



ENSEMBLE AVEC LES CLUBS AU COEUR DU PROJET AURA 2024-2028

Préambule

Depuis la fusion des trois ligues, plusieurs domaines d'activités ont été centralisés et nous avons perdu des hommes et femmes avec des compétences, dans les comités, ainsi que de la proximité avec les clubs.

Face à cette situation, des présidents de comités se sont réunis dès la fin de saison dernière pour élaborer un projet qui redonnera de la vie aux territoires et repositionnera la ligue AURA au plus près des besoins des clubs.

Ces Présidents de Comité ont décidé de faire une liste pour les élections de la ligue en regroupant **des femmes et des hommes venant du terrain**. Ces personnes ont adhéré à cette liste pour soutenir le développement de tous les handballs, accroître la communication vers les clubs, répondre à leurs attentes et être à leur écoute.

Redonner des compétences à nos structures pour ainsi être au plus près du terrain, trouver de nouvelles ressources financières, chercher à économiser.

Vous trouverez ci-dessous notre programme permettant de répondre à ces perspectives.

PROGRAMME

GOUVERNANCE

Conseil de Territoire

Les statuts de la ligue stipulent que nous devons constituer un conseil de territoire composé des Présidents de Comités et des représentants de la Ligue. Cet organe a toute sa place pour être force de proposition sur la politique générale, sur le devenir de notre handball pour être au plus près des préoccupations et des attentes des clubs.

Conseil d'Administration

Le conseil d'administration est l'organe qui met en œuvre le projet et en coordonne les modalités d'application. Notre liste est composée, entre autres, de représentants de clubs.

Bureau Directeur

Le bureau directeur dirige les projets et contrôle leur bonne exécution. Un représentant des présidents de comité est présent au bureau directeur.

Des objectifs pour l'avenir

Développement de l'activité handball sous toutes ses formes

Accentuer la **collaboration** entre les acteurs du territoire : clubs, Comités, ligue pour concevoir ou renforcer des actions concrètes de développement.

Les axes forts : Accompagner, s'associer, être à l'écoute des clubs et leur répondre.

- **Favoriser la formation des dirigeants et bénévoles** au plus près des clubs afin de pouvoir aider les plus fragiles ou ceux en zone blanche et/ou **consolider** ceux déjà bien structurés.
- **Proposer une** offre d'accompagnement adaptée aux besoins des clubs et des licenciés – création d'une plateforme....
- **Déployer la multiplicité des pratiques** et la **diversité des pratiquants** (handfit /babyhand/loisir/beachhand/hand à 4/),
- **Promouvoir le territoire** avec plusieurs thématiques, comme l'organisation d'événements, s'adressant non seulement à des jeunes mais aussi à leur famille, en utilisant les différentes formes de handball.
- **Concevoir des projets collaboratifs** autour des nouvelles pratiques, de la pérennisation d'emploi dans les clubs, de la formation des jeunes....
- **Mobiliser les élus sur « le Terrain »** – Réunions thématiques clubs/comités/ligue
- **Encourager l'inclusion à travers les pratiques de para hand** (hand fauteuil, hand sourd, hand adapté), **de hand des quartiers** et consolider l'existant.

Parcours de Performance Fédéral

Dispositif de formation pour tous (athlètes, arbitres...) qui s'appuie sur la détection dans les clubs et/ou les comités et/ou les pôles

- Créer du lien avec les **structures de formation des clubs, des comités** (favoriser les sections sportives, centre d'entraînements ...)
- Optimiser la filière des « Pôles d'Accession »
- Mener une réflexion associée sur les différents sites, leur organisation, leur financement

Institut Territorial de Formation et de l'Emploi

Délégation de l'institut fédéral, il dispense toutes les formations diplômantes

- Déployer dans les comités une offre de formations qualifiantes et de recyclages pour les entraîneurs, dirigeants, arbitres et bénévoles, par délégation de la Ligue AURA
- Simplifier l'accès à la plateforme
- Optimiser le modèle économique
- Etablir un lien avec le Groupement d'Employeurs

Principes visant à **prévenir toutes formes de déviances et promouvoir les valeurs** telles que le respect (des acteurs de terrain et en dehors, des règles du jeu), la loyauté, le fair-play, la discipline et la solidarité.

