

Rencontre CTA Aura-Comité 63



Constat

- Continuité du projet CTA 2020-2024
 - Relation CTA-Comité : référent(e) + salarié(e) MAD & Ligue
 - Transversalité, partage des projets & adaptations territoriales (COPIL)
 - Travail sous forme de bassin de vie : mutualiser les ressources pour les clubs/les arbitres

Objectifs de réunion

- Se présenter et mieux se connaître
- Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD
- Collaboration Comité/CTA : les missions de chacun
- Projets du comité à venir & organisationnel
- Questions diverses & convention MAD



Actions d'accompagnement en direction des bassins de vie

Développer les OP

- Accompagner, développer, initier les actions en lien avec l'arbitrage des offres de pratique : Beach HB, Hand'Sourd, HB Fauteuil

Animer les EA

- Diagnostiquer, accompagner, conseiller, développer, structurer les écoles d'arbitrage des clubs des bassins de vie de mon territoire
- Faire émerger des dynamiques « projets »
- Faire le lien avec les clubs pour l'accès à la formation JAJT3

Animer les formations T3 JAJ/JA

- Coordonner le déploiement des formations initiales & continues JAJT3/JAT3 dans son territoire
- Communiquer auprès des animateurs de bassins et/ou animateurs EA sur l'offre de formation à destination des JAJ CLUB
- Mettre en place les formations (MAD) et les animer (intervenants)
- Rendre compte de ses actions (bilanter)

DETECTION/SELECTION

- Mettre en place & animer son réseau de détection en lien avec les animateurs de bassins et/ou animateurs club
- Détecter les JAJ CLUB sur des évènements
- Coordonner et animer la sélection les JAJ sur les stages départementaux de détection/sélection joueurs-ses et les former
- Poursuivre le parcours PPF en lien avec la Ligue

Formations

- Avant de lancer une formation, se référer au pôle formation afin de vérifier que les contenus de la formation organisée sont bien créés afin de confirmer la date de formation
- formationscta@aura-handball.fr
- Les arbitres issus des formations initiales T3 devront passer la qualification au grade obligatoirement pour l'obtenir

OTM

- Nouvelle formation arrivée par la FFHB sur une formation unique de 5H
- Déclinaison identique des formations T3 de bassins (gestion comité, contenus par la CTA)
- Nécessité de faire le point (comité) sur les OTM des clubs nationaux ayant obtenu la qualification l'année précédente pour réactivation, les OTM ayant passé la formation territoriale précédemment doivent se réinscrire à la



Actions CTA

<p>Développer les pratiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les évènements régionaux et contribuer à leur réussite quantitative (effectifs) & qualitative (formation) sur la partie arbitrage ; développer l'accès à ces pratiques
<p>Accompagner l'activité des comités – piloter/coordonner</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner/Accompagner la déclinaison du projet territorial de l'arbitrage en lien avec les collaborateurs des comités départementaux (échange, partage) - Coordonner et assurer le suivi administratif et financier des actions réalisées par les RH des comités départementaux - Prendre le relai du travail initial réalisé et assurer la continuité du parcours de l'arbitrage
<p>Animer les formations T1/T2 JA/JAJ/VE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser/Coordonner/animer les formations initiales & continues JAJ T1/JAJ T1/JA T2/OTM - Assurer un suivi d'activité des populations formées (désignation, formation continue) - Validation d'Expérience - Concevoir et partager les contenus et rubans pédagogiques des formations de bassin T3
<p>DETECTION/SELECTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner le travail de détection des jeunes arbitres dans les bassins de vie (philosophie générale & outils) & prendre le relai de la détection réalisée sur les compétitions IC territoriales (accompagnement et poursuite de la détection/formation) - Identifier les profils à inclure dans le parcours PPF Arbitrage régional (initial, pré-avenir, avenir) - Identifier les profils à inclure sur les stages des sélections régionales (former/performer) - Préparer les profils identifiés aux compétitions nationales jeunes (-17, -18, IC finaux, IL, SN,...)

→ Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (BD, COPIL) et son comité (CA, réunions arbitrage,...) : transversalité, interagir et favoriser la transmission d'informations

Porter la bonne parole

Epauler le salarié MAD dans la gestion de ses tâches & l'accompagner dans les déclinaisons d'actions

Peut intervenir sur des missions type désignations, formations, développement s'il le souhaite.

Mais pas en substitution de ses missions régaliennes.

