



En s'appuyant sur le système de conventionnement mis en place par la FFHB pour l'olympiade en cours (CTI : Contrat Territorial Individualisé), le service Performance Sociale a collaboré toute la saison avec les comités sur l'élaboration d'un projet territorial Performance Sociale prenant en compte les projets et les spécificités de chaque entité. Nos missions se sont articulées autour des 6 axes suivants :

- **Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif**
- **Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball**
- **Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires**
- **Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement**
- **Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes**
- **Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club**

## Axe 1

### **Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif**

Le service Performance Sociale de la Ligue s'est donné pour mission d'être au soutien des comités pour accompagner au mieux les clubs dans la montée en compétences des dirigeants et dans la structuration d'un projet associatif pour chaque structure. En cette saison de fin de mandature, nous avons voulu consacrer cette saison à faire un état diagnostic du dossier auprès :

- des clubs en réalisant un sondage en ligne sur les besoins d'accompagnement des dirigeants dans notre région
- des comités en organisant un temps d'échanges individualisé avec chacun d'entre eux pour connaître les actions qu'ils menaient sur cette thématiques, leurs projets, leurs besoins et leur attentes vis-à-vis de la Ligue

Le service a également commencé (sans parvenir à finaliser le dossier) à travailler sur le refonte d'un livret pour les Jeunes Dirigeants.

Nous avons également relancé la collaboration avec Fémix Sports pour nos dirigeantes du territoire au travers la mise en place de formation (« Osez s'engager ») gratuite et organisée en présentiel à Bron (8 participantes).



## Axe 2

### Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball

L'un des axes prioritaires du service sur la saison 2023/2024 et également sur les prochaines. Le but de cette année était de construire et de structurer un plan d'intégrité sur l'ensemble du territoire. Les actions en cours ou à l'étude sont les suivantes :

- À la suite de l'intervention de Colosse aux pieds d'argile lors de l'Assemblée générale de la Ligue en juin 2023, une communication a été faite envers les clubs pour leur expliquer les possibilités d'intervention de l'association. Il y a eu 7 interventions de l'association durant la saison, auprès de deux cents personnes encadrantes et licenciées.
- Fonctionnement d'un groupe de travail pour assurer la coordination et le pilotage du plan d'action.
- Actions auprès des jeunes publics en mettant des temps de sensibilisation (Colosse et Log'In) auprès des jeunes inscrits sur nos stages de vacances 2023 et auprès des jeunes des pôles espoirs.
- Actions et formations auprès du public encadrant intégrant un temps de sensibilisation auprès des encadrants de nos stages de vacances mais également la pérennisation des formations sur cette thématique auprès de 22 apprentis en Titre 4 « Educateur de Handball » et de 8 apprentis en Titre 5 « Entraîneur de Handball ».
- Formation d'une journée en présentiel et une demi-journée à distance auprès des salariés de la Ligue AURA, avec des intervenants extérieurs.
- Lancement de la plateforme de signalement de la fédération : communication envers les clubs et accompagnement.
- Diagnostic interne et externe en lien avec le sujet pour définir le projet des prochaines années en fonction des besoins de la Ligue et le projet fédéral.
- Collaboration avec les comités pour décliner le projet sur l'ensemble du territoire AURA.

## Axe 3

### Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires

Le service a prioritairement mis en lumière en cette saison 2023-2024 le développement des pratiques Para-Handball (Hand Adapté / Hand Fauteuil / Hand Sourde) qui connaissent un vrai essor depuis 2 saisons notamment sur l'aspect compétitif. La Ligue a souhaité s'inscrire dans cette démarche en pérennisant un championnat fauteuil à 6 sur le territoire (5 équipes inscrites) mais surtout en créant des finalités sportives regroupant sur une journée toutes les sections (à Genay dans le Rhône début



mai). Nous n'oublions pas la promotion et l'initiation autour de ses pratiques Para-hand puisque nous avons mené plusieurs projets :

- nous avons tenté de répondre favorablement à toutes les demandes des clubs et des comités sur le prêt des fauteuils.
- nous avons travaillé en collaboration avec le comité du Rhône sur la construction d'un guide du Para-hand dans le but d'informer les personnes sur les pratiques para-sportives, d'aiguiller les clubs souhaitant développer une activité, faciliter le développement des activités ParaHandball.

