

COPIL Territorial

MARDI 23 MAI 2023– 11H30 à 13H30



shutterstock.com • 1063788248

shutterstock.com • 1063788248

COPIL Territorial

Règles de vie

Micro coupé : lever la main ou chat

Ecoute

Partage des pratiques

Enregistrement : https://conference-ffhandball.zoom.us/rec/share/9Wk_dGsetcwTY61WYm3L3xAJLyxVqL84vwCKndjHgMVFnsNe8Kvx4YtsQr2AJ6Qz.9Yzv0rq91Z6doM8E

Code secret: gFV1f%\$8



COPIL Territorial

Présences

- Jean-François BERGOEND, Serge ALLEYRON BIRON (CTA)
- Jean Pierre DEFOUR (président CD42), Daniel SOBIERAJ (président et référent CD01)
- Ludovic FARGE (référent 69)
- Ruddy ROME (élu CD2607)
- Jérôme EPS (MAD01), Laurent REVERET (MAD0363), William REYGADE (MAD15), Bertrand THIEVENT/Thomas BIOUS (MAD2607), Gautier JOSSE (MAD38), Mehdy Brahmi (MAD42), Pierre DECHANCE (MAD43), Dimitri GUYET (MAD69), Romain GAYRAUD (MAD73), Nicolas GUIVIER (MAD74)
- Liam BUY (CTF Aura – animateur)



COPIL Territorial

Programme de réunion :

Mise à niveau d'information → 11H40-12H

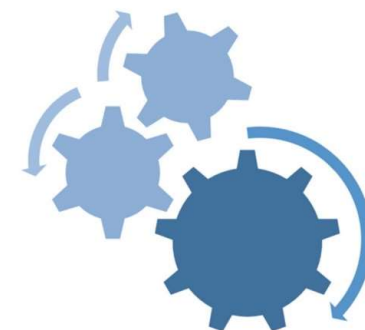
Compte-rendu Bureau Exécutif CTA du 13 Mai 2023 : stage de rentrée T1/T2 + info TRC (en cours)
Orientation fédérale PPF Arbitrage : critères CTI
Licence joueur obligatoire : CM valable 3 ans

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

Gestion MAD et RH des bassins de vie : focus document gestion RH (Intervention Géraud)
Formations continues et formations initiales T3 : par bassin
Actions de détection et stages PPF
Actions de développement

Informations utiles → 13H-13H30

Saison beach handball
Questions diverses



COPIL Territorial

Mise à niveau d'information → 11H40-12H

Compte-rendu Bureau Exécutif CTA du 13 Mai 2023

stage de rentrée T1/T2

stage de rentrée T3 : ce qui est en cours, l'évolution organisationnelle proposée pour 23/24

→ format idem + période SEPT

info TRC (en cours)

→ TRC pour JAT non qualifié aussi possible ????

CMCD Nationale : retour de l'obligation de JA

→ possible de récupérer les JAJ majeurs (+18) pour les inviter au stage de rentrée JAT3 et les valider JAT3 pour la saison ???

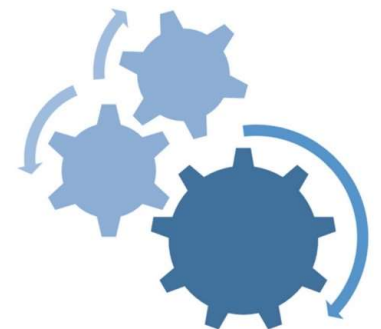
Orientation fédérale PPF Arbitrage : critères CTI

CF Jeunes -25 ans

Délégations FFHB -35 ans : volonté mettre en avant le PPF



FFHANDBALL



COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

Gestion MAD et RH des bassins de vie/actions

Intervention DGS (lien document créé MAD)

Relations avec les acteurs des bassins de vie ? Relation avec Animateurs EA

Idées de recrutement ? Profils ? Exemple bassins de l'Isère

Bilans des actions PPF par territoires et partages des organisations stages (rappel budget alloué)

Rappel objectifs PPF et parcours PPF depuis le bassin de vie

Proposition d'action envers les EA : période octobre ?

Formations continues et formations initiales T3

Focus stages de rentrée : rappel cahier des charges/contenus/format/logistique administrative (comm' des dates/convoc...)

