



PROCÈS VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR

Lundi 24 février 2025 en Visio conférence

Présents : Marie Bayle - Cathy Carvalho – Eric Courtois - Julie Malsert – Elisabeth Querol - Denis Samson – Patrick Singla - Isabelle Lelouard - Christian Eymard - Gilles Liogier

Assiste : Franck Cadei, Philippe Soupirot (jusqu'à 19H45)

Excusée : Valérie Corduri-Daviet

1. PROJET COLLABORATIF ÉLUS/SALARIÉS

Suite aux travaux du 13/12/24 entre les élus et les salariés, à Bron, des affiches reprenant les éléments soulevés ont été disposées sur les 3 sites de la Ligue. Présentation de l'objectif de ce travail collaboratif par Julie et Philippe auprès des membres du BD. Objectifs : donner la place à chacun de s'exprimer et de participer à un travail collaboratif pour créer des outils de communication et d'échanges entre les services, commissions et les salariés et élus de la ligue. Un salarié référent par site pour animer les échanges et travaux : Ludovic pour Clermont, Philippe pour Bron. Les salariés du site de Montbonnot sont invités à se positionner pour prendre en charge l'animation.

Des points d'étape réguliers seront faits pour évaluer la pertinence de ce travail et ses effets, impacts, sur le travail collaboratif entre tous.

2. AG Ligue

L'Assemblée Générale de la ligue aura lieu le samedi 14 juin 2025.

Le site de Chambon Feugerolles (42) est retenu par le groupe de travail.

Traiteur : tarifs intéressants, lieu central dans la ligue. Budget global serait d'environ 6000 €.

Cathy déplore le manque de communication et informations concernant l'avancée sur la recherche de salle. Elle a continué à prendre de nombreux contacts sur son territoire après la date fixée par le GT.

Prochaine réunion du GT prépa AG ligue le lundi 03/03 à 17H en visio (y participent : Julie, Christian, Valérie, Jean-Pierre, Ludovic et Sophie).

3. Politique salariale

Le départ de Géraud amène à une réflexion sur l'organisation à venir. Quelle embauche à faire pour le remplacer, sur quelles missions ? Définir les attentes RH pour les tâches administratives indispensables à la ligue et le suivi des salariés.

Quelle organisation pourrait être envisagée autour des commissions, la place des cadres au sein de la structure et leur rôle dans les commissions ?

Comment redonner du sens et de l'énergie à certains salariés qui semblent ne plus prendre goût à leurs activités ?

Une réécriture de l'organigramme est nécessaire, et une répartition des salariés dans les commissions où ils ont compétences et appétences. Attention à la dispersion dans de multiples tâches et commissions.

Les élus référents de chaque commission doivent également se positionner sur leurs missions et les tâches qui leur incombent pour avoir une visibilité de qui fait quoi à la ligue. Patrick va envoyer un document en construction reprenant chaque commission et les orientations politiques et stratégiques de la ligue, qui sera à compléter par les élus. Gilles pourra ensuite faire le lien entre les projets et priorités de chaque commission et le budget de la Ligue.

Le prochain BD sera consacré à la validation d'une proposition d'organigramme qui sera à soumettre au CSE.

4. COPIL ANS

La composition en pièce jointe a été soumise à validation.

Résultats du vote : validé à l'unanimité

5. Questions diverses

- Conseil des Jeunes Dirigeants de la Ligue : les jeunes souhaiteraient venir présenter leurs projets lors du prochain CA et avoir un temps de présentation à l'AG. Accord pour participation au CA et à voir s'ils souhaitent assister à l'intégralité du CA, sous réserve de confidentialité des échanges. Concernant l'AG, il sera proposé au GT du 03/03/2025.
- Temps d'échanges avec les clubs sur les territoires : les confirmations de dates et ordre du jour ont été envoyées ce jour aux clubs. Faire une relance auprès des comités.
- Déménagement du site excellence féminin sur Lyon. Le recteur de Lyon a mis une réserve sur ce transfert.
- Compte rendu des réunions : discussion sur les délais à fixer pour les CR des BD, CD et CA.
- Quelle dead-line à se fixer ? Pour les BD : une semaine en raison du rapprochement de chaque rencontre. Pour les CA ? Attentions sur le site de la ligue aucun CR de CA depuis début de notre mandature. Pour les ordres du jour du CA : à envoyer au plus tard 15 jours avant (inscrit dans les statuts).

6. Prochains RDV

Match France Danemark du 12/03/25 à Lyon Décines

Interpôles masculins à Nantes : Patrick s'y rendra.

Le prochain bureau directeur est fixé au lundi 10 mars à 19H30 en visio-conférence.

Patrick SINGLA,
Président



Julie MALSERT,
Vice-présidente déléguée



**LIGUE AUVERGNE RHONE ALPES HANDBALL
COMPOSITION COPIL ANS**

Fonction	Nom	Prénom	Tèl	Mail
Le président, la présidente de la ligue ou son représentant	SINGLA	Patrick	07 56 47 76 33	5100000.president@ffhandball.net
L'él·u·e en charge du développement	SAMSON	Denis	06 25 61 33 57	denis.samson@orange.fr
L'él·u·e en charge de la formation	COURTOIS	Eric	06 20 88 91 84	eric-courtois@orange.fr
Un·e ou des représentants des comités départementaux	GIBELIN	Christian	0673196074	5115000.president@ffhandball.net
	DEFOUR	Jean-Pierre	06 73 27 86 68	5142000.president@ffhandball.net
Un·e ou des représentants des clubs	BATAILLER	Michel	06 87 86 96 54	michel.batailler@gmail.com
	AURAMBOUT	Stéphanie	06 89 12 73 05	steph.aurambout@wanadoo.fr
	BRECHET	Sophie	06 08 75 70 79	psbrechet@gmail.com
Le délégué territorial ou son représentant	PERRIN	Patrice	06 09 26 62 32	5138000.president@ffhandball.net
Le ou les salarié·es ou CTS en charge du développement	RENAUD	Christine	06 12 93 7312	c.renaud@ffhandball.net
Le référent ANS du territoire	DAVIET	Valérie	07 77 16 91 30	5100000.sec-gen@ffhandball.net
				5100000.ans@ffhandball.net