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (ETR, COPIL) et son comité (réunions arbitrage,...) : transversalité

Coordonner le déploiement des actions prévues dans le cadre des missions confiées par la CTA au comité

Accompagner & former les bénévoles de l'équipe

Collaborer → formation & développement : E PAGANOTTO
→ PPF & pilotage : L BUY

Rendre compte des ses actions (bilanter, VHP/VHR MAD)

Rencontre CTA - Comité

DEVELOPPEMENT

- Activité HB Fauteuil sur HB CLERMONT METROPOLE
- Proposition de venue d'arbitres régionaux de HB Fauteuil pour initiation aux règles dans le club et développer la dynamique autour de cette pratique

RH MAD salarié

- Réunion avec Damien pour évaluer le VH possible, les RH ciblées par rapport aux missions CTA
 - *Quid de la rencontre entre la Ligue et L REVERET sur sa capacité à poursuivre son investissement local ?*
 - *M TISSIER (DEV EA) ? R BRUGALIERES (DEV EA) ? D CHASTEL (PPF) ?*
- Définir un VH et le comité recherche des RH susceptibles d'être ciblées
- La CTA prend contact avec ces RH pour se rencontrer, présenter la mission et conventionner avec sa structure

DOTATION FINANCIERE

- Proposition de dotation générale
- PPF + Formations
- A utiliser par le comité dans le cadre des missions arbitrage précitées
- Compétences de gestion administrative/financière redonnée au comité pour gestion interne
- Compte-rendu à donner pour justifier la dotation financière au fur et à mesure des actions
- Stratégie financière à définir par le comité en interne à partir de 45€ d'indemnité pour 6h d'intervention
- Plan d'action à définir à partir de la base donnée
- Prévisionnel d'action/budgétaire à créer pour 2025 et envoyer à Laurent/Liam pour validation budgets 2025

Rencontre CTA - Comité

Projets du comité à venir & organisationnel

Activité comité ?

- **Diagnostic rapide du comité** : ce qui fonctionne bien, ce qui doit évoluer, les points d'alerte
- Quelles actions à venir, si calendrier à partager/prévisionnel à réaliser (DIAPO8)
- Quelles RH dans l'équipe arbitrage ? Missions ? (DIAPO 8)

+

Formations T3 (JAJ/JA)

Echanges avec les clubs et Patrice (réfèrent) → trouver les salles/motiver les arbitres

Communication Réfèrent 63/CTA

Désignation T3

Rencontre CTA - Comité

Organisation des actions PPF (manque de ressources et de temps mais plein d'opportunités ; entraînements sélections tous les dimanches...)

Accompagnement des JAJ PPF

Pas beaucoup de matchs à désigner au regard du nombre de JAJ formés dans le 63

Arbitres T3 pas très efficaces dans l'utilisation d'Ihand Arbitrage

Ressources pour faire de l'accompagnement

Accompagnement/suivi/structuration des EA (développement) → identifier les EA fonctionnelles/à développer sur le territoire → missionner une RH

Evolutions

- Compétences administrative redonnée au comité
 - Inscription et transmission listes à Campus (T3) : à définir/confirmer ?
 - Activations des T3 issus des formations initiales/stages de rentrée JAJT3/JAT3 par le comité (gest'hand accès)
- Patrice transmet une liste de personnes en capacité d'accompagner des JAJ (PPF ou hors PPF) avec des compétences précises pas forcément arbitres
 - Lien David Martinez (responsable pôle accompagnateur CTA)
 - Focus parcours de formation « encadrement de l'arbitrage » → Lien Erwan Paganotto (Ligue)

Rencontre CTA - Comité

SE PRESENTER ET MIEUX SE CONNAITRE



COMITES DEPARTEMETAUX

- 01 : Daniel SOBIERAJ (élu) & Jérôme EPS (MAD)
- 03 : En attente réunion comité 03
- 15 : En attente réunion comité 15 & William REYGADE (MAD)
- 2607 : Claude MARIUSSE (élu) & Bertrand THIEVENT/Côme JANTZEN (MAD)
- 38 : Cyril AUVERGNE (élu) & Gautier JOSSE (MAD)
- 42 : Didier BOUZIN (élu) & Mehdy BRAHMI (MAD)
- 43 : Clément PATUREL (élu) & Pierre DECHANCE (MAD)
- 63 : Patrice BARTHELEMY (élu) & Laurent REVERET (Auto Entrepreneur)
- 69 : Pierre REBILLARD (élu) & Dimitri GUYET (MAD)
- 73 : Karim SI AMMAR (élu) & Romain GAYRAUD (MAD)
- 74 : Michelle CRESSEVEUR (élue) & Mélanie DUBOIS (MAD)

Fonctionnement
 -actions et missions par domaine
 -suivi des actions et missions par domaine
 -définissant les orientations en délégrant les missions

QUESTIONS DIVERSES