dans 7 comités (1 dans l'Ain / 17 en Drôme-Ardèche / 9 en Isère / 7 dans la Loire / 2 dans la Haute-Loire / 4 dans le Puy-de-Dôme / 6 dans le Rhône / 7 en Savoie et 4 en Haute-Savoie).



En début de saison, un webinaire a été mis en place pour l'ensemble des clubs ayant ou souhaitant un service civique pour la saison 2024/2025 afin que tout le monde ait le même niveau d'information sur les droits et devoirs des clubs et des volontaires et pour connaître le fonctionnement pour cette année.

Thématiques	Nb
1A AGIR POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES PAR LA PRATIQUE DU HANDBALL	5
1B AGIR POUR FAVORISER LA SOLIDARITÉ DE PROXIMITÉ	2
2A FAVORISER L'INTÉGRATION DES FACTEURS SANTÉ ET BIEN ÊTRE DANS LA PRATIQUE HANDBALL	5
3A AGIR POUR LA RÉUSSITE SCOLAIRE PAR LE HANDBALL	8
3B FAVORISER L'ACCÈS À LA PRATIQUE HANDBALL POUR DES JEUNES FILLES ET DES FEMMES	9
3C AGIR POUR FAVORISER LA RELATION PARENTS-ENFANTS PAR DES ACTIVITÉS SPORTIVES ET PARA SPORTIVES	18
3D FACILITER L'ACCÈS À LA PRATIQUE DU HANDBALL ET PROPOSER DES SERVICES AU PUBLIC ADOLESCENT	11
5A AGIR POUR DÉVELOPPER ET MAINTENIR DES VALEURS CITOYENNES DANS LA STRUCTURE ET /OU AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS	10
5B PERMETTRE L'ACCÈS À L'ACTIVITÉ HANDBALL À DES ZONES ET PUBLICS ÉLOIGNÉS	5
6A AGIR POUR SENSIBILISER AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE	5
7A AGIR POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA PRISE DE RESPONSABILITÉS DES JEUNES	20
LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES COMPORTEMENTS DÉVIANTS DANS LE SPORT	5

Les deux journées de formation civique et citoyenne « Éthique – valeurs et vertu du vivre ensemble » ont été dispensée auprès de 37 volontaires. (Organisation sur 2 journées sur 3 lieux : Bron, Lorient et Montbonnot).

Les bilans individuels ont été menés entre avril et juin avec les volontaires en présence des tuteurs et des dirigeants avec des projections sur la saison prochaine.



Féminisation



L'élue référente
Leila Perchet



Le salarié référent
Ludovic Dain

Objectifs du pôle féminisation :

- Volonté de favoriser l'accès au handball, sous toutes ses formes (joueuses, arbitres, entraîneurs, dirigeantes), aux femmes et de mettre en avant le principe de Mixité.

Pour ce faire, la « cellule Féminisation » s'est restructurée :

- Leila PERCHET a été nommée élue référente et Ludovic DAIN salarié avec du temps dédié à cette thématique.

Histoire de chiffres :

Le CROS AURA, publie les résultats de sa dernière enquête sur la mixité et la place des femmes dans les instances sportives de gouvernance : « La mixité au sein des instances dirigeantes du mouvement sportif de la région Auvergne-Rhône-Alpes ».

Les résultats de l'enquête

38,16% de femmes licenciées en région Auvergne-Rhône-Alpes. Dans les comités directeurs, on compte 29% de présidentes, 53% de secrétaires et 29% de trésoriers. On observe une surreprésentation de secrétaires dans quasiment toutes les familles de fédérations, ainsi qu'un taux de présidentes supérieur dans les fédérations multisports et affinitaires, tandis que les fédérations scolaires et universitaires affichent un taux nettement plus faible. Globalement, 1 membre sur 3 est une femme au sein des bureaux exécutifs et comités directeurs, soit 35%.

Il y a plus de probabilité pour les femmes d'être présidentes ou trésoriers des Ligues ou Comités Sportifs dont le nombre de licenciées est supérieur à la moyenne. Il y a aussi une nécessité de recruter et former plus de référent.es mixité dans les Ligues et Comités sportifs. Sur 49 réponses, seulement 9 Ligues et Comités Sportifs recensent un.e référent.e mixité.