Objectif : développer des actions permettant à tous les acteurs de pratiquer le handball sans violences ni discriminations dans le respect de la charte éthique déontologique de la FFHB

- Promouvoir et développer des outils de communication et de sensibilisation accessibles aux clubs
- Créer une plateforme contre les incivilités, la discrimination et la violence dans le handball permettant aux licenciés, aux clubs de se renseigner, d'échanger et d'avoir un soutien pour solutionner leurs problématiques
- Développer des actions de prévention au service des clubs et mettre en place des temps d'intervention de personnes qualifiées à la fois pour épauler les dirigeants sur les thématiques de base (règlements, droits et devoirs, risques et sanctions) mais aussi sur d'autres sujets préoccupants les clubs
- Combattre le harcèlement et les violences sexuelles, la discrimination et la violence
- Collaborer avec la commission de discipline

NOS VALEURS

Respect, Partage, Solidarité, Écoute.....

LA GOUVERNANCE PARTAGÉE - Un projet de développement territorial

- Constitution d'un conseil du territoire constitué d'élus de Comité et de la ligue en charge de définir la politique de développement. Force de proposition, politique innovante, axes prioritaires
- Réorganisation des réunions CA/BD/CD – Aval des décisions, des projets – Uniformisation des procédures
- Définition de commissions dans les comités ayant délégation de pouvoir des commissions territoriales
- Désignation d'un **référent**, pilote de la politique de développement de son secteur et **d'un représentant des clubs**
- Construction d'une démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) *partagée*

PERFORMANCE SOCIALE

- Recensement des bénévoles et des intervenants sensibilisés à l'animation de toutes les formes de pratiques du handball
- Création de nouveaux lieux de pratiques ou d'évènements
- Réunion trimestrielle de bilan d'étape avec coordination et communication avec les référents des secteurs de Développement
- Accompagnement des clubs : remettre en place une stratégie pour aider les clubs à se structurer : proposer une offre d'accompagnement adaptée aux besoins des clubs et des licenciés, accompagner les clubs dans leur projet associatif face à l'évolution de la pratique
- Intégration de jeunes dirigeants au sein des commissions et des structures
- Favoriser l'accès aux clubs à la professionnalisation avec l'aide du Groupement d'Employeurs

FÉMINISATION - Élaboration d'une stratégie et d'actions

- Déploiement d'évènements « féminihand » et autres tournois féminins
- Mobilisation et formation du public féminin aux prises de responsabilités
- Partager les pratiques de terrain sur les freins et les leviers à l'activité sportive pour le public féminin. Encourager les actions associées à la pratique et l'essaimer.
- Accompagner la mixité dans l'ADN des clubs par la mise en place d'actions : lutte contre les stéréotypes, sensibilisations, formations...

FINANCES

- Suivi des budgets projets
- Définir des axes d'économie
- Optimiser les coûts
- Assurer des retours sur investissements
- Pérenniser les aides
- Etude des différents sites administratifs
- Recherche de financements extérieurs

COMMUNICATION et marketing commercial

- Alimenter régulièrement les réseaux et médias
- Communiquer l'actualité des clubs
- Transmettre des infos via des newsletters ciblées
- Recherche de mécénats et partenariats

EVÉNEMENTIEL

- Proposer et piloter des événements autour de la pratique scolaire en collaboration avec les structures
- Mettre en place une cellule de pilotage avec les structures
- Accueillir des événements nationaux (matches élite, finalités nationales, tournois internationaux ...)
- Communication sur les licences événementielles

SERVICES ADAPTÉS AUX CLUBS

DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

- Continuer de garantir l'équité sportive des compétitions
- Réorientation des moyens sur le niveau JAJT3 et JAT3 pour identifier un vivier
- Remobiliser les territoires sur la formation JAJT3 et JAT3
- Faire un état des lieux des écoles d'arbitrage et redéfinir une politique d'accompagnement et d'aide aux clubs dans ce domaine
- Mise en application des priorités
- Réorganiser le PPF arbitrage (hand à 7, beach, parahand....)
- Optimiser les désignations
- Développement de la féminisation

ORGANISATION DES COMPÉTITIONS

- Continuer de garantir l'équité sportive des compétitions
- Favoriser le développement des clubs par un offre de compétitions permettant notamment l'engagement sur des périodes les plus étendues tout au long de la saison, une variété de rencontres appropriée, et des championnats attractifs.
- Maintenir une accessibilité sportive vers le plus haut niveau jeune.
- Poursuivre la proposition d'une offre de pratique compétitive adéquate selon le niveau, la géographie, et les représentations de proximité, en l'adaptant toujours du mieux possible aux remontées du terrain
- Permettre le développement de l'ensemble des acteurs des territoires






