

Procès-verbal du Bureau Directeur 5 février 2024 (en visio-conférence)

Présents : AURAMBOUT Stéphanie, CORDURI-DAVIET Valérie, GALLET Bernard, KERNEIS Hervé, HARENT Eliane, RIPERT Alain, SENEcloze Daniel, PEAN Patrick

Absents : MOREL Carine, COLOMBANI Frédéric, SCHUTTERS Thierry

Excusés : COURTOIS Éric

Participant : CADEI Franck, MOUSNIER Géraud, RENAUD Christine

La réunion est ouverte à 19h30 sous la présidence d'Alain Ripert.

Préambule

Un tour de table est fait afin que les élus du BD et Caroline Bablon, qui a pris son poste depuis le 1^{er} février 2024 à Bron, puissent se présenter. Avant son arrivée à la ligue, Caroline Bablon a travaillé comme directrice de Mutuelle, puis en RH et relations dans les écoles chez ALSTOM.

Interpôles

L'évènement s'est bien déroulé. Le pôle AURA féminin termine à la 7^{ème} place (sur 14 représentations).

Les territoires présents ainsi que les autres structures (FFHandball, la mairie de Bourg de Péage et son service des sports), sont tous très satisfaits de ces journées passées. Il est possible, à date, de candidater à nouveau sur cet évènement, et obtenir le soutien des différents interlocuteurs.

D'autres ligues vont candidater ; le Bureau Directeur se positionne favorablement afin que la ligue AURA et le club de Bourg de Péage puissent à nouveau s'engager.

Remerciements à tous : bénévoles du club, du comité Drôme-Ardèche, de la ligue, des salariés de toutes les structures et aux équipes techniques AURA qui ont profité de ces moments pour mettre en place des moments de formation (recyclage arbitrage, formation niveau 5 et niveau 6).

Performance Sociale

Une étude sur le service a été effectuée avec la participation des salariés, de Christine Renaud et de Stéphanie Aurambout. Géraud Mousnier présente une synthèse des travaux avec huit axes principaux ; les stages sont traités hors de ce périmètre (Cf Annexe).

A noter que sur la partie Emploi, des projets sont à l'étude avec notamment une sollicitation de France Travail pour organiser des journées de recrutement en lien avec le sport, ainsi qu'une sollicitation pour participer aux Worldskills (évènement annuel dont Lyon s'est vu confier l'organisation en 2024 et qui veut développer un axe faisant le lien entre sport et compétences).

Bernard Gallet précise qu'une autre action sera mise en place : 1 000 emplois d'éducateurs socio-sportifs.

Concernant les services civiques, la FFHandball met tout en œuvre pour que nous puissions avoir à nouveau un agrément.

Une grande partie des différents sujets peuvent faire l'objet de subventions, des fondations ou des appels à projets qu'il convient d'aller chercher. Des réunions, webinaires ont lieu en ce moment afin de voir ces différents points.

L'étude présentée met en évidence la possibilité d'avoir 3 ETP sur cette commission et le fait que la commission performance sociale est au cœur du développement de la région.

L'intégration, à la suite de son alternance, de Chloé MASSERON est validée par le Bureau Directeur.

Le point partenariat / sponsoring est en cours d'étude afin de voir les différentes solutions possibles avec peut-être une externalisation, à partir des bases construites par Ludovic Dain.

Marie Courthial, remplaçante d'Any Bernal a commencé la semaine dernière sur le volet discipline. Concernant la partie qualifications et mutations, Valérie Corduri-Daviet précise que ce volet peut attendre ; un point sera fait fin février afin de voir sur quelle période prévoir la montée en compétence sur cette commission.

Erwan Paganotto, en aide sur l'arbitrage, a débuté son contrat de travail ce jour.

Finances

Un nouveau budget est présenté avec les régulations travaillées ; certaines sont encore à étudier.

