

Rencontre CTA Aura-Comités

Rencontre CTA – Comité

Constat

- Continuité du projet CTA 2020-2024
 - Relation CTA-Comité : référent(e) + salarié(e) MAD & Ligue
 - Transversalité, partage des projets & adaptations territoriales (COPIL)
 - Travail sous forme de bassin de vie : mutualiser les ressources pour les clubs/les arbitres

Objectifs de réunion

- Se présenter et mieux se connaître
- Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD
- Collaboration Comité/CTA : les missions de chacun
- Projets du comité à venir & organisationnel
- Questions diverses & convention MAD

Rencontre CTA – Comité

Projets du comité à venir & organisationnel

Activité comité ?

- **Diagnostic rapide du comité** : ce qui fonctionne bien, ce qui doit évoluer, les points d'alerte
- Quelles actions à venir, si calendrier à partager/prévisionnel à réaliser
- Quelles RH dans l'équipe arbitrage ? Missions ?

Organisation COPIL

- Pour vous, ce que vous attendez d'une réunion de COPIL ?
- La fréquence souhaitée de réunion ?

Rencontre CTA – Comité

+ Constat

- Quantité de stagiaires satisfaisante
- Ressources humaines pour animer les formations/animer le PPF
- Difficultés pour désigner les WE (% de couverture)
Arbitres T3 arbitrent bcp dans leur club plutôt qu'à l'extérieur
- ❖ Proposition : nb arbitrage à faire à l'extérieur de leur club dans la CMCD
- ❖ Bcp ne se certifie pas à l'issue de leur formation JAT3 (1 sur 20 a passé la certification) → **rendre obligatoire la certification dans le parcours JAT3**
- Peu de club où les écoles d'arbitrage tournent : structuration des clubs en matières d'animation des écoles d'arbitrage

Projets PPF

- Stages comités/détection : problème d'encadrement des JAJ PPF sur stages comités (Toussaint, Avril)
- Voir H CHABORD MAD 28H stages PPF ARB : Mélanie voit si Hugo intéressé pour 4x7h stages PPF Comité 74 → lien Liam (+6h coupe C Ribola : vigilance club/MAD ?)
- Utilisation de la coupe Charly Ribola pour faire la détection/accompagnement des JAJ → identification des JAJ pour arbitrer les IC ensuite (Mai/Juin)
- Poursuite détection Ligue IC Juin

Projets autres

- Formation initiale JAJT3 dès Octobre → nécessité d'avoir les contenus finalisés
- Formations accompagnateur EA/CLUB dès Novembre
- Formations OTM dès Novembre

Rencontre CTA – Comité

Réponses constat

T3 qui arbitrent pour leur club

Projet CMCD

- T3 qui arbitrent pour leur club ne comptent pas dans la CMCD → minimum $\frac{3}{4}$ matchs en dehors de leur club
- Certification obligatoire après la formation T3

ECOLES D'ARBITRAGE

- Volonté de mutualiser la formation/structuration des EA par les EA « pilotes » qui fonctionnent bien
 - ANNECY CSAV, ANNECY HB, ANNEMASSE
- Budgéter les interventions des EA pilotes avec les EA autour (20€ par intervention)
 - Permet d'acheter du matériel pour son EA aussi



Actions d'accompagnement en direction des bassins de vie

MISSIONS COMITE

Développer les OP

- Accompagner, développer, initier les actions en lien avec l'arbitrage des offres de pratique : Beach HB, Hand'Sourd, HB Fauteuil

Animer les EA

- Diagnostiquer, accompagner, conseiller, développer, structurer les écoles d'arbitrage des clubs des bassins de vie de mon territoire
- Faire émerger des dynamiques « projets »
- Faire le lien avec les clubs pour l'accès à la formation JAJT3

Animer les formations T3 JAJ/JA

- Coordonner le déploiement des formations initiales & continues JAJT3/JAT3 dans son territoire
- Communiquer auprès des animateurs de bassins et/ou animateurs EA sur l'offre de formation à destination des JAJ CLUB
- Mettre en place les formations (MAD) et les animer (intervenants)
- Rendre compte de ses actions (bilanter)

DETECTION/SELECTION

- Mettre en place & animer son réseau de détection en lien avec les animateurs de bassins et/ou animateurs club
- Détecter les JAJ CLUB sur des évènements
- Coordonner et animer la sélection les JAJ sur les stages départementaux de détection/sélection joueurs-ses et les former
- Poursuivre le parcours PPF en lien avec la Ligue



MISSIONS LIGUE	Actions CTA
Développer les pratiques	<ul style="list-style-type: none">- Identifier les évènements régionaux et contribuer à leur réussite quantitative (effectifs) & qualitative (formation) sur la partie arbitrage ; développer l'accès à ces pratiques
Accompagner l'activité des comités – piloter/coordonner	<ul style="list-style-type: none">- Coordonner/Accompagner la déclinaison du projet territorial de l'arbitrage en lien avec les collaborateurs des comités départementaux (échange, partage)- Coordonner et assurer le suivi administratif et financier des actions réalisées par les RH des comités départementaux- Prendre le relai du travail initial réalisé et assurer la continuité du parcours de l'arbitrage
Animer les formations T1/T2 JA/JAJ/VE	<ul style="list-style-type: none">- Organiser/Coordonner/animer les formations initiales & continues JAJ T1/JAJ T1/JA T2/OTM- Assurer un suivi d'activité des populations formées (désignation, formation continue)- Validation d'Expérience- Concevoir et partager les contenus et rubans pédagogiques des formations de bassin T3
DETECTION/SELECTION	<ul style="list-style-type: none">- Accompagner le travail de détection des jeunes arbitres dans les bassins de vie (philosophie générale & outils) & prendre le relai de la détection réalisée sur les compétitions IC territoriales (accompagnement et poursuite de la détection/formation)- Identifier les profils à inclure dans le parcours PPF Arbitrage régional (initial, pré-avenir, avenir)- Identifier les profils à inclure sur les stages des sélections régionales (former/performer)- Préparer les profils identifiés aux compétitions nationales jeunes (-17, -18, IC finaux, IL, SN,...)