En cette année olympique et paralympique, le service a également voulu marquer le coup en coordonnant un projet sur l'ensemble du territoire en collaboration avec les comités : « **Le fabuleux défi du handball AURA : marquer 2024 buts !** »



Les objectifs de ce projet sont de :

- Créer un temps forts HANDBALL dans chaque comité pour faire la promotion de notre pratique en cette année olympique et paralympique
- Faire la promotion des différentes pratiques du handball : babyhand, handfit, hand'ensemble, hand à 4...
- Recenser les participants via la licence événementielle
- Collaborer avec des partenaires du milieu fédéral, affinitaires (partenaires du milieu scolaire, CDOS...) ou institutionnels (collectivités territoriales...)
- Marquer 2024 buts sur l'ensemble du territoire AURA tout au long du projet

Au final 7 comités ont porté un projet inscrit dans ce dispositif et la Ligue les a accompagné en terme de communication (création d'affiches, mise en lumière sur nos différents outils de communication...) et de dotations offertes aux participants et aux organisateurs.

Le service continue de collaborer avec l'ITFE de la Ligue pour former des bénévoles (11 personnes sur le module « Babyhand/1ers Pas » / 5 personnes sur le Handfit / 3 personnes sur le Hand'ensemble) ou des apprentis (10 stagiaires sur la promotion 23-24 Titre IV Educateur de Handball mention Animateur de Pratiques Socio-Educatives et Sociales) aux pratiques non compétitives pour le développement du handball pour tous.



## Axe 4

### Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement

Dans le but d'accompagner les clubs à leur structuration et les aider à mettre en place leurs projets/actions de développement, le service Performance Sociale de la Ligue AURA a remis en place cette saison un challenge "Le Hand à portée de main" qui a permis à 68 clubs (11 clubs « Main d'Or » / 25 clubs « Main d'Argent » / 21 clubs « Main de Bronze » et 11 clubs « Main de Fer ») du territoire d'obtenir une dotation financière lui permettant d'acheter du matériel (via Décathlon Pro) ou d'obtenir des bons de formation.

Cette distinction valorise le travail et les projets réalisés par le club sur de nombreuses thématiques :

- les actions pour le développement des différentes offres de pratiques handball : Babyhand (pratique pour les jeunes de 3 à 5 ans) / Handfit (pratique handball, santé et bien-être) / Hand à 4 (pratique innovante et ludique) / Beach handball (pratique sur sable) / Hand'ensemble (pratique pour les personnes en situation de handicap)
- les actions vers des publics cibles et prioritaires : féminisation, QPV-ZRR, milieu scolaire...
- les actions éco-citoyennes du club : actions pour lutter contre toutes formes de déviances et de violences au sein de votre club / projets à vocation sociale / projets à vocation environnementale / accueil de services civiques ou de jeunes en SNU dans son club / actions de prévention avec les jeunes arbitres / arbitres....
- les actions visant à la structuration du club : présence d'un projet associatif, formation de ses dirigeants, investissement des jeunes dans ses instances...

Le service a fait parvenir à chaque structure récompensée un courrier officiel de la Ligue AURA ainsi qu'un diplôme individualisé pour les féliciter du travail accompli.

#### La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) :

La fédération a impulsé une dynamique autour du RSE en créant le guide du handball éco-responsable, puis en créant un groupe de référents sur l'ensemble du territoire. Chloë Masseron est la référente sur cette thématique pour la Ligue AURA.

Le projet fédéral sera présenté aux Ligues début Juin 2024, nous pourrons ensuite décliner le projet à l'échelle régionale.

Les clubs œuvrent pour cela depuis quelques années, notamment à travers la thématique « agir pour sensibiliser au respect de l'environnement et au développement durable », choisie notamment par 13 structures pour les contrats de service civique sur la saison 2023/2024.

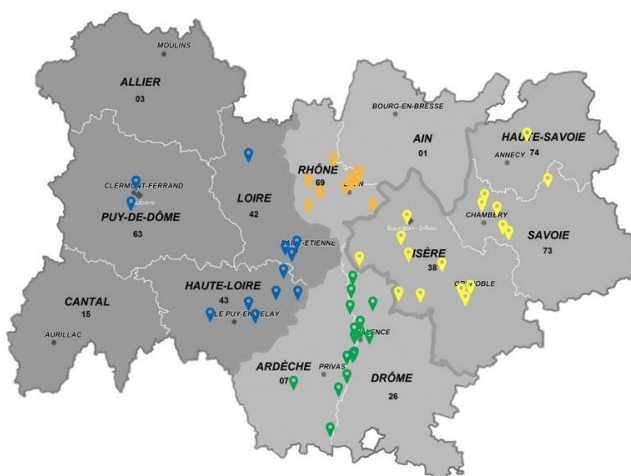


## Axe 5

### Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes

Cette saison 2023/2024, 55 clubs ont été accompagnés dans le cadre de projets d'accueil de volontaires en service civique, pour un total de 78 volontaires répartis dans 7 comités (22 en Drôme-Ardèche / 14 en Isère / 7 dans la Loire / 6 dans la Haute-Loire / 3 dans le Puy-de-Dôme / 16 dans le Rhône / 9 en Savoie et 1 en Haute-Savoie).