	Base 43 000 licenciés					Base 43 000 licenciés				
	Budget 2024					OBJECTIF Budget 2024 entre -10% et -15%				
	RECETTES		DEPENSES		SOLDE 2024	RECETTES		DEPENSES		SOLDE 2024
DETAILS	TOTAL	DETAILS	TOTAL	DETAILS		TOTAL	DETAILS	TOTAL		
Redevances		2 316 646		1 159 153	1 157 493		2 316 646		1 159 153	1 157 493
Services Généraux				542 627	-542 627				540 992	-540 992
Coûts Salariaux			198 137				206 502			
Frais de fonctionnement			244 018				234 018			
Dot aux amortissements			95 472				95 472			
Clubs irrécouvrables + douteux			5 000				5 000			
Commission Sportive		132 435		51 710	80 725		132 435		50 260	82 175
Coûts Salariaux			43 974				43 974			
Frais de fonctionnement			7 736				6 286			
Commission Arbitrage		108 939		192 460	-83 521		108 939		182 688	-73 749
Coûts Salariaux			94 742				94 742			
S-Traitance RH - Prestataires			34 975				31 478			
Frais de fonctionnement			62 743				56 469			
Commission Discipline		0		39 474	-39 474		0		38 122	-38 122
Salaires et charges sociales			25 950				25 950			
Frais de fonctionnement			13 524				12 172			
Services Pôle Social		83 674		181 737	-98 063		83 674		179 837	-96 163
Coûts Salariaux			81 275				81 275			
S-Traitance RH - Prestataires			5 450				8 700			
Frais de fonctionnement			53 536				43 386			
Comités CTI			41 476				41 476			
Accompagnement GE	5 222					5 222	5 000			
Stages Vacances		279 355		287 658	-8 303		279 355		283 348	-3 993
Stage Hauteville 3 semaines	211 180					211 180				
Coûts Salariaux			30 924				30 924			
S-Traitance RH - Prestataires			38 605				38 605			
Frais de fonctionnement			154 560				148 800			
Stage Chamousset 2 semaines	68 175					68 175				
Coûts Salariaux			16 708				16 708			
S-Traitance RH - Prestataires			9 595				9 595			
Frais de fonctionnement			37 266				38 716			
Communication Evènements		1 200		125 712	-124 512		3 550		124 483	-120 933
Coûts Salariaux			133 414				133 414			
Frais de fonctionnement			12 298			2 350	11 068			
Dotations Partenaires			-20 000			1 200	-20 000			
InterPôles Féminin		154 184		154 942	-758		154 184		154 942	-758
Coûts Salariaux			19 798				19 798			
Evènements Ponctuels		0			0		41 500		0	41 500
Equipe de France F 2 matchs et 1 Garçon						40 000				
Pôle emploi						1 500				
Tournoi Beach		19 061		43 985	-24 924		19 061		40 635	-21 574
Coûts Salariaux			10 490				10 490			
S-Traitance RH - Prestataires			8 075				7 268			
Frais de fonctionnement			25 420				22 878			
Commission Finances				162 356	-162 356				161 838	-161 838
Coûts Salariaux			157 176				157 176			
Frais de fonctionnement			5 180				4 662			
Commission Statut et Règlements				8 491	-8 491				8 891	-8 891
Coûts Salariaux			7 487				7 487			
Frais de fonctionnement			1 004				1 404			
Commission Médicale				1 450	-1 450				1 450	-1 450
Coûts Salariaux			1 450				1 450			
Frais de fonctionnement			0				0			
Commission ITFE		395 792		451 209	-55 417		458 792		443 424	15 368
Coûts Salariaux			274 309				274 309			
S-Traitance RH - Prestataires			125 000				125 000			
Frais de fonctionnement			51 900				44 115			
Commissions PPF		240 389		565 664	-325 275		271 189		564 493	-293 304
Coûts Salariaux			269 218				267 862			
S-Traitance RH - Prestataires			118 808				118 993			
Frais de fonctionnement			177 638				177 638		190 801	
Commission Réclamations & Litiges				457	-457				457	-457
Coûts Salariaux			457				457			
Sous-Totaux		3 731 675		3 969 084			3 869 325		3 935 012	
Résultat		-237 409					-65 687			
TOTAUX		3 969 084		3 969 084			3 935 012		3 935 012	
										Validé
						Masse salariale	1 372 061			Validé à 90 %
						% de la masse salariale	34,87%			