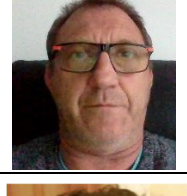


Rejoignez-nous pour développer Ensemble notre Territoire

ENSEMBLE AVEC LES CLUBS AU COEUR DU PROJET AURA 2024-2028

Présentation de la liste

| | |
|---|--|
|  | <p>Tête de liste Patrick SINGLA (69) – Retraité du bâtiment Ex président de club Président du Comité 69 (2012-2024)</p> |
|  | <p>Marie BAYLE (69) – Technicienne de recherche béton Entraîneur, dirigeante au club de Meyzieu</p> |
|  | <p>Fanny BILIATO-MOULIN (73) Chargée d'affaires Professionnels Dirigeante dans le club de La Motte-Servolex</p> |
|  | <p>Thierry BONNEFOY (42) – Docteur en médecine – Pathologie locomotrice liée à la pratique du sport – Agréé à la Fédération française d'Études et de Sports</p> |
|  | <p>Sophie BRECHET (01) – Assistante maternelle Dirigeante de club, Conseil d'administration Ligue Aura (COC-Service aux clubs)</p> |
|  | <p>Cathy CARVALHO (26) – Ressources Humaines Joueuse, entraîneur, ex présidente de club <i>« Pour moi, le hand est vecteur d'un certain nombre de valeurs auxquels je tiens comme le respect, la solidarité, la tolérance et bien d'autres... »</i></p> |
|  | <p>Valérie CORDURI-DAVIET (74) – Directrice Office de Tourisme Ex présidente de club, Présidente Comité 74 (2009-2024) Vice-présidente Ligue Aura - Statuts et Réglementation depuis 2017, Commission nationale Statuts et Réglementation depuis 2012</p> |

| | |
|---|---|
|  | Eric COURTOIS (42) – Assistant de régulation médicale Secrétaire général adjoint Ligue Aura handball |
|  | Jean-Pierre DEFOUR (42) – Retraité Président du Comité 42 depuis 2016, ex-président de club |
|  | Christian EYMARD (43) – Professeur des écoles Ex-président du Comité 43 (2014-2023), arbitre et accompagnateur territorial |
|  | Stéphanie GARIN (74) – Cadre Fonction publique territoriale Présidente du club d'Annecy et dirigeante au Comité 74 |
|  | Isabelle LELOUARD (38) – Retraité comptable Trésorière de club |
|  | Gilles LIOGIER (69) - Conseil stratégie Finances |
|  | Julie MALSERT (26) – Assistante Sociale - Chargée d'étude Prévention du mal-être Co-présidente Club de Loriol |
|  | Olivier MARAIS (38) – Conseiller Principal d'Éducation Vice-président de l'US Beurepaire, très investi dans le développement du Beach |
|  | Florian MOREAU (69) – Ingénieur Secrétaire général du club de Mermoz, président de la COC de la ligue Aura, juge-arbitre et accompagnateur territorial – Membre de la COC fédérale |
|  | Leila GUERBA -PRECHET (26) – Cadre de santé |

| | |
|---|--|
|  | <p>Clément PICHONIER (74) – responsable des affaires juridiques et de la commande publique dans le secteur public Membre du Conseil d'administration de la ligue Aura et du Comité 74 (domaine juridique)</p> |
|  | <p>Laurent PFEIFFER (69) – Secrétaire de direction Arbitre, accompagnateur et délégué national Ancien président CRA du Lyonnais</p> |
|  | <p>Elisabeth QUEYROL (42) – Retraitée Gestion financière Secrétaire Générale du Comité 42 – Ex dirigeante de club (présidente, trésorière)</p> |
|  | <p>Stéphane QUINTY (03) – Président du club Hand Ensemble Vaux depuis 2 ans. <i>Mon objectif est de sensibiliser les jeunes et les adultes sur le sport en situation d'handicap ou valide dans un fauteuil et que l'on peut partager de bon moment.</i></p> |
|  | <p>Marie-Christine RICHEL (73) – Oenologue Dirigeante au Comité de Savoie depuis 2004 Ex présidente de club – OTM National</p> |
|  | <p>Denis SAMSON (38) – Retraité Ex président de club, président du Comité 89 (2012-2020)</p> |
|  | <p>Sandrine FIDELLE (15) – Secrétaire commerciale Co-présidente du club de St-Flour Handball, entraîneure, arbitre</p> |
|  | <p>Daniel SOBIERAJ (01) – Retraité Président du comité de l'Ain (2020-2024) Président de club, arbitre, entraîneur</p> |

**Rejoignez-nous pour développer Ensemble notre
Territoire**