

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

La liste

« Pour votre territoire,
une dynamique collective »

d'Hervé Kerneis et de son équipe

vous présente

sa profession de foi

pour la mandature 2024-2028

de la ligue AuRA de handball

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

Cher.es ami.es président.es des clubs et des comités, licencié.es,

Je me présente à vous aujourd'hui avec un engagement fort : *mettre mon expérience et mon énergie au service du handball en Auvergne-Rhône-Alpes.*

Pour cela, j'aménagerai mon temps de travail hebdomadaire et me consacrerai pleinement à la gouvernance de la Ligue pour la réussite de notre projet.

Mon objectif est simple : **jouer collectif** pour répondre aux attentes de tous, des licenciés et des territoires.

Mon expérience de joueur professionnel, d'entraîneur et d'élu de club et de Ligue m'a permis de comprendre que le succès repose avant tout sur l'esprit d'équipe. Grâce à vous tous, notre handball rayonne dans notre région depuis des décennies. Elu lors de cette dernière Olympiade, j'ai le sentiment que le travail entrepris doit être poursuivi, optimisé et finalisé.

Nous nous devons de répondre aux attentes du handball professionnel et handball amateur avec une collaboration meilleure. J'ai aussi la conviction que notre priorité doit être encore et encore le service aux licencié.es, aux clubs et aux territoires.

Manager une Ligue, une discipline, nécessite de l'énergie et des compétences diverses et variées : gestion, management, économie, réseaux publics et privés, technique, formation, réseau régional et national...

Jouons collectif !

Hervé Kerneis

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

Notre programme

- **Accompagner** les clubs et les territoires
- **Développer** la formation et l'éducation
- **S'engager** en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap
- **Créer** des emplois dans le handball
- **Renforcer** la collaboration entre la Fédération, la Ligue, les Comités et les Clubs
- **Promouvoir** les nouvelles pratiques
- **Faire** du handball un sport accessible à tous
- **Viser** la performance durable

Les priorités de mon équipe

- Un handball **solidaire, responsable et éthique**
- Un handball **rassemblé, fort et tourné vers l'avenir**
- Un handball **accessible à tous**
- Un handball **performant et durable**

Pour y parvenir, je m'entoure d'une équipe compétente et passionnée.

Franck Robert, ancien président du Comité Drôme Ardèche, m'a rejoint dans cette aventure. Ensemble, nous formerons un duo gagnant pour défendre notre handball et répondre à vos besoins et attentes.

Je suis convaincu que, main dans la main, nous pouvons faire grandir notre handball et le faire rayonner au-delà de notre région. Avec vous, la Ligue fabriquera encore plus les services dont vous avez besoin, en direction des Licenciés, Clubs et Comités.

Nous gagnerons ensemble la bataille de la formation, de l'éducation où nous sommes déjà compétents.

Alors, jouons collectif !

Avec mon amitié, Hervé Kerneis

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

UNE LISTE DE 25

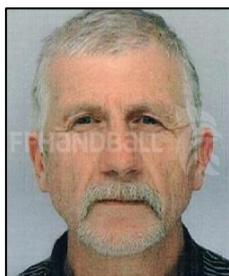
Hervé Kerneis s'est entouré de 24 personnes dans sa liste, en provenance de toute la Région et qui possèdent des compétences larges, en lien avec le programme proposé.

L'équipe rassemble des personnalités issues des Clubs, des Comités, de la Ligue, des acteurs professionnels, et des dirigeant.es. Elle est surtout une équipe de femmes et d'hommes **dévoués, motivés, mobilisés, investis.**



HERVE KERNEIS (69)

4 ans de Vice-président délégué de la ligue
10 ans Président du Club de Villefranche Handball Beaujolais
Entraîneur et ancien joueur pro
42 ans de licence FFHB



FRANCK ROBERT (26-07)

4 ans Président de Comité en Drôme-Ardèche
et 9 ans en Haute-Vienne
9 ans Vice-président de Ligue en Limousin,
Joueur, arbitre, entraîneur, dirigeant de club, formateur
50 ans de licence FFHB



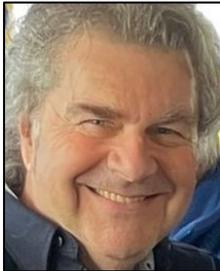
ELISABETH MACHON (26-07)

Secrétaire UGAP HAND BALL – Bourg de Péage 1990 – 1994
Trésorière UGAP HAND BALL – Bourg de Péage 2001 – 2004
Membre du BD Hand BDP26 – Bourg de Péage 2023 –
Carrière dans des PME qui m'ont permis de multiplier
des compétences administratives, comptables et managérat.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



THIERRY MIARD (03)

Chef d'entreprises (retraité)

Vice -Président BLANZAT SPORT MONTLUCON HANDBALL (club féminin) depuis 5 années (en charge notamment du développement du partenariat)