- Arbitrage : baisse de la sous-traitance et des frais de fonctionnement.
- Discipline : les frais de fonctionnement sont en grande partie des frais de déplacement ; il conviendrait d'essayer de faire des sessions en Visio.
 - Performance Sociale : un certain nombre de modifications ont été faites (régulations, erreurs sur certains postes...)
 - Stages vacances : le budget a été revu car les temps de préparation n'avaient pas été intégrés dans le budget initial. Certains postes devraient évoluer et un équilibre devrait être atteint.
 - Commission Communication : régulation sur les dotations et les frais de fonctionnement.
 - Interpôles 2024 : nous devrions être à l'équilibre ; la buvette a très bien fonctionné pour le club.
 - Evènements ponctuels (recette nette) : le résultat a été réduit sur les rencontres qui auront lieu à St Chamond et Clermont-Ferrand, à la vue des échanges récents.
 - ITFE : certains points sur les refacturations quant aux formations professionnelles, sont en cours de révision avec l'ADASA (réponse dans la semaine). Bernard Gallet précise que la prise en charge devrait être meilleure en 2024. En principe, l'ITFE, sur 2024, devrait afficher un résultat positif.
 - PPF : un point a été fait afin de reprendre tous les postes, avec le poste des frais de fonctionnement à réguler. Il est important que la commission puisse réduire ce montant. Le montant de la cotisation d'entrée au pôle a été fixé à 400 €. La ligue AURA met en place un service médical (kiné, psy, ...) et une organisation d'entraînements (préparateur physique, ...) de qualité qui ont un coût conséquent et nécessitent d'être financés.
 - ARBITRAGE : pas de retour de la commission. Daniel propose de faire quelques régulations et de valider le budget sur la base du réalisé 2023.
 - Le Bureau Directeur approuve la cotisation « famille aux pôles ».

Le budget global : si toutes les commissions tiennent leurs engagements et que le suivi est précis tout au long de l'année, un équilibre devrait être trouvé.

Le budget tel que présenté, est approuvé par le Bureau Directeur.

Alain Ripert remercie toutes les équipes qui ont travaillé sur ces dossiers et qui ont permis de passer d'un résultat de -450 000 € à -65 000 €.

Un travail sur les bons de commande a été réalisé. Nous devons envoyer à la FFHandball le chargement des lignes budgétaires et la gestion des bons de commande, avec deux niveaux de validation selon le montant. Des tests seront effectués dans les jours à venir afin de pouvoir activer ce fonctionnement au plus vite.

Groupement d'employeurs

Le COPIL s'est réuni afin d'étudier les retours des clubs.

A la vue des sollicitations, deux ou trois postes pourraient être mis en place (un poste technique sur l'ouest de la région, un poste administratif / communication sur une étendue géographique plus large).

Une douzaine de structures seraient prêtes à adhérer (notamment en partage de ressources), ce qui permettra de lancer la structure.

La date du 2 mars pour l'AG électorale est maintenue.

Christine Renaud précise qu'à date, il n'y a plus de frais à venir, hormis la mise en place de l'AG.

En revanche, il sera nécessaire que la ligue puisse soutenir le démarrage du GE par une implication de ressources humaines de la ligue dans cette phase de lancement.

La cotisation adhérente a été fixée à 100 € ; la ligue sera adhérente.

Alain Ripert remercie Christine Renaud et Jean-Pierre Defour pour l'avancée de ce dossier.