Focus formations initiales T3

JAJT3 : format adaptable (stages CPS ou autres) avec contrainte du VH mini. Et contenus de formation CTA

JAT3 : format identique/contenus identiques + **MSP stagiaire club 1 à 2 arbitrages + désignation de positionnement**

bassins (?) avant désignation finale / Temps formation pratique-théorique ?



COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

POINT A SOULIGNER/PISTES D'EVOLUTIONS 23/24

01 = assez proches des clubs, on arrive à les investir dans les actions, bonne participation globale / difficulté en terme de ressources, nous sommes en train de voir si on peut trouver d'autres ressources (JA/JAJ), du mouvement dans les RH des bassins donc il faut trouver des RH pour compléter Jérôme et Daniel (renouvellement) ; dynamique pas forcément émergente au niveau de l'Ain ; alléger le travail des bassins de vie avec d'autres ressources ; volume horaire pas assez conséquent dans la MAD pour les bassins 01 (demande + d'heures)

15 = dynamique encourageante lien comité/clubs avec une opération départementale (brevet initiation arbitrage) qui fait participer tous les arbitres du département : permet de lier les clubs et le CD15 ; grande hétérogénéité entre les niveaux de structuration des clubs (certains référents qualifiés = autonomie sur la formation St Flour/Aurillac/certains très en difficulté où CD aide bcp) ; lien plus ou moins fort en fonction des ressources des structures /// Le comité récupère des ressources clubs sur les opérations en questions (les clubs fournissent des animateurs mais ils ont suffisamment de travail dans le club pour s'investir plus)

26/07 = dynamique globale (formations T3) ; réussite dans la mise en place dans l'accompagnement des jeunes « à capacité » (parcours de formation individuel vers le JAJT2 = invitation sur regroupements de sélections comité : vidéo/alternance) / limite RH pas extensibles...; mise en place cette année des partenariats avec 3 sections sportives (1 JAJ par section) ; plein d'idées mais difficulté RH freine... Temps pratique mis en place (arbitrage/retour avec format adapté dans le contenu vis-à-vis des formations) ; très positif ! Le retour des clubs est bon ; on essaye de répondre aux sollicitations en fonction des RH ; signalement du bon travail en CD2607 avec augmentation du nb de JAJ cette saison (bons objectifs de développement)



COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

38 = départ 12h15

42 = sortie d'une période complexe au niveau de l'arbitrage (forte diminution de la population ARB) ; cette saison TB **perspectives intéressantes avec 30 JAJ pour la suite...s'appuyer là-dessus pour sortir des JAJ sur le PPF ; multiplication des effectifs JAT3 par 2 (10 nouveaux JA) ; difficulté dans le territoire pour solliciter les RH club (au-delà de leurs missions clubs, difficile de s'investir...) ; 2à3 personnes environ ; (intervention JP DEFOUR) besoin de RH salariées pour les missions de la CTA, avant il y avait des CDA étoffées avec que des bénévoles de clubs et des RH investies : aujourd'hui ceci n'existe plus ; difficile de compenser cette perte**

43 = assez proche du 15 et du 42 ; **bonne dynamique avec les formations (beaucoup de JAJ et JA cette saison) ; beaucoup de lien avec Clément (réfèrent) mais peu avec les clubs car ils ne veulent/peuvent pas forcément mutualiser (sauf exception sur des évènements) ; Pierre n'arrive pas à trouver du temps pour en faire plus au niveau de sa MAD (autre ressource salariée MAD en substitution des heures de Pierre serait bienvenue/complémentarité...)**

63 = globalement pareil que ce qui vient ailleurs, des JAJ mais du mal à les suivre...à l'intérieur des clubs (quel encadrement?) ; le PPF n'est pas forcément suivi au niveau de la formation initiale ; beaucoup de RH arbitres nationaux (peu dispos les WE) ; équipe bénévole qui tourne : **développer le PPF (présence sur les stages/CPS) pour passer du quantitatif ou qualitatif et la proximité avec les clubs ? //**

03 = situation politique en voie de redémarrage ; problématique avec le référent bénévole qui souhaite se désengager de l'Allier mais lien avec V TRONCY (CTF 03) pertinent et grâce à ça formation JAJT3 dans l'Allier en lien du stage athlète (MAD Véronique complémentarité Laurent)



