

## DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES (H/F)

La Ligue Auvergne Rhône Alpes Handball recrute un Directeur Général des Services (H/F).

**Salaire** > 45 - 50 k € brut annuel

**Prise de poste** > dès que possible

**Expérience** > minimum 5 ans

**Statut du poste** > cadre du secteur privé

**Zone de déplacement** > région Auvergne-Rhône-Alpes

### DESCRIPTIF DU POSTE

Vous exercerez votre mission par délégation du Bureau Directeur et sous l'autorité du président auprès desquels vous rendrez régulièrement des comptes. En tant que Directeur Général des Services :

- vous pilotez l'ensemble des salariés de la Ligue ;
- vous assurez ou faites assurer la bonne application des directives et des obligations liées à la CCNS, et au fonctionnement de la Ligue ;
- vous assurez en étroite collaboration avec les élus la bonne application des orientations stratégiques de la Ligue ;
- vous développez les relations avec les comités ;
- vous assurez la représentation de la ligue auprès des partenaires publics ou privés institutionnels ;
- vous mettez en place les règles et procédures de suivi des ressources humaines pour l'ensemble des salariés titulaires et externes, dans le respect de normes en vigueur au sein de la Ligue ;
- vous animez, fédérez et dynamisez les équipes placées sous votre responsabilité.

### VOS RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

#### 1 - Pilotage opérationnel

- Piloter la gestion administrative des ressources humaines des sites en lien avec les élus (suivi des avenants, gestion du temps de travail des salariés, plan de formation continu, base documentaire RH, respect de la CCNS, ...).
- Veiller à entretenir un climat de confiance (bénévoles, élus, salariés) et de collaboration.
- Faire du lien aussi bien en interne qu'en externe.
- Appliquer la politique et les directives du Bureau Directeur en matière de recrutement, orientations des Ressources Humaines.
- Soutenir les différents cycles de production de l'information économique (budget, reporting,...) en lien avec le trésorier et la manager des Finances.
- Soutenir la mise en place des procédures de contrôle interne pour l'ensemble des sites dans le respect des procédures définies par la Ligue.
- Interlocuteur principal du CSE et des actions en lien avec cette instance

## 2 - Management des équipes

- Anime, fédère et dynamise les équipes placées sous sa responsabilité.
- Suit les équipes dans l'accomplissement de leurs missions dans le cadre des objectifs prédéfinis et dans le cadre des prévisionnels d'activité.
- Délègue des responsabilités en s'assurant des compétences clés de ses collaborateurs.
- Contribue à l'employabilité de ses collaborateurs directs et veille au respect de la Loi par les sous-traitants liés à son secteur de responsabilité.
- Veille à l'optimisation des compétences de ses collaborateurs et met en œuvre, en lien avec les élus, les moyens nécessaires au développement de leur savoir-faire et de leur performance.
- Définit les contrats d'objectifs de ses collaborateurs directs et les évalue en lien avec les élus.

### PROFIL - FORMATION

Vous avez un diplôme d'une école de management du sport (licence en droit publique et droit du sport).

Vous présentez une expérience confirmée en tant Directeur général d'au moins 5 années (gestion, management ressources humaines, et droit social).

### COMPÉTENCES REQUISES

- Idéalement, large culture du monde associatif et sportif (acteurs, réglementation...)
- Connaissance du contexte et des politiques institutionnelles engagées dans le champ technique de l'association
- Expérience de l'encadrement et du montage de projet afin de gérer au mieux les moyens humains disponibles et impulser une dynamique de travail en réseau autour d'un projet
- Maîtrise des outils bureautiques
- Droit social

### APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Sens de l'éthique
- Qualités relationnelles
- Capacité à animer des équipes transverses
- Capacité à arbitrer
- Prise de recul
- Adaptabilité

### **CONDITIONS DU POSTE**

Salarié(e) en contrat à durée indéterminée à temps complet avec statut de cadre (niveau 8 de la CCNS).

Le poste est basé à Montbonnot St Martin (38) ou Bron (69) ou Clermont Ferrand (63).

Déplacements réguliers sur les 3 établissements de l'association (véhicule de service disponible).

Titres restaurant, mutuelle familiale prise à 100 %, prise en charge à 50 % des transports en commun, 13<sup>ème</sup> mois.

### **CHIFFRES CLÉS DE LA STRUCTURE**

Chiffre d'affaires de l'association : environ 3M d'euros (hors structures liées).

Salariés de l'association : 23 titulaires répartis sur 3 établissements.

Personnes externes sous différentes formes de contrat : environ 120 personnes.

---

Candidature : CV + lettre de motivation à envoyer par mail > [5100000.sec-gen@ffhandball.net](mailto:5100000.sec-gen@ffhandball.net)