Autres points

- ✓ Courriel reçu de Mr Mani Ali : il est en cours d'étude quant à la suite à donner. Mr Mani a aussi fait une demande auprès de la CPAM qui est en cours de traitement.
- ✓ Les matches internationaux :
 - France - Lituanie à St Chamond est confirmé à la date prévue (Salarié en responsabilité Jérémy Réault).
 - France - Roumanie à Clermont-Ferrand le 14 avril à 17h15 est confirmé (Salarié en responsabilité Ludovic Dain).
 - Nous sommes en attente d'une confirmation France A les 11 et 12 mai à l'Arena LDLC de Décines.

Des réunions concernant les deux premiers points ont déjà été lancées.

- ✓ La répartition des tâches entre Géraud Mousnier et Caroline Bablon est en cours de finalisation.
- ✓ Assemblée Générale : des contacts ont été pris, mais les retours actuels ne permettent pas d'avancer sur ce point : les tarifs sont très élevés.
- ✓ Elections ligue AURA : Valérie Corduri-Daviet va préparer les procédures, documents afin que tous aient le même niveau d'information. Ces documents seront présentés lors du prochain BD
- ✓ Les documents financiers non approuvés à ce jour et la teneur des informations à fournir aux listes sera à confirmer. Le dépôt des listes permet l'accès aux informations ; les renseignements seront pris auprès de la FFHandball quant au contenu exact qui peut être mis à disposition (en lecture sur site).

La réunion est levée à 21h50. Validation de compte rendu :

1. Validation du CR du BD du 5/02/2024

● Oui	9
● Non	0
● Abstention	1



Eliane HARENT, Secrétaire Générale

Alain RIPERT, Président



SONDAGE du COUT DES POLISTES

POLES ESPOIRS HANDBALL	FAMILLES							
	Médical Examens préalable à l'entrée en sturture	Déplacement domcile/Pôle	Hébergement Internat (I) ou CREPS ©	Cotosation Pôle	Participation Pack équipement	Autres	TOTAL FAMILLES	
	1ère année uniquement	par an		par an	par an			
REGION SUD F		Famille	I	1 590 €	0 €	100 €	Pharmacie	1 690 €
CENTRE VAL DE LOIRE G	Familles	Famille	I	1 700 €	0 €	100 €		1 800 €
HAUTS DE France (Amiens)	Familles	Famille	I	1 700 €	0 €	100 €		1 800 €
BRETAGNE F (Brest exc, Rennes acc)	50% Familles	Famille	I	1 700 €	0 €	150 €		1 850 €
OCCITANIE F & G (Toulouse, Nîmes)	Familles	région	I	1 600 €	275 €	0 €		1 875 €
PAYS DE LOIRE	Familles	Famille	I	1 750 €	0 €	200 €		1 950 €
HAUTS DE France (Tourcoin)	Familles	Famille	I	1 950 €	0 €	100 €		2 050 €
BRETAGNE G (Cesson)	50% Familles	Famille	I	1 900 €	0 €	150 €		2 050 €
AURA G & F	Familles	Famille	I	1 900 €	150 €	0 €	bilan Bucco-D	2 050 €
BFC (Dijon) F & G	Familles	Famille	I	1 600 €	450 €	0 €	bilan Bucco-D	2 050 €
CENTRE VAL DE LOIRE F	Familles	Famille	I	2 000 €	0 €	100 €		2 100 €
NOUVELLE ACQUITAINE		Famille	I	1 750 €	400 €	0 €		2 150 €
GRAND EST F	Familles	Famille	I	1 850 €	400 €	0 €		2 250 €
NORMANDIE F		Famille	I	2 200 €	0 €	80 €		2 280 €
BFC (Besançon) F & G	Familles	Famille	I	1 950 €	450 €	0 €	bilan Bucco-D	2 400 €
ILE DE France F (Chatenay + Fontaineblau)		Famille	C	3 000 €	0 €	0 €		3 000 €
REGION SUD G		Famille	C	4 600 €	0 €	100 €		4 700 €
OCCITANIE G (exc CREPS Montpellier)		Famille	C	5 500 €	275 €	0 €		5 775 €
GRAND EST G (Reims + Strasbourg)		Famille	C	5 500 €	400 €	0 €		5 900 €
MOYENNE	Pas l'info				147 €	62 €		
<i>Montant sous couvert des remontées des collègues, il peut y avoir des erreurs/oublis ou des mises à jour à faire</i>							Pas l'info	