Depuis plus de 30 années dans le monde associatif sportif et économique (ancien vice-président de la CCI ALLIER)



ELIANE HARENT (69)

Joueuse durant 23 ans à St-Priest puis à St-Fons

1990 à 1998 : membre du CA du Comité du Rhône puis de 1990 à 1993 présidente de la COC

1994 à 2000 : membre de la COC de la ligue du lyonnais

2000 à 2004 : membre de la commission de discipline de la ligue du lyonnais

2004 à 2008 : présidente de la commission de discipline de la ligue du lyonnais

Depuis 2008 : au secrétariat général de la ligue du lyonnais d'abord puis d'AURA depuis 2017

2009-2010 : instructeur à la Commission Nationale de Discipline

De 1990 à 2022 : secrétaire du club de St-Fons (69)

Depuis 2022 : présidente du club de St-Fons (69)



PIERRE-URSANNE FROIDEVAUX (26-07)

7 ans Vice-Président du Thonon Alpes Chablais Handball

12 ans en discipline dont 4 ans de Vice-présidence

Formateur ITFE

14 ans de licence FFHB



MARTINE BOUSSUGE (15)

Présidente de la ligue d'Auvergne 1990-2004 et de 2008 à 2016

Vice-Présidente de la Ligue Aura

et représentante CA fédéral de 2016 à 2020

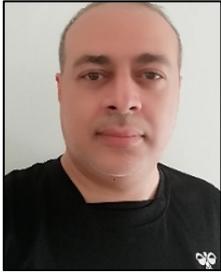
Commission médicale nationale : référente gynéco.

Présidente de la commission médicale Aura de 2020 à 2024

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



KALED AMIRA (69)

21 ans d'arbitrage

Membre Commission Discipline depuis 2023

Joueur, Entraîneur, Arbitre

21 ans de Licence FFHB.



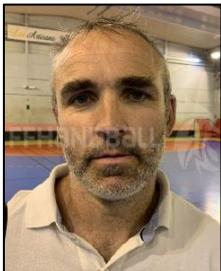
CHRISTINE PERRAT-LAURENT (38)

8 ans membre de la Commission de discipline

20 ans membre CA du Comité Isère et COC

35 ans membre BD des Clubs HBC Eybens (dont 2 ans Présidente),
Pôle Sud 38 et HBC Echirolles-Eybens

Joueuse, OTM National - 43 ans de licence FFHB



SEBASTIEN MODENEL (15)

De 2007 à 2013 responsable filière jeune et entraîneur -18cf

De 2013 à 2015 entraîneur N3 masculine St-Flour HB

De 2015 à 2017 entraîneur N3 puis N2 féminine St-Flour HB

De 2017 à 2019 entraîneur N2 puis N1 féminine HBCAM

Clermont Ferrand avec deux montées successives en N1 et D2

Saison 2019/2022 Responsable pôle masculin Cournon et

Entraîneur N1 masculine St-Flour

De 2022 à 2024 Directeur technique club et Entraîneur Pro D2



AUDE BERGER (26-07)

Bénévole depuis 6 ans dans le handball en Drôme-Ardèche.

Depuis 2023 codirigeante du HBDP26

Responsable de la commission Éthique-Discipline et RSE.

Manager au sein de France Travail depuis 17 ans.

Ma motivation principale : œuvrer pour l'apprentissage
des valeurs par le sport.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



GILLES MESONNIER (63)

4 ans, secrétaire du comité handball du Puy De Dôme,
4 ans Membre de la commission performance sociale de la ligue AURA. (Responsable offres de pratiques non-compétitives)
Président de clubs, entraîneur, joueur.
48 ans de licence FFHB



BRUNO GIRARD (38)

19 ans au Conseil d'administration du CS Bourgoin-Jallieu Handball
1 an à la Commission de Discipline de la Ligue AURA de Handball
Formateur de Juge Arbitre Jeune depuis plus de 19 ans.
Accompagnateur d'arbitre Certifié depuis 2018.
19 ans de licence FFHB



CELINE PARIS (69)

Je suis arrivée au Handball avec mes enfants
Membre du bureau de l'AS Lyon Caluire Handball depuis 2012
Coprésidente de l'AS Lyon Caluire handball depuis 2017



OLIVIER STOECKEL (69)

Handball amateur depuis plus de 30 ans (Alsace puis Rhône Alpes)
2013 Licencié au Handball Club Pays Viennois, membre du bureau directeur, responsable communication et école d'arbitrage.
Juge arbitre T1, certifié ITFE AURA juge accompagnateur et animateur école d'arbitrage
Entraîneur bénévole, notamment des catégories féminines du HBCPV
Médecin accompagnateur de l'ASUL Vaulx en Velin et du Volley Ball Pays Viennois

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



GWENDOLYNE GUYOMARD (69)

Co-présidente de Bron handball depuis novembre 2023
Dirigeante au sein du club depuis 2018
Arbitre depuis mes débuts dans le handball, aujourd'hui JA T1
Animatrice école arbitrage
Licenciée FFHB depuis 2004



CHRISTOPHE PRAT (15)

Président SMHCC depuis 2021
Accompagnateur et Animateur école d'arbitrage
Animateur de handball depuis 9 ans
15 ans de licence FFHB



AGNES BLANC-FARIA (74)

Depuis 2014 membre du CA du Evian sports Handball
Entraîneur bénévole

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



CAROLE ANTHEUNUS (26-07)

Licenciée handball depuis l'âge de 13 ans.