Rencontre CTA – Comité

→ Le rôle de référent(e) du comité & le rôle du salarié(e) MAD

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (BD, COPIL) et son comité (CA, réunions arbitrage,...) : transversalité, interagir et favoriser la transmission d'informations

Porter la bonne parole

Epauler le salarié MAD dans la gestion de ses tâches & l'accompagner dans les déclinaisons d'actions

Peut intervenir sur des missions type désignations, formations, développement s'il le souhaite.

Mais pas en substitution de ses missions régaliennes.

↓

Être présent(e) aux réunions institutionnelles avec la CTA (ETR, COPIL) et son comité (réunions arbitrage,...) : transversalité

Coordonner le déploiement des actions prévues dans le cadre des missions confiées par la CTA au comité

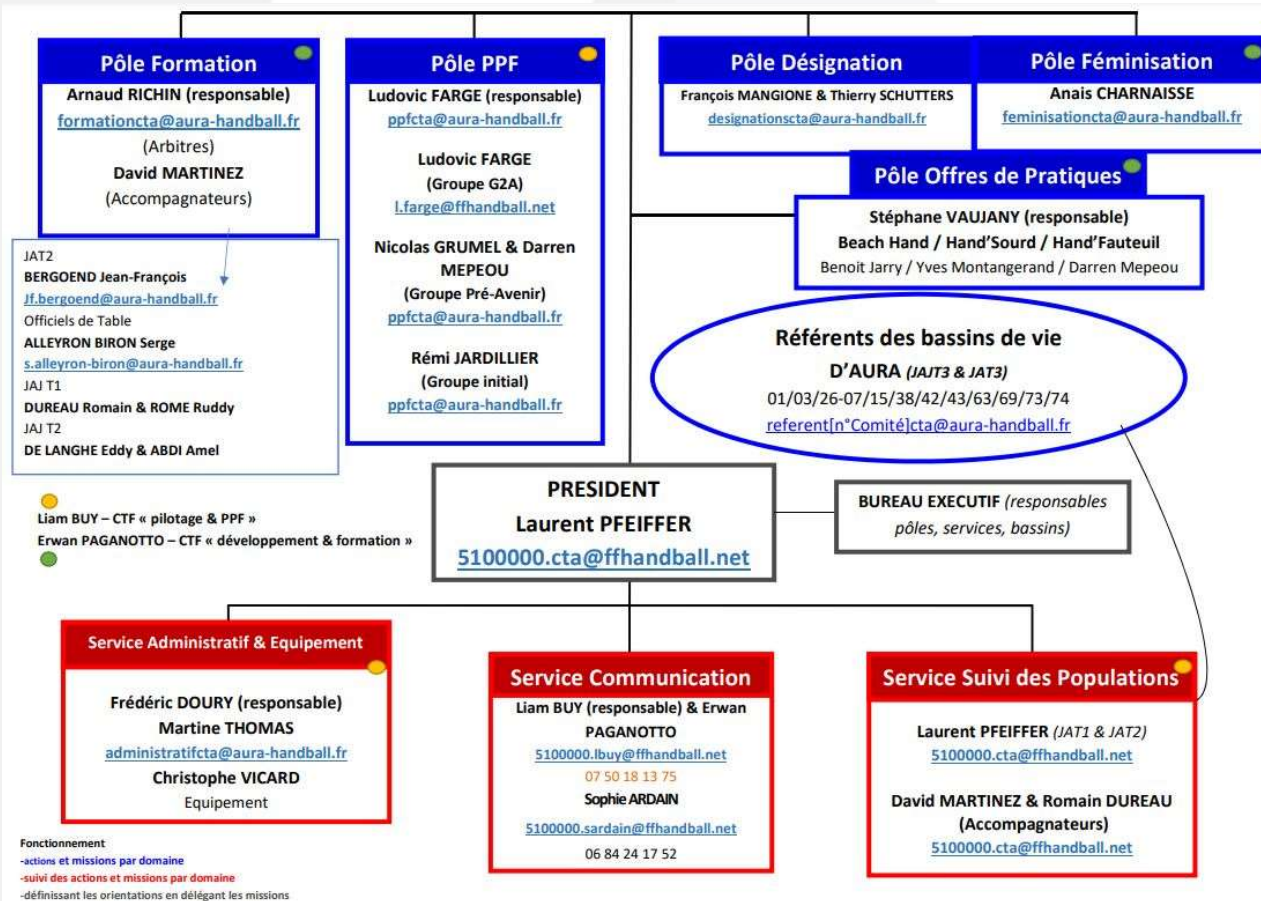
Accompagner & former les bénévoles de l'équipe

Collaborer → formation & développement : E PAGANOTTO
→ PPF & pilotage : L BUY

Rendre compte des ses actions (bilanter, VHP/VHR MAD)

Rencontre CTA – Comité

SE PRESENTER ET MIEUX SE CONNAITRE



QUESTIONS DIVERSES