POLES ESPOIRS HANDBALL	REGION	LIGUE			TOTAL LIGUE/AIDES FAMILLES	COMMENTAIRES
	Bourses, Participation hébergement et/ou transport des athlètes..	Participation hébergement ligue	Participation Pack équipement	Aides sociales / Autres		
REGION SUD F	0 €	0 €	100 €		100 €	
CENTRE VAL DE LOIRE G	0 €	0 €	100 €		100 €	
HAUTS DE France (Amiens)	0 €	0 €	425 €		425 €	Transport urbain gratuit à Amiens et Tourcoin
BRETAGNE F (Brest exc, Rennes acc)	0 €	0 €	60 €	25 €	85 €	Prise en charge les l'abonnement et mensuel du bus pour déplacements intra sites gymnase/internat
OCCITANIE F & G (Toulouse, Nimes)	500€ (SHN) + transport 1 aller/retour hebdo sncf	0 €	150 €		150 €	Certains départements aident également les familles (CNED gratuit à moins de 16 ans)
PAYS DE LOIRE	0 €	0 €	0 €		0 €	en réflexion pour mettre une cotisation, les familles payent le Pack équipement et les examens préalables depuis cette année.
HAUTS DE France (Tourcoin)	0 €	0 €	425 €		425 €	Transport urbain gratuit
BRETAGNE G (Cesson)	0 €	0 €	60 €	25 €	85 €	
AURA G & F	0 €	0 €	150 €		150 €	Aide possible au cas par cas aux athlètes des sites excellence en difficultés financières
BFC (Dijon) F & G	0 €	0 €	190 €	180 €	370 €	La ligue prend en charge l'équipement des athlètes et 50% de la carte de bus nécessaire pour les déplacements intra-sites
CENTRE VAL DE LOIRE F	0 €	0 €	100 €	OUI	100 €	Fond ligue 10 000€ F/G pour familles en difficultés (ref. Quotient familiale, jusqu'à 1200€ hors SHN, 600€ SHN car CR aide les SHN Espoirs de la même manière
NOUVELLE ACQUITAINE	1000€ à 1 400€ (SHN)	0 €	0 €	OUI	0 €	la région aide les listées SHN entre 1000 et 1400€
GRAND EST F	0 €	0 €	250 €	OUI	250 €	Fond ligue jusqu'à 4 000€ F pour les familles en difficultés
NORMANDIE F	500-800€ acc / 1200-1500€ exc	0 €	80 €	OUI	80 €	Aides familles en difficultés, la région prend en charge une partie de l'hébergement 500 à 800€ en acc et 1200 à 1500€ en exc
BFC (Besançon) F & G	0 €	0 €	190 €	180 €	370 €	La ligue prend en charge l'équipement des athlètes et 50% de la carte de bus nécessaire pour les déplacements intra-sites
ILE DE France F (Châtenay + Fontaineblau)	0 €	3 600 €	150 €		3 750 €	
REGION SUD G	0 €	1 400 €	100 €		1 500 €	
OCCITANIE G (exc CREPS Montpellier)	0 €	0 €	150 €		150 €	
GRAND EST G (Reims + Strasbourg)	0 €	0 €	250 €		250 €	
MOYENNE			154 €		439 €	

Feuille de route et priorités

/PERFORMANCE SOCIALE

8 axes de la performance sociale



I- Développement des offres de pratique

- Formations bénévoles et professionnelles
 - Module 6: Baby hand premier pas
 - Module 7: Mini hand et hand à 4
 - Module 8: Hand fit
 - Module 9: Hand ensemble
 - Module 5: utilisation des pratiques dans des secteurs spécifiques
- Mise en place d'évènementiel au niveau des pratiques
 - Finalités AuRA hand fauteuil, gestion terrain hand à 4
- Développement / accompagnement des pratiques scolaires
 - Lien avec les partenaires scolaires, création d'outils pédagogiques, handball toi



En 2024, les Jeux-Olympiques vont entraîner une forte augmentation des demandes de prises de licences.