Joueuse, Arbitre, Entraîneur

A l'origine de la renaissance du club de Chabeuil (26) en juin 2002,

Présidente de 2004 à 2013 et depuis 2022

Secrétaire de 2013 à 2022

Membre CA Comité 26/07 de 2013 à 2016

Membre CA Ligue Rhône Alpes de 2014 à 2016

Membre CA Bourg de Péage de 2015 à 2017

Membre CA de L'OMS de Chabeuil depuis janvier 2020

Adjointe aux Sports Mairie de Chabeuil de 2008 à 2020



DANIEL SENEcloze (26-07)

Janvier 2014 au 30 septembre 2019 Président de Bourg De Péage

depuis octobre 2022 à ce jour, Trésorier de la ligue

et membre du BD de la Ligue AURA



MARIE-HELENE RENON (63)

8 ans trésorière au Stade Clermontois Handball.

19 ans commission discipline

Présidente CD 63, instructrice LAHB et AURA

3 ans représentante LAHB plan de féminisation FFHB.

5 ans membre de la commission SR qualification licences.



REMI JARDILLIER (03)

Membre CTA depuis 2020

Membre de la discipline depuis 2019

Joueur, arbitre, accompagnateur, formateur

Licencié depuis 12 ans

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr



PAULINE MACCARI (26-07)

Joueuse, entraîneur, arbitre, dirigeante

Issue du HB07 Le Teil (catégories jeunes) puis formée au pôle espoir de Chambéry, passée par Le Pouzin (18CF/N1) puis Bourg de péage (N1/D2) et retour au HB07 Le Teil (PN/N3/N2)

35 ans de licence à la FFHB



BERNARD LAURENT (26-07)

Président du Montélimar Club Handball
de 2004 à 2009 et depuis 2019.

Après une carrière de cadre dirigeant et de dirigeant d'Entreprise je
peux mettre mes compétences à l'évolution de nos savoir-faire.



INGRID CAPPI (26-07)

Drôme-Ardèchoise depuis 2016, j'ai commencé mes classes
handballistiques en Franche-Comté.

J'ai intégré la sport étude puis bureau Directeur de l'ESBF comme
responsable du secteur jeune

J'occupe au sein du comité la promotion du Beach Handball puis à la
ligue et conjointement pour le service au club fédéral pour travailler
sur les labels.

Actuellement je préside le Comité Drôme-Ardèche

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

AURA Handball 2024-2028 : Ensemble vers l'excellence !

AURA Handball 2024-2028 s'inspire d'une vision ambitieuse pour l'avenir de notre sport en AURA, en s'appuyant sur des valeurs fondamentales

- **Prioriser les licenciés, les Clubs et les Comités**
comme acteurs clés du développement
- **Rechercher une performance durable et humaine,**
où l'épanouissement des personnes prime
- **Promouvoir le partage, l'éducation et l'inclusion sociale**
pour un handball accessible à tous
- **Moderniser et entreprendre dans un esprit associatif,**
en valorisant l'innovation et la collaboration
- **Favoriser la synergie entre le handball amateur et professionnel**
pour une meilleure cohérence
- **Exiger une éthique et des valeurs irréprochables**
pour garantir l'intégrité de notre sport
- **Le bien commun plutôt que l'intérêt particulier**
pour garantir la réussite du projet collectif et répondre aux attentes de toutes et tous
- **Respecter les engagements pris**

Trois axes pour alimenter nos réflexions transversales et coordonner nos actions dans des réunions semestrielles :

Axe sportif

PPF Hand à 7 et Beach, Arbitrage, Formation, COC, Évènements, Médical, Handensemble ;

Axe éthique et gouvernance durable

Prévention incivilité et violences, Discipline, Services civiques, Formation, Nouveaux publics et nouvelles pratiques ;

Axe administratif, financier et juridique

RH et des services, Finances, Recours et litiges, Partenariats, Statuts réglementation, assistance aux clubs.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

Dix priorités

qui constituent notre feuille de route pour les années à venir :

