

Rencontre CTA Aura-Comité

 <p>Désactiver le son ...</p> <p>Pierre Déchance</p>	 <p>Liam BUY</p>	 <p>Laurent PFEIFFER</p>
 <p>Aurélie Viala - CD 43</p>	<p>Eymard christian</p> <p> Eymard christian</p>	<p>CD43 - Pierre Dé...</p> <p> CD43 - Pierre Déchance</p>
<p>Clément Paturel...</p> <p> Clément Paturel ref43</p>		

Rencontre CTA – Comité

Constat

- Continuité du projet CTA 2020-2024
 - Relation CTA-Comité : référent(e) + salarié(e) MAD & Ligue
 - Transversalité, partage des projets & adaptations territoriales (COPIL)
 - Travail sous forme de bassin de vie : mutualiser les ressources pour les clubs/les arbitres

Objectifs de réunion

- Se présenter et mieux se connaître
- Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD
- Collaboration Comité/CTA : les missions de chacun
- Projets du comité à venir & organisationnel
- Questions diverses & convention MAD



Actions d'accompagnement en direction des bassins de vie

MISSIONS COMITE

Développer les OP

- Accompagner, développer, initier les actions en lien avec l'arbitrage des offres de pratique : Beach HB, Hand'Sourd, HB Fauteuil

Animer les EA

- Diagnostiquer, accompagner, conseiller, développer, structurer les écoles d'arbitrage des clubs des bassins de vie de mon territoire
- Faire émerger des dynamiques « projets »
- Faire le lien avec les clubs pour l'accès à la formation JAJT3

Animer les formations T3 JAJ/JA

- Coordonner le déploiement des formations initiales & continues JAJT3/JAT3 dans son territoire
- Communiquer auprès des animateurs de bassins et/ou animateurs EA sur l'offre de formation à destination des JAJ CLUB
- Mettre en place les formations (MAD) et les animer (intervenants)
- Rendre compte de ses actions (bilanter)

DETECTION/SELECTION

- Mettre en place & animer son réseau de détection en lien avec les animateurs de bassins et/ou animateurs club
- Détecter les JAJ CLUB sur des évènements
- Coordonner et animer la sélection les JAJ sur les stages départementaux de détection/sélection joueurs-ses et les former
- Poursuivre le parcours PPF en lien avec la Ligue

Rencontre CTA – Comité

Projets du comité à venir & organisationnel

Activité comité ?

- **Diagnostic rapide du comité** : ce qui fonctionne bien, ce qui doit évoluer, les points d'alerte
- Quelles actions à venir, si calendrier à partager/prévisionnel à réaliser
- Quelles RH dans l'équipe arbitrage ? Missions ?

Problématiques (P DECHANCE, A VIALA, C PATUREL)

- Éloignement des clubs
- Trouver des personnes qui veulent entrer en formation T3
- Trouver les ressources humaines capables d'accompagner les arbitres en formation
- Qu'est-ce qui oblige/incite les clubs à fournir des arbitres
- Désignations compliquées des JAT3 dans le 43 (rencontres non couvertes)
 - *Beaucoup de T3 « performants » deviennent JAT2 ou des JAJ « performants » deviennent JAJT2 donc pop. T3 rare*
 - *Pas de volontés de personnes qui veulent arbitrer en plus de leurs activités*
- Très peu d'écoles d'arbitrage sont actives (2/15...) : Le PUY (R DUREAU) et BRIOUDE (O CHALIER)
 - *Comment arriver à dynamiser l'activité des EA et les actions ? Les faire perdurer ?*
 - *Faire revenir des obligations d'accès à ces formations dans la CMCD (préconisation spécifique haute-loire)*
- Difficulté de désigner des JAJ du PPF car très peu de matchs d'un bon niveau jeune dans le 43

Un arbitre T3 pour arbitrer devra être actif et qualifié/certifié suite à sa formation (L PFEIFFER)

→ *Obligation à venir suite à la formation*

De nouvelles formations arrivent et devraient être plus accessibles pour TOUS (L PFEIFFER)

→ *Accompagnateur EA (5H) : sécuriser des JAJ*

→ *Accompagnateur CLUB (10H) : conseiller des JAJ*

Echanger avec les comités limitrophes pour trouver des matchs où désigner les JAJ du PPF

Propositions

Auparavant, quand certains matchs étaient obligatoirement à positionner le dimanche = plus de simplicité à désigner car moins de match sur le même créneau (C EYMARD) → COC ? Matchs vendredis soirs ou dimanche / semaine ?

Focus MAD / Budget

- Demande quelques heures en plus mais pour qqun d'autres que Pierre
- Prévoir un prévisionnel d'action budgété afin de définir une enveloppe globale pour l'année civile 2025 (correspondante aux actions réalisées dans le cadre des missions confiées au comité par la Ligue)
- 99H OK → P DECHANCE
- Convention envoyée par la CTA, en attente du CD43

Rencontre CTA – Comité

→ Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (BD, COPIL) et son comité (CA, réunions arbitrage,...) : transversalité, interagir et favoriser la transmission d'informations

Porter la bonne parole

Epauler le salarié MAD dans la gestion de ses tâches & l'accompagner dans les déclinaisons d'actions

Peut intervenir sur des missions type désignations, formations, développement s'il le souhaite.

Mais pas en substitution de ses missions régaliennes.