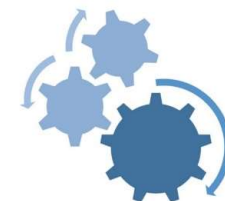
COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

73 = comme les collègues ; formations lancées qui fonctionnent bien ; quelques ressources mais pas beaucoup ; formation JAJT3 2 sessions ; **il faut arriver maintenant à construire un parcours PPF** (difficulté pour Romain à le faire car bloquer sur le PPF athlète autre RH pour coordonner cela : complémentarité des RH pour les heures MAD globales) : peu de RH mais objectif de développer PPF

74 = demi-teinte, énormément de mal à mobiliser des RH des clubs pour le bien commun ; clubs attachés à leur identité propre qui ne voient pas forcément l'intérêt global ; gros clubs leader sur l'arbitrage (Annecy et ACSAV) ; actions de développement féminisation (bcp de JAJ) ; manque de suivi des JAJ post formation (lien avec les clubs à créer là-dessus ?) ; **PPF Arbitrage = Paul Vivier reprend le PPF ; il est prévu d'identifier ¾ binômes pour les stages de détection/sélection pour la saison prochaine (bien identifier l'encadrement)**
// Sur la partie JA, certains clubs commencent à prendre la mesure des besoins en JAJT3 (prise de conscience) par les nouveaux clubs qui envoient les arbitres qui viennent en formation

69 = population sur les JAJT3 (+60 inscriptions) dans les 6 bassins ; 1 à 2 bassins quasi inactifs... ; **arriver à engager un suivi des JAJT3 qui sortent de formation (lien arbitrages clubs et désignations)** ; formation JAJT3 en commun avec le 01 temps de formation communs car pas bcp de JA à ce jour qui entrent en formation ; ressources humaines assez compliqué avec les animateurs de bassins de vie car personnes ciblées par forcément investies mais investie dans leurs EA ; **souhait de développer le lien avec les Anim EA** ; parvenir à améliorer la détection avec des clubs proches dans les bassins (potentiel non pisté à ce jour dans les clubs) actions/rassemblement/événement de détection pour voir la « quantité » et sélectionner avec la « qualité » ensuite. ; **coordonner mieux les actions et les projets**



COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

Intervention Géraud : process MAD et rencontre de chaque MAD/Comité pour mettre en place le process commun ligue

→ Pour vous, quelles sont les raisons premières sur lesquelles on appuie pour recruter les jeunes dans les bassins ? Motivations ?

Jérôme EPS : l'envie de l'arbitre et le besoin pour le club, certains sont motivés et arbitrent tout le temps pour le club (envie) / d'autres = l'arbitrage avec prudence car obligation club...(cela peut matcher et créer des vocations)

Bertrand THIEVENT = pour avoir des motivés il faut du monde (lien formations JAJT3 puis proposition ensuite à la CTA sur PPF) : masse puis qualité

Romain GAYRAUD = arbitres motivés en fonction de ce qu'il se passe dans le club (bcp de jeunes du même club) ; aspect financier

Daniel SOBIERAJ = leviers du progrès au niveau du jeu ; financier

Géraud = trouver les bons leviers pour stimuler cette motivation

Bertrand = fonctionnement financement et gestion MAD ok et gestion NDF/PS38 des bénévoles pour que tout le monde s'y retrouve ?

Géraud = volonté de rendre les fonctionnements plus souples et plus lisses car la part administrative est importante : réflexion en cours



COPIL Territorial

Bilan 2022/2023 & projection 2023/2024 → 12H-13H

Formations continues et formations initiales T3

Focus stages de rentrée : rappel cahier des charges/contenus/format/logistique administrative (comm' des dates/convoc...)

Focus formations initiales T3

JAJT3 : format adaptable (stages CPS ou autres) avec contrainte du VH mini. Et contenus de formation CTA

JAT3 : format identique/contenus identiques + **MSP stagiaire club 1 à 2 arbitrages + désignation de positionnement**

bassins (?) avant désignation finale / Temps formation pratique-théorique ?

= formation JAJT3 ok idem ! 2x3h max en théorie ! Il est impératif de dispenser tous les contenus mais il est possible d'adapter le format théorie-pratique (conceptualiser les choses pour les JAJ : arbitre-joueur joueur-arbitre ? Avec stabilisation contenus) /// [Quid d'un temps beach pour transmettre des contenus de formation, en plus ? En parallèle si contenus transversaux...? \(OMB, placement/Déplacement, gestes globaux\)](#)

= formation JAT3 initiale

= anciens JAJ/JA qui ont arrêté et qui veulent reprendre ; comment faire pour limiter le parcours de formations (équivalences?)