1. **Co-construire un nouveau modèle**
avec les Comités et les Clubs
2. **Développer un accompagnement personnalisé**
des Clubs et des Dirigeants
3. **S'engager en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap**
4. **Réinventer le modèle économique**
pour garantir la stabilité et la croissance
5. **Moderniser le mode de gestion**
pour plus d'efficacité et de transparence
6. **Développer une collaboration étroite**
avec le handball professionnel pour une meilleure synergie
7. **Faire du handball AURA un sport éthique et écoresponsable**
en s'engageant dans des actions concrètes
8. **Placer l'éducation et la formation au cœur du développement**
pour garantir l'avenir du handball en AURA
9. **Mise en place d'un conseil consultatif jeunes dirigeants**
10. **Conduire une politique globale
de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)**

Notre méthode : **Jouons collectif !**

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

AURA Handball 2024-2028 privilégie une approche collaborative et inclusive. En associant tous les acteurs (Ligue, Comités, Clubs, Licenciés), **nous construirons ensemble** un avenir radieux pour le handball.

Unissons nos forces pour un handball plus fort et plus uni !

1. Co-construire un nouveau modèle avec les Comités et les Clubs

1.1 Une Ligue repensée et renforcée

Diagnostic

- Manque de cohésion entre les différents niveaux de la Ligue (régional, départemental, local).
- Communication perfectible entre les instances et les Clubs.
- Sentiment de bureaucratie et de lourdeur administrative.
- Manque de proximité.

Objectifs

- Renforcer la collaboration et la synergie entre les différents acteurs du territoire : Ligue, Comités, Clubs et Licenciés.
- Améliorer la communication et la transparence.
- Développer une culture d'agilité et d'innovation.

Propositions d'outils

- Création d'un conseil du Territoire AURA, élargi et représentatif de tous les acteurs du handball de la région (Ligue, Comités, Clubs professionnels, Clubs amateurs).
- Mise en place d'une plateforme numérique régionale pour faciliter la communication et l'échange d'informations.
- Délégation accrue de responsabilités aux niveaux des Comités et des clubs.
- Encouragement à l'expérimentation et à l'innovation au niveau des clubs.
- Simplification administrative au niveau de la Ligue.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

1.2 Un modèle de développement territorial plus inclusif

Diagnostic

- Inégalités d'accès à la pratique du handball sur le territoire de la Ligue.
- Manque de diversité dans les instances dirigeantes de notre région.
- Difficultés de recrutement et de fidélisation des bénévoles.

Objectifs

- Développer le handball dans tous les départements de la région, y compris les zones rurales et les quartiers défavorisés.
- Favoriser la mixité sociale et la diversité dans le handball de la région.
- Renforcer l'attractivité du bénévolat dans le handball de la région.

Propositions d'outils

- Mise en place de programmes d'actions spécifiques pour favoriser la pratique du handball dans les zones défavorisées de la région.
- Aide au recrutement des bénévoles.
- Encouragement à la formation et à la montée en compétence des bénévoles au niveau de la région.
- Développement de partenariats avec les acteurs locaux, régionaux (collectivités territoriales, partenaires institutionnels, associations, éducation nationale...).

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

1.3 Un modèle de gouvernance plus transparent et responsable

Diagnostic

- Manque de transparence dans la prise de décision au sein de la Ligue.
- Sentiment de méfiance de la part de certains acteurs du handball de la région.
- Difficultés à renouveler nos instances dirigeantes.

Objectifs

- Renforcer la transparence et la responsabilité de la Ligue et des Comités.
- Renouveler les instances dirigeantes de la Ligue et favoriser la diversité.
- Impliquer davantage les acteurs du handball de la région dans la prise de décision et la définition de sa politique.

Propositions d'outils

- Mise en place d'un code de déontologie strict pour les membres des instances dirigeantes de la Ligue.
- Renforcement du contrôle de la politique de la Ligue menée sur les territoires.
- Création d'instances consultatives représentatives des différents acteurs du handball de la région.

Ce modèle alternatif « Conseil du territoire AURA » vise à refonder la structure et le fonctionnement de la Ligue régionale de handball pour en faire une organisation plus cohérente, inclusive et responsable, capable de répondre à l'ensemble des besoins des territoires et de leurs acteurs.

Il est important de

- Mener une concertation large et inclusive avec tous les acteurs du handball de la région pour élaborer le nouveau modèle.
- Évaluer régulièrement l'efficacité du nouveau modèle et le faire évoluer en fonction des besoins.
- Communiquer de manière transparente sur le nouveau modèle et ses objectifs auprès de tous les acteurs du handball de la région.

Ce nouveau modèle permettra au handball de la région de se développer durablement et de rayonner à l'échelle régionale et nationale.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

2. Développer un accompagnement personnalisé des Clubs et des dirigeants

Durant la dernière olympiade, l'ensemble des offres de formation (nouveau dispositif de formation FFHandball) a été porté par le service formation guichet unique de l'offre ITFE de la Ligue, pour :

- Développer la qualification et le nombre des encadrants toutes populations confondues (encadrants nouvelles pratiques, formation dirigeants, arbitres, services civiques, professionnels)
- Développer la formation professionnelle en priorisant l'apprentissage
- L'offre répond à l'ensemble des demandes de formation professionnalisante, mais ne répond pas toujours aux attentes des clubs, dirigeants, licenciés (manque de proximité, durée de formation, process d'inscription, ...).