En début de saison, un webinaire a été mis en place pour l'ensemble des clubs ayant ou souhaitant un service civique pour la saison 2023/2024 afin que tout le monde ait le même niveau d'information sur les droits et devoirs des clubs et des volontaires et pour connaître le fonctionnement pour cette année.



La première journée de formation civique et citoyenne « Éthique – valeurs et vertu du vivre ensemble » a été dispensée auprès de tous les volontaires (organisation sur 1 journée sur 3 lieux : Bron / Guilhaumand-Granges / Montbonnot). La fédération s'étant vue retirer l'autorisation de dispenser cette formation, par conséquent ces trois premières journées n'ont pas été validées.

Les jeunes ont effectué leurs formations librement en s'inscrivant aux formations recensées par la DRAJES Auvergne Rhône-Alpes.

Les bilans individuels ont été menés avec les volontaires en présence des tuteurs et des dirigeants avec des projections sur la saison prochaine.

Nb	THÉMATIQUES
30	3C AGIR POUR FAVORISER LA RELATION PARENTS-ENFANTS PAR DES ACTIVITES SPORTIVES ET PARA SPORTIVES
29	7A AGIR POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA PRISE DE RESPONSABILITES DES JEUNES
25	3B FAVORISER L'ACCES A LA PRATIQUE HANDBALL POUR DES JEUNES FILLES ET DES FEMMES
24	5A AGIR POUR DEVELOPPER ET MAINTENIR DES VALEURS CITOYENNES DANS LA STRUCTURE ET /OU AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS
18	3D FACILITER L'ACCES A LA PRATIQUE DU HANDBALL ET PROPOSER DES SERVICES AU PUBLIC ADOLESCENT
14	1A AGIR POUR L'INTEGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES PAR LA PRATIQUE DU HANDBALL
13	6A AGIR POUR SENSIBILISER AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE
12	2A FAVORISER L'INTEGRATION DES FACTEURS SANTE ET BIEN ETRE DANS LA PRATIQUE HANDBALL
12	LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES COMPORTEMENTS DÉVIANTS DANS LE SPORT
11	3A AGIR POUR LA REUSSITE SCOLAIRE PAR LE HANDBALL
8	5B PERMETTRE L'ACCES A L'ACTIVITE HANDBALL A DES ZONES ET PUBLICS ELOIGNES
2	1B AGIR POUR FAVORISER LA SOLIDARITE DE PROXIMITE



Le service s'est aussi engagé cette saison dans les projets fédéraux et/ou portés par l'Etat en matière d'insertion sociale via le sport :

- accompagnement des projets des clubs (11 sur AURA) ayant postulé au dispositif des « 1000 emplois d'éducateurs socio-éducatifs ».
- accompagnement des projets des clubs (7 sur AURA) ayant postulé au dispositif des « Animations vacances olympiques et paralympiques ».
- mise en place d'une journée inscrite dans le dispositif « Du stade vers l'emploi » qui aura en collaboration avec France Travail et le club de Chambéry le vendredi 28 juin à l'Académie de Chambéry. Cette opération vise à proposer une activité sportive à des personnes en recherche d'emploi et des recruteurs afin de créer du lien et d'envisager un retour à l'emploi.

## Axe 6

### Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club

Sur ce domaine, le service Performance Sociale est en soutien des actions portées par les comités et les clubs et tente de répondre favorablement aux sollicitations de nos partenaires du milieu scolaire (événementiels, formations de cadres ou d'arbitres...).

Par exemple, nous avons travaillé avec le comité de la Loire et les clubs de Saint-Etienne sur l'organisation de l'étape AURA de l'Incroyable Tournée. Cette opération nous a permis de faire découvrir l'activité Handball sous toutes ses formes à plus de 3000 personnes sur 3 jours dont plus de la moitié venaient du milieu scolaire (écoles primaires / collégiens / étudiants).



## Projets annexes

Le Service continue de piloter le dossier des stages de vacances pour la Ligue AURA. Après un été 2023 très satisfaisant en termes de participation (3 semaines complètes avec 120 stagiaires à Passy en juillet et plus de 100 jeunes sur l'ensemble des 2 semaines à Saint-Laurent-de-Chamousset en août), la saison 2023/2024 a été marquée par un changement fort puisque nous avons dû trouver un nouveau site d'accueil pour notre séjour du mois de juillet (fin de la collaboration avec le lycée à Passy). Après plusieurs recherches et de visites sur l'ensemble de la région AURA, la Ligue a finalement choisi d'installer son séjour dans l'Ain sur le Plateau de Hauteville.

**Stéphanie AURAMBOUT, Vice-présidente en charge du Service Performance Sociale**