Positionnement si pas longtemps ou parcours complet = **processus de VE et meilleure publicité du processus (Ligue + bassins)** pour qu'il soit mieux connu ? Plutôt qu'un allègement du parcours de formation (Serge)

= Ne serait-il pas intéressant de les faire arbitrer du -18 à l'extérieur de leur club avant de les désigné sur du +15 F ou + 16 M pour éviter un gap trop important? → voir anomalies feuille de match ???? Aller les confronter à l'extérieur (étapes intermédiaires : moins de 18 dans son club, moins de 18 à l'extérieur, séniors...idée de progressivité dans la mise en difficulté : parcours à demander aux JA ?)

= RH qualifiées peu nombreuses pour qualifier, accès aux matchs compliqué, se faciliter sur l'identification du jury (pas forcément qualifié ? Un arbitre T1/T2/JA FEDERAL qui qualifie le JAT3...pour aussi impliquer + ensuite...?)

= formation continue (stage de rentrée) JAT3, récupérer les JAJ majeurs passant JA sur les temps JAT3 ?

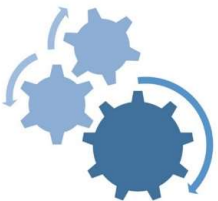
= Lien administratif T3 pour les bassins = [ADMINISTRATIF](#)



COPIL Territorial

RECAP PRISE DE NOTES/REFLEXIONS : BILAN 2022/2023 et PROJECTION 2023/2024

- + les formations initiales (quantitatif et qualitatif)
- + Nb de JAJ formés JAJT3
- + Nb de JA formés JAT3
- + dynamique dans les bassins qui se réinstalle (post covid)
- + initiative propres à chaque bassins
- ⇒ Intégration progressive de la pratique dans la formation JAT3
- ⇒ Gestion administrative (envois convocations, relais boîte référent CTA/bassin, retours des émargements/CR) = boîte « arbitrage du comité... »
- ⇒ Lier des temps de pratique beach arbitrage dans les formations initiales JAJT3 si contenus en lien ou en plus sinon
- ⇒ Développement des actions PPF Arbitrage dans les bassins (lien stages sélections) pour lien PPF Arbitrage Ligue
- ⇒ Développement du lien avec les Anim EA (suivi JAJT3 post formation et développement)
- ⇒ Demande d'une meilleure répartition des heures MAD sur une RH autre (43, réduction du nombre d'heures pour le salarié MAD et proposition d'heures MAD pour une autre personne : le volume global reste le même) OU Demande de plus d'heures MAD pour certains bassins (01, 03)
- Moyens (RH et €)
- Certaines personnes ne se détachent pas assez de leurs clubs pour le bien commun
- Disparition des CDA (car moins de bénévoles présents à ce jour...)



COPIL Territorial

RECAP PRISE DE NOTES/REFLEXIONS DIVERS

Saison beach handball

Désigner des arbitres du bassin de vie plutôt que de responsabiliser seuls les clubs ? Via formation initiale JAJT3 ?

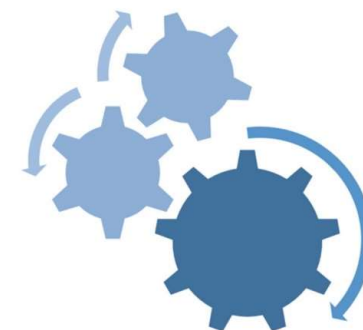
Les clubs ne sont pas assez structurés pour recruter/former même si la CTA forme (pas de temps passé sur recruter)

Communiquer un calendrier de réunions/événements bassins ? Site comité + Site Ligue ?

Si on est en capacité de baliser des actions dans un calendrier en amont pourquoi pas car peut permettre aux personnes d'anticiper les événements

Questions diverses

Il manque un point d'intérêt pour les gens de participer à des événements type échange...revalider un diplôme ?? Reconnaissance technique ?? (un temps d'échange organisé pour alléger un parcours de formation JAJT3 ?)



COPIL Territorial

MERCI !!!! LET'S GO 2023-2024 😊



designed by freepik