Il nous faudra être en mesure d'y répondre, en aidant les clubs à se structurer et en aidant au développement des nouvelles pratiques.

II – Restructuration – accompagnement des clubs

- Développement d'un centre de ressources
- Création des temps d'information liés au calendrier associatif
- Animation d'un réseau / montée en compétence sur la structuration des clubs
- Aide aux relations employeur / salarié / bénévole

III – Création de clubs et de pratiques

- Accompagnement des dispositifs de création de club
- Accompagnement de création de pratiques dans les clubs



En 2024, les Jeux-Olympiques vont entraîner une forte augmentation des demandes de prises de licences.

Il nous faudra être en mesure d'y répondre, en aidant les clubs à se structurer et en aidant au développement des nouvelles pratiques.

IV – Suivi de l'emploi

- Lien ITFE / GE
- Lien sport / emploi – France travail – worldskills
- VAE



V- Plan intégrité de la ligue

- Formation professionnels, bénévoles, salariés, élus
- Intervention pôles, stages vacances, sélections,...
- Accompagnement / sensibilisation des clubs
- Lien / séminaire fédération
- Gestion des signalements
- Commission éthique
- Observatoire des violences



VI - Féminisation

- Formation des dirigeants
- Développement d'un plan de féminisation
- Femix sports, hand pour elles, féminisation de l'arbitrage



VII - RSO

- Formation / information / sensibilisation
- Recensement de bonnes pratiques / création d'outils à destination des comités et des clubs
- Accompagnement de clubs pilotes?
- Formation pour les salariés référents

VIII – Services civiques

- Formations civiques et citoyennes
- Accompagnement individuel
- Attestations
- Coordination fédérale
- Bilan

/SERVICE CIVIQUE

Le Service Civique est un des outils du pôle citoyenneté fédéral, permettant d'implanter, d'essaimer des actions « sociales » par le handball dans les territoires, dans les clubs.

Mais, agissant sur d'autres aspects du plan de développement :

- le développement des offres de pratiques ;
- le développement des offres de services à « la population » par les clubs.

Il est donc pour la FFHandball, un outil structurant pour la vie du club, renforçant le projet associatif du club car le dispositif permet :

- aux structures non employeur de vivre une première expérience de gestion d'une RH « non bénévole » ;
- aux structures employeuses, de développer de nouvelles actions, permettant de renforcer leurs implantations locales, d'être identifiées comme acteurs « sportif et social » dans leurs environnements ;
- à la FFHandball, d'identifier les pratiques et services des clubs, pour aboutir à une carte d'identité du club.

LA FFHandball a obtenu un agrément collectif service civique en 2014, renouvelé une première fois en 2017 puis en 2020.

Stages vacances

- 2 semaines à St Laurent de Chamousset + 3 semaines sur le plateau de Hauteville
- Revoir notre modèle économique + notre engagement de ressources internes → aller vers un modèle avec davantage de sous-traitance?
- Fidéliser un lieu
- Développement d'autres formes de stages ou rencontres (loisirs, arbitres)

Financement

- Des sujets porteurs en termes de financements (fondations, subventions, appels à projet,...)
- Ne pas baser notre ambition sur des opportunités de financement
- Mais savoir identifier et saisir les possibilités de faire financer nos actions

Synthèse

	Nb heures
I Développement des offres de pratiques non compétitives	640
II Restructuration accompagnement des clubs	100
III Création de clubs et de pratiques dans les clubs existants	70
IV Emploi	70
V Plan intégrité de la ligue	600
VI Féminisation	70
VII RSE/A/O	400
VIII Services civiques	560
+ Recherche de financement / dossiers de fondations	60
Sous-total	2570
+ Stages vacances	850
Total	3420