Il est donc nécessaire de réfléchir à l'amélioration de l'offre de formation et répondre pleinement aux attentes de chacun, avec un **Accompagnement plus personnalisé**.

Comment

- **En déployant plus de formation de proximité**, en lien avec les territoires
- **En mettant en ligne une Plateforme** des bonnes pratiques
- **En proposant d'autres modèles de formation**, non certifiante mais valorisante, sous forme de parcours co-construits ensemble
- **En mettant à disposition une boîte à outils**, équiper de tiroirs thématiques à disposition des Clubs, des dirigeants, ...
- **En travaillant sur la refonte des « CMCD »**, en adéquation avec les besoins de structuration et la spécificité de nos clubs, en les rendant plus « valorisante » que « pénalisante »

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

3. S'engager en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap

La FFHandball propose et organise la pratique du handball pour tous. Dans le cadre de sa politique de solidarité, l'ambition fédérale a pour objectif de promouvoir la pratique du handball vers tous les publics qui en sont éloignés.

Le « Handensemble » permet de mixer de manière originale les personnes en situation de handicap et les personnes valides grâce à un handball adapté (handfauteuil, handsourd ou handadapté). La volonté de la Fédération est de généraliser cette offre de pratique, pour encourager les personnes qui en sont les plus éloignées, à rejoindre les clubs et concourir au développement de la vie associative.

Nos engagements

- Être une ligue ancrée dans **le monde du handicap**
- Sensibiliser les clubs pour **expliquer la nécessité de l'inclusion**. Ces initiatives permettent de faire comprendre à tous les membres de la ligue l'importance de l'inclusion et comment rendre leur environnement plus inclusif.
- Développer le dispositif pour permettre un accroissement de **la pratique Handfauteuil, Handsourd et Handadapté**
- Valoriser et soutenir les actions en direction de **l'accueil des personnes en situation de handicap** dans les clubs
- Sensibiliser, soutenir et accompagner les territoires dans **le développement du Handensemble**
- Accompagner les territoires en formant plus de personnes en capacité à « **Animer la pratique Handensemble** »

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

4. Réinventer le modèle économique pour garantir la stabilité et la croissance

La diminution des subventions publiques (État/ANS et Conseil Régional) rend indispensable la diversification des sources de revenus pour soutenir le développement de la discipline à tous les niveaux.

Notre modèle économique se doit d'évoluer : actuellement les principales ressources sont les adhésions des licenciés, les engagements des équipes, les subventions des partenaires institutionnels auxquelles s'ajoutent de manière ponctuelle :

- Les grandes manifestations (compétitions internationales, matchs des équipes de France, ...)
- Les compétitions interpoles nationales

Ce sont des manifestations certes bénéficiaires mais qui sont occasionnelles et peu pérennes.

Comment

En affrontant sans tabou et sans restriction le défi financier à venir

⇒ *Nous nous devons d'analyser la politique de nos 3 Établissements*

- Quelles solutions pour demain ? 3 établissements ou un seul, une maison du Handball AURA porteuse d'une identité et marque AURA ?
- Comment être plus efficaces, avec moins de moyens, tout en gardant une couverture territoriale ?

⇒ *Nous nous devons d'analyser également la politique des 8 sites du Plan de Performance Fédéral (6 sites d'accession et 2 sites d'excellence) :*

- Quelles solutions pour demain ? Maintien de l'ensemble des sites ou diminution du nombre,
- Garder l'efficacité du PPF masculin, améliorer celle du PPF féminin, en s'interrogeant sur la rentabilité sportive au regard de la dépense engagée.

⇒ *Développer les centres de vacances*, actuellement Plateau d'Hauteville et Saint Laurent de Chamousset. Pourquoi ne pas envisager des stages sur d'autres périodes de vacances en partenariat avec les territoires.

⇒ *Déployer une offre de formation plus ambitieuse* auprès des bénévoles (entraîneurs, arbitres, dirigeants, jeunes dirigeants).

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

Et également

⇒ *En repensant l'organisation des événements*

- En collaborant étroitement avec les acteurs professionnels, les territoires pour maximiser les retombées économiques.

⇒ *En explorant de nouvelles sources de financement*

- Tirer parti des avantages fiscaux du mécénat
- Développer des partenariats divers
- Obtenir des instances nationales (FFHandball) une meilleure redistribution des retombées économiques.

La diversification et l'accroissement des ressources sont essentielles pour garantir la pérennité économique du handball AURA.