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (ETR, COPIL) et son comité (réunions arbitrage,...) : transversalité

Coordonner le déploiement des actions prévues dans le cadre des missions confiées par la CTA au comité

Accompagner & former les bénévoles de l'équipe

Collaborer → formation & développement : E PAGANOTTO
→ PPF & pilotage : L BUY

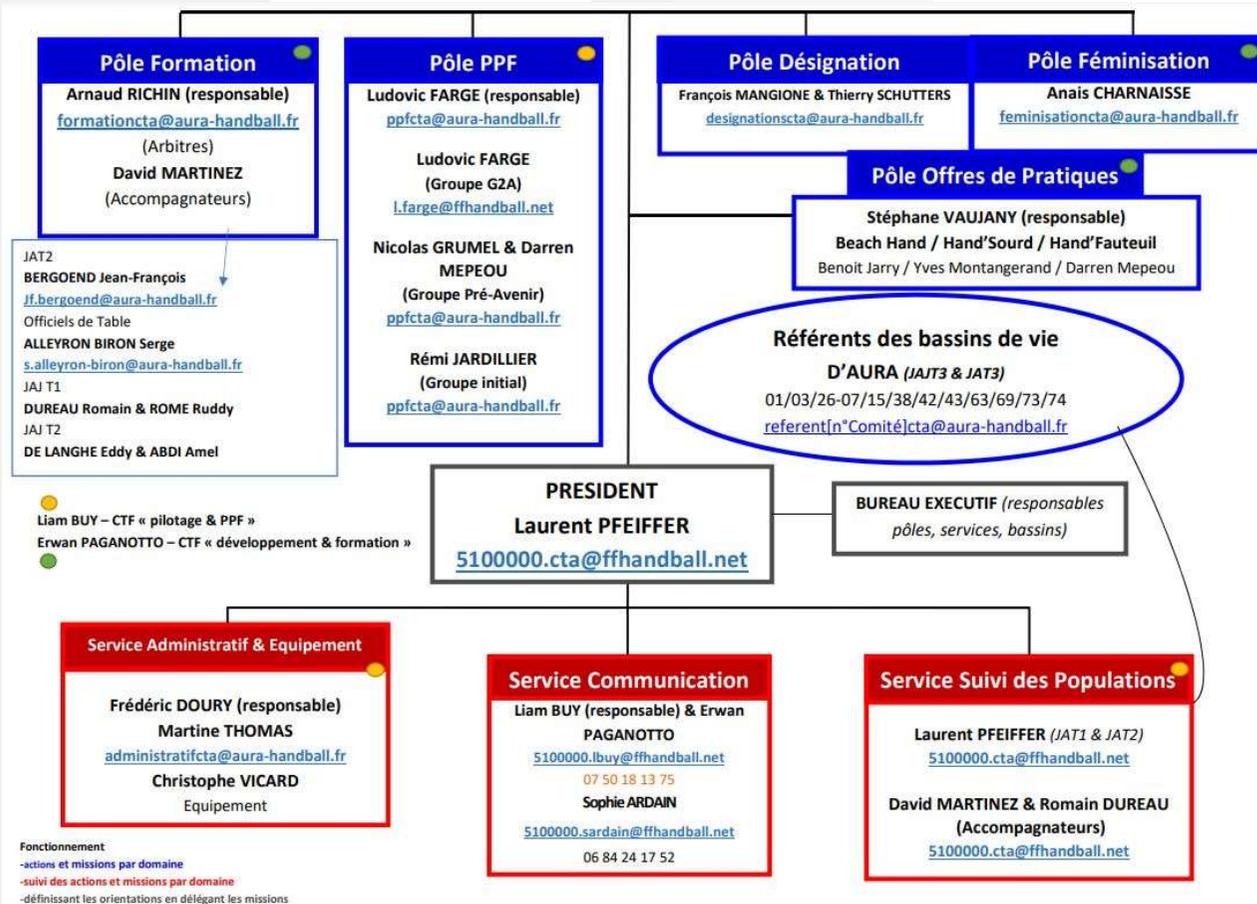
Rendre compte des ses actions (bilanter, VHP/VHR MAD)



MISSIONS LIGUE	Actions CTA
Développer les pratiques	<ul style="list-style-type: none">- Identifier les évènements régionaux et contribuer à leur réussite quantitative (effectifs) & qualitative (formation) sur la partie arbitrage ; développer l'accès à ces pratiques
Accompagner l'activité des comités – piloter/coordonner	<ul style="list-style-type: none">- Coordonner/Accompagner la déclinaison du projet territorial de l'arbitrage en lien avec les collaborateurs des comités départementaux (échange, partage)- Coordonner et assurer le suivi administratif et financier des actions réalisées par les RH des comités départementaux- Prendre le relai du travail initial réalisé et assurer la continuité du parcours de l'arbitrage
Animer les formations T1/T2 JA/JAJ/VE	<ul style="list-style-type: none">- Organiser/Coordonner/animer les formations initiales & continues JAJ T1/JAJ T1/JA T2/OTM- Assurer un suivi d'activité des populations formées (désignation, formation continue)- Validation d'Expérience- Concevoir et partager les contenus et rubans pédagogiques des formations de bassin T3
DETECTION/SELECTION	<ul style="list-style-type: none">- Accompagner le travail de détection des jeunes arbitres dans les bassins de vie (philosophie générale & outils) & prendre le relai de la détection réalisée sur les compétitions IC territoriales (accompagnement et poursuite de la détection/formation)- Identifier les profils à inclure dans le parcours PPF Arbitrage régional (initial, pré-avenir, avenir)- Identifier les profils à inclure sur les stages des sélections régionales (former/performer)- Préparer les profils identifiés aux compétitions nationales jeunes (-17, -18, IC finaux, IL, SN,...)

Rencontre CTA – Comité

SE PRESENTER ET MIEUX SE CONNAITRE



QUESTIONS DIVERSES