Ressources pratiques / [Lire l'enquête](#) :

<https://www.calameo.com/read/00762351756c5f3ad6f13>

Constat des chiffres de la Ligue AURA 2025 :

	Nombre total	Filles / femmes	Proportion %	Garçons / hommes	Proportion %
Licenciés/ées	45 894	17 088	37%	28 806	63%
Salariés/ées	194	43	22%	151	78%
Entraîneurs/euses*	866	107	12%	759	88%
Arbitres	3 819	1 228	32%	2 591	68%
Dirigeants/tes	5 128	1 902	37%	3 226	63%

*diplômés/ées et en cours de validité

Un état de lieux des actions du pôle féminisation réalisées en 2024 :

- Formation dirigeantes « Fémix », • Séminaire Féminisation FFHB.
- L'appel à projet aux clubs « Hand pour Elle ».

Projet du pôle féminisation 2024 – 2028 :

Un plan d'action a été rédigé pour répondre à ces objectifs en créant du lien avec les structures AURA, clubs et Comités :

→ Appel à candidature de référents clubs et comités- Féminisation en Mars 2025 : 25 candidats ont répondu.

→ volonté de mettre en place à minima un regroupement par an, sur la mandature, pour échanger avec les acteurs de terrain de ces structures et créer une synergie positive autour de ce sujet.

- réflexion sur les termes associés à cette thématique : « Féminisation », « Parité », « Mixité » ...
- réalisation d'études « constat Féminisation » au niveau de la Ligue AURA Handball sur la représentation féminine dans le handball (encadrantes, salariées, arbitres, joueuses...)
- mise en place d'une sensibilisation au travers d'outils de communication/ module de formation.
- maintien d'une formation pour le développer l'engagement féminin, en lien avec une association ou le pôle de formation de la Ligue AURA.
- création d'une commission favorisant les échanges.
- valorisation des actions clubs et appui sur les projets Ligue existants (exemple : Interpoles)
- réflexion sur le développement du réseau.

RESEAU DE REFERENTS FEMINISATION AURA.

- 1ère réunion du réseau Féminisation le mardi 15 avril 2025. Réunion Visio : référents Féminisation : 15 participants.

- volonté de mettre en place des rencontres "Réseau de référents AURA".
- en marge de temps événementiels (exemple : match féminin de haut niveau).
- travaux en lien avec la Féminisation – la Mixité :

< Échanges et partages de bonnes pratiques (s'appuyer sur les acteurs du terrain) >

< Temps de sensibilisation par l'intervention d'acteurs extérieurs >

< Mise en place d'actions concrètes sur le Territoire (promotion, fiche de mission « Référent Féminisation » ...)

Actions clubs et comités.

- Appel à projet Hand pour Elle : 15 dossiers dont 2 retenus.
- Appel à candidature national : Parcours d'accompagnement fédéral - Femmes engagées - 2025/2028
- 2 clubs accompagnés sur leur projet événement « 100% féminin » : HBCL 69, 10 équipes de championnat, dés – de 11 à seniors en lien avec la CTA et le club de St FOND, sensibilisation de la pratique du HAND-BALL à des jeunes filles qui ne sont pas licenciées : 50 jeunes filles.

Participation à des événements AURA en lien avec la Ligue HB AURA :

- CROS AURA : quatrième édition d'Elle&Sport ! Placé sous le signe du partage et de l'engagement féminin dans le sport, cet événement met en lumière des femmes dans les instances sportives et des parcours inspirants et favorisant les échanges autour des enjeux d'égalité et d'inclusion, le dimanche 6 avril 2025.
- CDOS – Ardèche : l'édition 2025 Spéciale : 100 % des récompensées seront des femmes à Annonay, le vendredi 10 octobre 2025.



Responsabilité Sociétale des Organisations

La Responsabilité Sociétale des Organisations couvre trois volets : le volet sociétal / le volet économique / le volet environnement.



Le salarié référent
Ludovic Dain

Si les deux premiers aspects sont pris en compte dans les activités de la Ligue depuis de nombreuses années (et notamment par le Service Performance Sociale pour le volet sociétal), la partie développement durable doit être intégrée au cours des prochaines années.

Ainsi, deux salariés, Chloë MASSERON et Ludovic DAIN ont commencé à échanger sur son déploiement à l'avenir et ont participé à un séminaire organisé par la FFHandball sur ce sujet.

Des actions seront proposées dans le courant de la saison prochaine, notamment par le biais des organisations événementielles

Le Service Performance Sociale