La mise en œuvre d'une stratégie ambitieuse et cohérente permettra de consolider les acquis et d'assurer un développement durable de la discipline à tous les niveaux. Il est important de mener une analyse approfondie de chaque piste d'action avant de prendre des décisions définitives.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

5. Moderniser le mode de gestion pour plus d'efficacité et de transparence

Améliorer la gestion d'une Ligue de handball avec plus de 20 salariés en mettant l'accent sur la responsabilisation de chacun d'entre eux

Principes généraux

⇒ *Définir une stratégie claire et des objectifs mesurables*

- Établir une vision claire pour l'avenir de la Ligue en tenant compte des besoins des parties prenantes (joueurs, entraîneurs, clubs, sponsors, etc.).
- Définir des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes et Temporellement définis) pour chaque aspect de la gestion de la Ligue, en **incluant des indicateurs de performance clés individuels**.

⇒ *Améliorer la communication et la collaboration*

- Mettre en place une communication régulière et transparente avec toutes les parties prenantes, en **favorisant une culture de dialogue ouvert et de feedback constructif**.
- Utiliser des outils de communication efficaces, tels que des plateformes collaboratives, des newsletters et des réseaux sociaux, en **encourageant la participation active de tous les salariés**.
- Encourager la collaboration entre les différents acteurs de la Ligue, en **mettant en place des équipes transversales et des projets collaboratifs**.

⇒ *Optimiser les processus et les procédures*

- Évaluer les processus actuels et identifier les domaines à améliorer, en **impliquant les salariés dans l'analyse et la recherche de solutions**.
- Mettre en place des procédures standardisées pour assurer la cohérence et l'efficacité, en **définissant clairement les rôles et responsabilités** de chaque salarié.
- Utiliser des outils numériques pour automatiser les tâches répétitives, en **libérant du temps pour les salariés** afin qu'ils se concentrent sur des tâches à plus forte valeur ajoutée.

⇒ *Développer les compétences des salariés et favoriser l'autonomie, l'efficacité*

- Identifier les besoins en formation des salariés et proposer des formations adaptées, en **privilegiant des formations axées sur le développement de compétences spécifiques et l'acquisition d'une plus grande autonomie**.
- Encourager le développement personnel et professionnel des salariés, en **offrant des opportunités de mentorat et de coaching**.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

- Mettre en place un système de mentorat pour le partage des connaissances et des compétences, en **favorisant le transfert d'expertise entre les salariés expérimentés et les nouveaux arrivants.**
- ⇒ *Gérer efficacement les ressources humaines et responsabiliser les individus*
- Mettre en place une politique de recrutement claire et cohérente, en **privilégiant des candidats autonomes et proactifs.**
 - Développer un plan de gestion des performances pour chaque salarié, en **définissant des objectifs clairs et mesurables et en mettant en place un système d'évaluation régulière.**
 - Offrir des conditions de travail motivantes et attractives, en **reconnaissant les contributions individuelles et les résultats atteints.**
 - **Déléguer efficacement les tâches et responsabiliser chaque salarié sur ses missions,** en leur accordant une marge d'autonomie et en leur faisant confiance.
- ⇒ *Utiliser la technologie pour améliorer l'efficacité et la transparence*
- Utiliser les réseaux sociaux pour promouvoir la Ligue et ses activités, en **impliquant les salariés dans la création et la diffusion de contenus.**
 - Développer une application mobile/plateforme pour les membres de la Ligue, en **facilitant l'accès aux informations et la communication entre les parties prenantes.**
- ⇒ *Évaluer et améliorer continuellement en s'appuyant sur l'implication des salariés*
- Mettre en place des indicateurs clés de performance pour mesurer l'efficacité de la gestion de la Ligue et le niveau de responsabilisation des salariés.
 - Réaliser des audits réguliers pour identifier les domaines à améliorer, en **impliquant les salariés dans l'évaluation et la recherche de solutions.**
 - S'adapter aux changements de l'environnement et aux besoins des parties prenantes, en **encourageant la proactivité et l'adaptabilité des salariés.**

En suivant ces principes et en mettant l'accent sur **la responsabilisation des salariés à tous les niveaux,** la Ligue de handball peut améliorer significativement sa gestion, accroître la satisfaction des parties prenantes et contribuer au succès de la structure.

Il est crucial de cultiver **une culture de responsabilisation individuelle et collective** au sein de la Ligue, en donnant aux salariés l'autonomie, les outils et les encouragements nécessaires pour s'approprier leurs missions et contribuer activement au succès de la structure.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

Nous nous appuyerons sur la structuration déjà mise en place, tout en l'optimisant et en s'appuyant sur des binômes élus à minima, des équipes et des salariés dédiés pour chaque commission et/ou service, sous la responsabilité de la Direction générale de la Ligue.

La structure optimale pour une Ligue de handball avec plus de 20 salariés doit être **flexible, adaptable et basée sur une culture de responsabilisation et de collaboration**. La mise en place **d'une communication efficace, d'outils numériques adaptés et d'une culture d'autonomie** permettra d'améliorer la gestion de la Ligue et d'atteindre ses objectifs.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

6. Développer une collaboration étroite avec le handball professionnel pour une meilleure synergie

Le handball professionnel joue un rôle essentiel dans la promotion et le développement du handball à tous les niveaux. Il contribue à accroître la visibilité et l'attractivité du sport, à stimuler la pratique et à générer des retombées économiques.

Malgré son statut de terre de handball, avec des clubs emblématiques professionnels, la région Auvergne-Rhône-Alpes n'est pas épargnée par la fragilité économique qui touche le sport professionnel en France.

Une Ligue AURA de handball peut jouer un rôle crucial dans l'accompagnement et le développement des clubs professionnels en mettant en œuvre diverses actions stratégiques, qu'il nous semble important de partager avec eux :

⇒ *Soutien financier et accompagnement économique*

- Négociation de partenariats collectifs
- Accompagnement à la recherche de sponsors locaux

⇒ *Développement du marketing et de la communication*

- Mise en place d'une stratégie marketing globale
- Promotion des clubs et des compétitions
- Formation des clubs en marketing et communication

⇒ *Accompagnement organisationnel et juridique*

- Mise en place d'un cadre réglementaire et juridique stable
- Accompagnement à la professionnalisation des clubs
- Organisation de formations et d'ateliers de partage d'expériences

⇒ *Développement du territoire et de la formation*

- Soutien au développement du handball dans les territoires
- Mise en place d'une politique de formation ambitieuse
- Organisation d'événements et de compétitions attractives
- Collaboration avec et entre les acteurs locaux

Une Ligue régionale de handball peut jouer un rôle essentiel dans le développement et la pérennité des clubs professionnels en mettant en œuvre une stratégie globale et ambitieuse qui combine soutien financier, accompagnement organisationnel, développement du marketing et de la communication, et ancrage territorial. En agissant de manière concertée et solidaire, la Ligue et les Clubs peuvent contribuer à renforcer la place du handball professionnel dans le paysage sportif et dans la durée.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

7. Faire du handball AURA un sport éthique et écoresponsable en s'engageant dans des actions concrètes

Une forte dimension sociale et éducative est l’empreinte du handball depuis des décennies. Notre sport s'est toujours distingué par sa capacité à rassembler et à transmettre des valeurs essentielles. Face aux enjeux sociétaux actuels, la Ligue AURA doit continuer son engagement et renforcer son action en matière de responsabilité sociale et à devenir une référence dans le monde sportif régional.

Comment

⇒ *En affirmant une lutte sans merci contre les déviances*

La Ligue réaffirme son engagement indéfectible dans la lutte contre toutes les formes de déviances dans le sport : dopage, bizutage, violences sexuelles, sexisme, racisme et homophobie. Notre objectif est clair : faire du HANDBALL AURA une Ligue exemplaire en matière de respect et d'inclusion, où chacun se sent en sécurité et valorisé.

⇒ *En luttant contre les incivilités et la violence sur et autour de nos terrains*

Les cas d’incidents plus ou moins graves se multiplient. Face à ce défi sociétal, la communauté handball doit se mobiliser pour, dans un premier temps, sanctionner les actes déplacés et mais aussi aider les dirigeants à endiguer cette importation de comportements intolérables.

Cela doit passer par des propositions de formations des « Responsables de salles et espaces de compétitions », de temps d’échanges avec les acteurs locaux, de visites ciblées et de boîtes à outils. Une bonne partie des cas arrivant en commission de discipline pourraient être évités par l’outillage des nouveaux dirigeants et le rappel aux plus anciens des règles de fonctionnement de base.

⇒ *En développant une offre inclusive et attractive*

En phase avec les attentes de la société actuelle, la Ligue entend renouveler et diversifier son offre de pratiques et de services. Sport-santé, sport-loisirs, sport-entreprise, sport-mobilité, quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) et zone de revitalisation rurale (ZRR) : autant de déclinaisons du handball à destination de nouveaux publics, des jeunes aux seniors, en passant par les personnes en situation de handicap, les salariés et les adeptes du eSport. Il est donc nécessaire d’accompagner les clubs au développement de ces nouvelles pratiques et services.

⇒ *En accompagnant les clubs vers l'excellence sociale*

Les clubs seront au cœur de la stratégie d’excellence sociale de la Ligue. Un service dédié, décliné au niveau territorial, leur sera proposé pour les accompagner dans leur rôle de vecteurs de progrès social au sein de leur environnement local.

Jouons collectif !



**Pour votre territoire,
une dynamique collective**
www.aurahandball2428.fr

⇒ *En renforçant les compétences des dirigeants*

Développer les compétences des dirigeants est capital pour assurer la pérennité et le dynamisme du handball en AURA. La Ligue s'engage à les accompagner dans l'analyse de leur environnement local et à leur proposer des solutions concrètes et adaptées pour monter en compétence.

⇒ *En favorisant le renouvellement des générations*

Attirer et fidéliser les jeunes dirigeants est indispensable pour garantir la transmission des savoir-faire et savoir être pour l'avenir de notre handball. La Ligue sensibilisera les pratiquants aux différentes fonctions d'encadrement et encouragera la participation des jeunes aux compétitions et à leur intégration des instances décisionnaires.

⇒ *En favorisant l'insertion professionnelle des jeunes*

La Ligue s'engage à soutenir l'insertion professionnelle des jeunes en développant une stratégie cohérente et durable, articulant services civiques, apprentissage et emploi par le biais de l'ITFE et de son accompagnement au développement du nouveau Groupement d'employeur régional GEST AURA.

⇒ *En plaçant le club au cœur des actions régionales*

Le club sera repositionné comme destinataire central des actions de la Ligue. Le concept de services aux clubs sera repensé en profondeur pour répondre au mieux à leurs besoins et attentes.

La Ligue entend se positionner comme un vecteur de performance sociale. Cet engagement implique une mobilisation collective et transversale, de l'ensemble des acteurs du handball, des Clubs aux Comités. Ensemble, faisons du handball un sport encore plus accessible, inclusif et responsable, source d'inspiration pour les générations à venir.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

8. Placer l'éducation et la formation au cœur du développement pour garantir l'avenir du handball en AURA

Le handball est un sport véhiculant des valeurs qui connaît un grand succès en AURA. Pour garantir la pérennité de notre discipline dans la région, il est crucial de placer l'éducation et la formation au cœur de son développement. Cela implique de mettre en place des actions concrètes à tous les niveaux, des plus jeunes aux séniors, en englobant les entraîneurs, les arbitres et les bénévoles.

⇒ *Développer le handball dès le plus jeune âge*

- **Accompagner la mise en place d'actions de sensibilisation dans les écoles maternelles et primaires.** Il s'agit de faire découvrir le handball aux enfants de manière ludique et attractive, en favorisant le plaisir du jeu et le développement de la motricité.
- **Accompagner la création des mini-handballs dans les clubs et les écoles.** Ces ateliers permettent aux enfants de s'initier au handball de manière progressive et adaptée à leur âge.
- **Développer le sport scolaire.** Le handball à 4 est une nouvelle pratique particulièrement adaptée au milieu scolaire, car il permet de développer la cohésion d'équipe et le respect des règles.

⇒ *Accompagner les jeunes joueurs dans leur progression*

- **Proposer des formations de qualité à tous les entraîneurs.** Il est important de leur transmettre les compétences nécessaires pour encadrer les jeunes joueurs de manière efficace et bienveillante.
- **Mettre en place des dispositifs de détection des talents.** Il s'agit d'identifier les jeunes joueurs à fort potentiel et de les accompagner dans leur développement.

⇒ *Former les acteurs du handball de demain*

- **Développer des formations pour les arbitres et les bénévoles.** Il est essentiel de disposer d'un encadrement compétent et dévoué pour assurer le bon fonctionnement des clubs et des compétitions.
- **Encourager l'implication des parents.** Les parents peuvent jouer un rôle important dans la vie des clubs en s'impliquant dans l'encadrement des équipes ou l'organisation des événements.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

- **Promouvoir les valeurs du handball.** Le handball est un sport qui véhicule des valeurs importantes telles que le respect, la solidarité et le fair-play. Il est important de les transmettre aux jeunes générations.

En plaçant l'éducation et la formation au cœur de son développement, le handball en AURA peut se garantir un avenir prospère. En investissant dans la jeunesse et en accompagnant tous les acteurs de la discipline, il est possible de pérenniser ce sport et de continuer à faire vibrer la région au rythme des exploits des handballeuses et handballeurs.

En mettant en œuvre ces différentes actions, il est possible de faire du handball en AURA une référence nationale.

Jouons collectif !



Pour votre territoire,
une dynamique collective
www.aurahandball2428.fr

9. Mise en place d'un Conseil consultatif jeunes dirigeants AURA

A l'instar du projet fédéral initié par notre Fédération, afin de favoriser le recrutement de jeunes dirigeants et ainsi transmettre des savoirs faire, la Ligue souhaite impliquer des jeunes dirigeants de nos clubs dans sa vie associative en créant un Conseil consultatif jeunes dirigeants et mettre le handball en adéquation avec les volontés et besoins des jeunes générations.

Soyons à l'écoute des dirigeants de demain !

10. Conduire une politique globale de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

Aujourd'hui, plus que jamais, le développement durable concerne tous les acteurs de notre société. Le monde du sport a un rôle majeur dans la préservation de l'environnement. Fort de son engagement sociétal, la Ligue porte l'ambition de sensibiliser nos 43 000 licenciés et impliquer toute notre famille Handball dans la lutte contre le dérèglement climatique. Cette volonté s'inscrit dans le cadre de la politique globale de Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE).