



Procès-verbal du Conseil d'Administration

1^{er} octobre 2022 à Bron

Présents : BOUSSUGE Martine, BRECHET Sophie, CORDURI-DAVIET Valérie, COURTOIS Eric, DAVIET Jean-Michel, DEFOUR Jean-Pierre, DORNE Emilien, DOURY Frédéric, GALLET Bernard, HARENT Eliane, JACQUET Pascal, LEVARLET Christian (matin), LANDY Pascale, ROUX Nathalie, ROBERT Franck, SOBIERAJ Daniel (matin), MESONNIER Gilles, MOREAU Florian, MOREL Carine, PEAN Patrick, RIPERT Alain, SINGLA Patrick, UROZ Frédéric (matin)

Participant : CAEDI Franck (matin), MALFONDET Gilles (matin), MULLER Franck

Excusés : AURAMBOUT Stéphanie, BARATA Paula, COLOMBANI Frédéric, DAUMUR-JULIEN Stéphanie, EYMARD Christine, KERNEIS Hervé, LEFOULON Geneviève, RENAUD Christine, RONDEAU Solène, SCHUTTERS Thierry, PERRIN Patrice

Absente : REY Amandine

Ordre du jour

La réunion est ouverte à 9h45 sous la présidence d'Alain RIPERT.

Un certain nombre de personnes sont absentes pour des raisons professionnelles ou personnelles, dont certaines en isolement à cause du COVID-19. Nous avons une pensée particulière pour Christian EYMARD, à qui nous souhaitons le meilleur rétablissement possible et pour Delphine BOSCAGLI dont l'arrêt de travail est prolongé jusqu'au 9 novembre 2022.

Pour faire suite à la démission de Françoise Stoffer cet été, nous devons nous redéployer différemment et mettre en place une coopération plus accrue entre les services et commissions.

Retours Colloque de la FFHB

Alain RIPERT et Patrick SINGLA ont participé au colloque les 2 et 3 septembre 2022 avec les présidents des ligues et représentants des comités, afin d'échanger sur le CTI. Le compte rendu est arrivé auprès des personnes représentant AURA. Ce qu'il convient de retenir :

- Nécessité d'épurer le CTI afin de le rendre plus lisible et plus aisé à mettre en œuvre
- Les groupes de travail ont mis en évidence l'importance d'identifier les compétences à tous les niveaux (comités et ligue) afin de mieux collaborer ensemble
- Pour l'année qui arrive, le CTI sera financé sur la part fixe à 60 000 € (versée en juillet) et pour la part variable au 31 janvier 2023 (avancé de deux mois).

- La part variable ne sera versée aux territoires que sous réserve de présentation des projets avec :
 - Les objectifs mis dans chacun des piliers
 - Les actions mises en place avec la livraison des documents permettant d'indiquer la réalisation des activités et les moyens financiers utilisés

Cette façon de faire devrait permettre la mise en place d'une méthode de travail pour 2023, confortée par une enveloppe de 2M d'euros (comprenant les DOM-TOM, ...), soit 1M7 pour l'hexagone.

Des travaux ont été effectués aussi sur l'arbitrage avec des changements à la tête de la CNA (départ de JC Garcia) : cette restructuration est à l'heure actuelle entre les mains d'un DTN, Alain Dessertenne (ce dernier devrait partir d'ici un an). Cette restructuration devrait permettre d'intégrer des représentants de ligues, de comités et probablement de clubs.

Commission Discipline

Le bilan remis a évolué : 250 dossiers sur la saison 2021-2022. Il reste encore 4 dossiers qui ont été basculés sur la saison en cours.

A l'heure actuelle, il y a déjà certains dossiers sur septembre, ce qui est exceptionnel, habituellement les sessions commencent plus tard. Ce phénomène est lié aux faits que les licenciés sollicitent directement la commission.

A noter, un dossier concernant de jeunes arbitres en jury d'appel coach et table de marque concernant des comportements inexcusables de la part de dirigeants. Le CA apporte tout son soutien à ces jeunes filles (Rondeau Solène et Millet Stella).

Frédéric Uroz aura davantage de temps à l'avenir et pourra s'investir différemment. Il précise son contentement du travail effectué par Any BERNAL.

Jean-Pierre DEFOUR indique que les commissions pourraient être décentralisées : confier certaines catégories aux comités.

Les statuts fédéraux ne permettent pas la délégation aux comités ; le fonctionnement actuel permet une harmonisation des décisions.

Franck CADEI demande si une commission de médiation pourrait être mise en place afin de traiter les cas les plus bénins.

Frédéric UROZ précise que des médiations existent déjà et les mandataires reportent certains dossiers vers d'autres commissions ou services selon les cas de figure.

Frédéric UROZ précise que le comportement des dirigeants doit être exemplaire, et profite de l'occasion pour indiquer les regrets quant à la forme des propos qu'il a tenus envers Paula BARATA lors du dernier CA.

La commission est en cours de réflexion afin de mettre en place une organisation encore plus efficiente.

Commission d'Organisation des Compétitions

Format des compétitions :

- Honneur : 2 places disponibles suite à des désistements de dernière minute
- Des repêchages ont eu lieu suite à des mouvements au niveau national

Le détail des évolutions est présenté en annexe.

Pour les moins de 16 ans, nous sommes revenus à un typage comme précédemment, avec un format classique.

Concernant le secteur féminin adulte, il reste très peu de places.

A noter : il y a peu de demandes de report pour raison de COVID.

A l'heure actuelle, au niveau des adultes, il est possible d'insérer une nouvelle équipe sur presque chacun des secteurs.

A la vue du secteur de l'Ouest, un aménagement des championnats sera à envisager afin de limiter les déplacements.

Concernant les jeunes, nous sommes presque revenus à des données équivalentes à celles d'avant COVID et supérieures à la saison passée, hormis sur les M15 féminines. Les M13 sont en nette progression à tous les niveaux.

Les clubs ont bien appréhendé les formules de championnat.

Florian MOREAU rappelle que sur les catégories jeunes, en division, il est plus pertinent de faire un engagement tardif plutôt que s'engager avec des incertitudes quant au nombre de licenciés et finir par se retirer. L'effet pervers au système est que certains clubs s'engagent en brassages afin de ne pas aller au niveau le plus bas.

La question est soulevée de mettre une imposition technique afin de limiter certains comportements même si ceux-ci sont à la marge.

Après échanges avec un CTF comité, un renommage des divisions pourra être fait : disparition de la notion de débutant...

Les poules de jeunes sont organisées en 4 ou 8 équipes (aller simple), ce qui permet ainsi une meilleure flexibilité.

Serait-il envisageable que les niveaux les plus bas de jeunes puissent commencer un peu plus tard (une semaine) ?

La problématique du CD03 impacte directement la COC : la FFHB a été contactée via son service juridique afin de gérer au mieux les offres de pratique, plus particulièrement pour les M11 et en-dessous.

Martine BOUSSUGE rappelle la réglementation concernant les possibilités de dérogations pour motif de COVID : 2 cas avérés en jeunes ou en adultes. La commission médicale n'a aucune information complémentaire : le règlement est le même que celui de l'an dernier.

Comité de l'Allier

Une réunion aura lieu entre Alain RIPERT, président de la ligue, Valérie CORDURI-DAVIET, présidente des statuts et règlements et Patrick SINGLA, représentant des comités, afin d'évaluer la situation et apporter l'aide nécessaire à ce secteur.

Aucun membre du CA n'a souhaité prendre le relais. Une rencontre avec les clubs a été mise en place : deux manquaient à l'appel.

Une procédure a été lancée afin de mettre en place une AG le 22 octobre 2022 (à Montluçon) et permettre que celle-ci se déroule dans les normes.

Le BD a démissionné mais les procédures doivent être conformes à la réglementation, notamment avec la préfecture.

Le club de St Pourçain a pris contact avec la salariée du CD afin de pouvoir mettre en place des compétitions.

Tout ce qui a été engagé peut continuer mais aucune nouvelle action ne peut être lancée.

Le CA existe toujours ; la salariée peut traiter tous les points liés à des conventions préalablement signées.

Si aucun CA n'est mis en place, le comité passera sous tutelle de la ligue.

A ce jour, le CA est responsable des actions faites au comité

Contrat Territorial Individualisé

Il est organisé sur quatre axes :

- Performer sportivement
- Performer organisationnellement
- Performer socialement
- Performer territorialement

Toutes les équipes ont bien travaillé opérationnellement. Nous devons mettre en place le pilotage économique.

Rappel des données, la part fixe du CTI a été versée le 18 juillet 2022.

Pacte de développement 2021 = 223 238 €	CTI 2022 = 189 719 € diminution = 33 519 €
Part Fixe CTI 60 % = 113 899,40 €	Part Variable CTI = 75 899,60 € (31/01/2023, selon les critères, objectifs, priorités, actions mises en place, RH mis en place, finances mises en place
Pôle social part fixe 56 000 x 60 % = 33 600 €	Pôle Social : à déterminer

Arbitrage part fixe : 25 000 X 60 % = 15 000 €	
Pôle performance sportive : 65 300 € : Proposition : Détection part fixe : 15 % = 9 799 € Proposition pôles : part fixe : 55 501 €	Pôle performance Sportive : à déterminer Intègre PPF arbitrage
Pôle Organisationnel : RAS	Pôle Organisationnel : à déterminer
Pôle Territorial : RAS	Pôle Territorial : à déterminer

Un CA fédéral aura lieu le 26 novembre afin de traiter du sujet : bilans 2022 et perspectives 2023. La FFHandball demande que les documents soient produits rapidement.

Pour faire suite aux différentes réunions, retranscriptions et demandes de la FFHB, Christine Renaud a préparé un document de proposition du COPIL (Cf annexe)

Certains présidents ne souhaitent pas être dans le COPIL du CTI : Valérie CORDURI-DAVIET, Patrick PÉAN et Patrick SINGLA.

Reste en suspens, pour cette saison, la participation de club dans le COPIL, sachant qu'ils sont aussi dans les groupes de travail.

Jean-Pierre DEFOUR et Franck ROBERT souhaitent intégrer le COPIL.

Les 4 groupes opérationnels sont validés et constituent un socle de base.

La proposition faite est soumise au vote :

- Contre : 0
- Abstention : 2
- Pour : 21

ANS Projets

La répartition était celle-ci :

Enveloppe Club	117 243,50 €
Enveloppe Comités	58 621,75 €
Enveloppe Ligue	58 621,75 €

L'affectation finale sur la part club a été faite ainsi :

Étiquettes de lignes	1 - Dév HB de demain	2 - Développement du vivre ensemble et de la citoyenneté	3 - Féminisation	Total général
CD 03	1 500,00		1 500,00	3 000,00
CD 15	2 500,00	1 000,00		3 500,00
CD 26 07	13 200,00	2 500,00	2 300,00	18 000,00
CD 38	8 800,00	2 800,00	500,00	12 100,00
CD 42	19 200,00	1 000,00	4 500,00	24 700,00
CD 43	7 400,00	2 500,00	1 000,00	10 900,00
CD 63	5 000,00		500,00	5 500,00
CD 69	14 700,00	800,00	5 300,00	20 800,00
CD 73		3 100,00	800,00	3 900,00
CD 74	7 800,00	2 243,50	1 300,00	11 343,50
Total général	83 600,00	15 943,50	17 700,00	117 243,50

L'affectation finale sur la part comité a été faite ainsi :

Étiquettes de lignes	1 - Dév HB de demain	2 - Développement du vivre ensemble et de la citoyenneté	3 - Féminisation	Total général	Nbre Licenciés
AIN	1 850,00		2 300,00	4 150,00	2 370
ALLIER	3 000,00	1 500,00	1 500,00	6 000,00	1 100
CANTAL	2 000,00	2 000,00		4 000,00	1 223
DROME ARDECHE	5 500,00	3 000,00		8 500,00	5 244
HAUTE LOIRE	2 521,75	2 000,00	2 000,00	6 521,75	1 673
HAUTE SAVOIE	2 500,00	3 000,00	2 000,00	7 500,00	4 035
LA LOIRE	3 000,00		2 500,00	5 500,00	2 919
PUY de DOME		3 000,00		3 000,00	2 653
RHONE METROPOLE	5 200,00		2 750,00	7 950,00	8 688
SAVOIE	3 000,00		2 500,00	5 500,00	3 016
Total général	28 571,75	14 500,00	15 550,00	58 621,75	

Les mêmes problèmes récurrents que les autres années ont été constatés avec les structures, à savoir :

- Dossiers incomplets (bilan, budget, CR d'activité...) ; les informations données ne sont pas lues ou de manière très superficielle
- Certaines structures ont demandé des reports sur les actions 2021
- Concernant les comptes-rendus d'actions et financiers, alors que la date d'étude de 2020 et 2021 était pour le 30 juin, certains sont encore manquants, incomplets ; les structures ne répondent pas aux sollicitations

Patrick Péan, représentant de comité, s'est retiré. Le COPIL, à la recherche d'un remplaçant, lance un appel à candidatures : Franck ROBERT se propose. Aucune personne présente au CA ne s'y oppose.

Point spécifique PPF :

Une somme spécifique avait été octroyée aux comités selon certains critères de mise en place d'actions. Franck MULLER présente les retours. Il apparaît que la communication quant aux retours à faire est à préciser et affiner.

Autres points

- Fermeture des établissements durant les fêtes de fin d'année (fermeture de 5 jours ouvrés) : cela va permettre à tous de se déconnecter complètement. Cette fermeture est liée aux salariés et non pas aux bénévoles ; ces derniers continueront à accéder aux sites, à leur convenance, comme tout le reste de la saison. Une fermeture permet aussi de ne pas avoir une obligation, pour les élus, de répondre sous des délais très courts.
- Nombre de licenciés à date : nous sommes à 30 016, soit une augmentation par rapport à 2021 et un retour des chiffres de 2019 (avant COVID).

CATEGORIES	SAISONS					
	Mise à jour le 26/10/2022	Saison 2019-2020	Total licenciés	Saison 2021-2022	Total licenciés	Saison 2022-2023
BABYHAND - Création	226	361	316	479	378	591
BABYHAND - Renouvellement	135		163		213	
BLANCHES DIRIGEANTES - Création	92	96	27	67	56	104
BLANCHES DIRIGEANTES - Renouvellement	4		40		48	
Blanches Joueurs - Création	17	17	7	18	10	19
BLANCHES JOUEURS - Renouvellement	0		11		9	
DIRIGEANTS - Création	460	3 299	335	2 625	604	3 193
DIRIGEANTS- renouvellement	2 839		2 290		2 589	
JOUEURS Moins 12 - Création	1 550	6 698	1 994	5 745	2 937	7 844
JOUEURS Moins 12 - renouvellement	5 148		3 751		4 907	
JOUEURS 12-16 ANS- Création	1 070	9 559	914	7 428	1 450	9 034
JOUEURS 12-16 ans - renouvellement	8 489		6 514		7 584	
JOUEURS Plus 16 ANS- Création	935	7 680	1 004	7 405	1 151	8 395
JOUEURS Plus 16 ans - renouvellement	6 745		6 401		7 244	
LOISIRS - Création	124	872	189	863	175	1 066
LOISIRS - renouvellement	748		674		891	
HANDFIT - Création	8	34	7	36	33	106
HANDFIT - renouvellement	26		29		73	
HANDESEMBLE- Création	4	40	5	42	17	80
HANDESEMBLE - renouvellement	36		37		63	
JOUEURS INDEPENDANTS- Renouvellement	9	9	9	9	10	10
TOTAL LICENCES	28 665	28 665	24 717	24 717	30 442	30 442

Pause de mi-journée

Pôle Social

Les objectifs :

- Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif
- Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball
- Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires
- Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement
- Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes
- Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club

Le point d'avancement de ce pôle est présenté en annexe.

Pôle Organisationnel

- La pré-formation a été retirée du budget général
- Une vidéo technique va être mise en place sur le volet digitalisation
- Le développement des outils digitaux doit être lancé

A ce jour, il y a une quarantaine d'apprentis.

La formation des bénévoles est plus difficile à mettre en place.

Le service ITFE souhaite interpeller le Conseil du Territoire quant aux prix des formations, ceci afin d'aligner les tarifs.

Il conviendrait aussi de mettre en place des fonctionnements standards quant aux déplacements et hébergements concernant les mises à disposition. Jean-Pierre DEFOUR précise que le document de mise à disposition permet de lister les tarifs, facilitant la facturation (aucun frais ne peut passer par EURECIA).

Le renouvellement de la certification QUALIOP1 aura lieu fin d'année.

Un questionnaire est en cours concernant l'audit de l'ITFE : le dossier entre les mains de Delphine BOSCAGLI n'a pas avancé du fait de son arrêt maladie. Un point sera fait afin d'avoir les coordonnées des entreprises sollicitées & retenues afin d'avancer.

Concernant le Groupement d'employeurs : le Conseil Régional propose de prendre en charge la partie audit. Ce dossier est en suspens avec l'arrêt de Delphine BOSCAGLI ; Christine RENAUD pourra reprendre le dossier dès que les informations auront pu être récupérées.

Le pôle travaille aussi avec la section CMCD : en effet, certaines formations ne sont pas mises en place par l'ITFE. Il est important de mettre en adéquation les CMCD avec les formations proposées. Un document sera formalisé et envoyé aux clubs.

Concernant les JA T3, une délégation sera faite aux comités et centralisée à la ligue.

Le CD42 fait un recensement des personnes à former. Une grande pénurie est constatée sur le secteur du 43.

Un certain nombre de modules ont disparu car représentant peu d'heures de formation et ont été globalisés ; ces formations peuvent se faire sur 2 ou 3 ans.

Il apparait un problème de communication en améliorant la présentation.

Il est important d'avoir plus de formations de proximité

La question est soulevée de mettre en place un « réservoir » sur le secteur arbitrage ; un club ayant un grand pôle arbitrage, pourrait faire vases communicants avec une structure en insuffisance d'arbitres. Toutes les pistes sont étudiées.

Les stages vacances

Un bilan des stages est présenté (Cf annexe). Le bilan financier n'est pas encore arrêté.

Sur le stage de St Laurent, il est précisé que le club n'intervient pas.

Une réunion de bilan est organisée le 11 octobre à 10h30, avec comme responsable Jérémy REAULT et Ludovic DAIN en cours de certification BAFD.

A remarquer, la transversalité des encadrants.

Pôle Territorial

Les points principaux sont :

- L'étude d'un ou plusieurs GIE (avec un audit en premier lieu)
- Le Beach pour lequel, cette année, une seconde édition a été mise en place

Il est important qu'une communication spécifique sur les outils fédéraux (MyCoach, Rematch,...) soit faite afin de donner du sens à ces applications.

ANS Emploi

Nous n'avons pas eu de retour sur ce volet. Il est important que chaque structure se renseigne auprès de sa direction départementale.

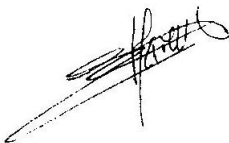
Autres points

- Le contrôle URSSAF s'est déroulé sur une journée ; un certain nombre de documents ont été demandés. Un autre rendez-vous sera pris, en principe, afin de fournir certains justificatifs. Le contrôle est jusqu'à fin novembre voire décembre. Le contrôleur, lors de sa présence le 19 septembre, à chercher à connaître le fonctionnement de la ligue (CTF, CTS, élus, bénévoles, ...)
- Concernant les MAD, aucune facture ne doit être réglée directement : la procédure doit être respectée ; les paiements se font sur présentation de factures.
- Rappel sur la procédure des MAD avec la FFHB :
 - Validation du responsable de service ou commission

- Validation du BD
 - Mise en place de la convention avec la FFHB
 - Avenant au contrat de travail du salarié concerné
 - Ordre de mission avant le départ
-
- Mise en place des titres restaurant : la quasi-totalité des salariés ont pris cette option. En octobre, les cartes seront chargées à partir des droits de septembre. Constat : un certain nombre d'actions ont été mises en place où les repas des salariés ont été pris en charge par la ligue ou des organismes extérieurs. Malgré la demande faite d'avoir une fiche de présence indiquant les salariés, les retours tardent, ce qui ne permet pas de traiter les rechargements correctement, tout comme le retard sur la saisie des temps.
 - Commission réclamations et litiges : M. Clément PICHONNIER en remplacement de M. Gilles SAYNVOIRIN démissionnaire.
 - ⇒ Validé par les personnes présentes
 - Une étude sur le remplacement du minibus de Clermont-Ferrand va être lancée
 - Concernant un autre véhicule de service : comme indiqué lors d'un précédent BD, les besoins seront suivis afin de les affiner.
 - A la suite de l'embauche de nouveaux salariés de la ligue, certains membres auraient souhaité être mis au courant préalablement.
 - ⇒ Ce point a été abordé au cours de la saison 2021-2022 quant aux besoins de ressources humaines
 - Le calendrier institutionnel a été modifié et la date de l'AG est avancée au 3 juin 2023.

La réunion est levée à 16h00

Eliane HARENT, Secrétaire Générale



Alain RIPERT, Président





Point COC – 1er octobre 2022

- Ayants droit
 - Adultes
 - Jeunes
 - -15M réserves
- D1F / D2M
- Jeunes
 - Engagements
 - Schémas



Ayants Droit

- +16
 - Conforme aux prévisions
 - Incertitudes sur quelques équipes

- 22 dates



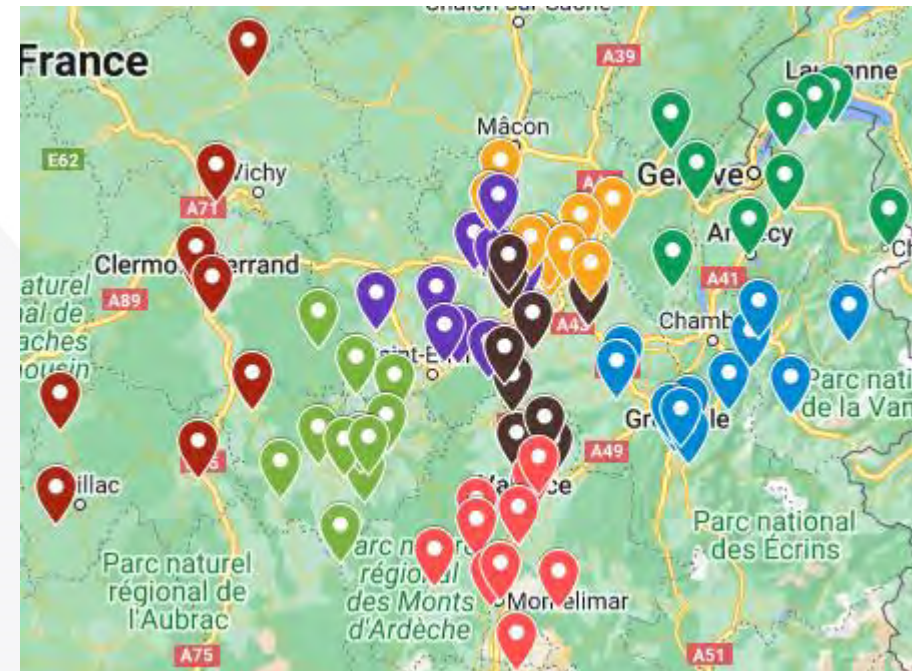
- -16F / -17M
 - 18 engagés sur 18 places
 - Phase 2 :
 - 6 équipes en poule haute
 - Barrage d'accession CF
- -15M réserves
 - 17 engagés / 18
 - 10 équipes en brassage Exc

Niveau	PNM	EXM	HM	D1M	N3F	PNF
Poules	2	3	3	6	2	4
Équipes	24	36	36	72	24	48
repêchées	1	1	2	6	1	1
Exempt	-	-	2	-	-	-
Début le	17/9	17/9	17/9	17/9	17/9	17/9
Acc / Rel	3/6	6/6	6/6	18/12	3/6	6/12



D1F / D2M +16

- 8 secteurs
- Conforme aux prévisions
- D1F
 - 94 engagées avec un maximum à 97
 - Création d'une poule en 2 phases
- D2M
 - 88 engagés
 - 3 ajouts / 2 retraits





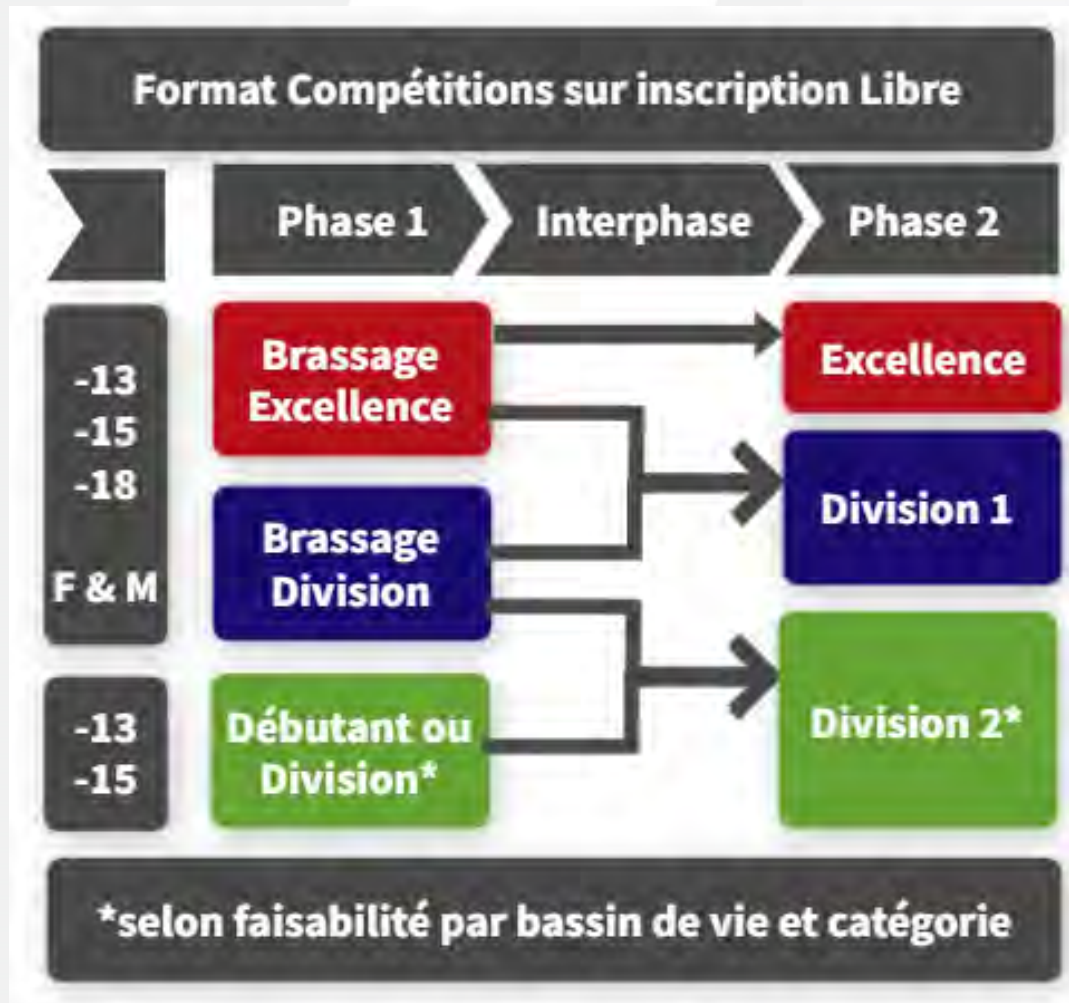
Compétitions Jeunes

Évolution des engagements jeunes



Niveau	Excellence	Division	Débutant
Modifs	+34 / -24	+25 / -36	+5 / -2
Engagmt	15/07	11/09	11/09
-18F	41 (-2)	52 (+4)	-
-15F	38 (+4)	69 (-2)	0
-13F	32 (+11)	70 (0)	27 (-2)
-18M	61 (+3)	90 (+6)	-
-15M	53+17 (-2)	114 (+4)	17 (-9)
-13M	57 (45)	131 (-3)	41 (+9)
Légende	Nb (N-1)		

Compétitions Jeunes



Journée		RECEVANT	VISITEUR
1	8 équipes	E4 E6 E7 E8	E1 E2 E5 E3
2	01-02 novembre 2022	E1 Exempt 2 E2 E3 E4	Exempt E5 E8 E7 E6
3	7 Journées	E5 Exempt 2 E6 E7 E8	Exempt E3 E1 E2 E4
4	15-16 novembre 2022	E1 E2 Exempt E3 E5	E7 Exempt 2 E4 E6 E8
5	Séparation d'un match	E2 E4 Exempt E6 E8 E3	E1 Exempt 2 E3 E5 E7 E2
6	19-20 novembre 2022	E5 E7 E8 Exempt 2 E1	E4 E6 Exempt E1 E3
7	2 ajouts possibles	E2 E4 Exempt 2 E6	E5 E7 Exempt E8

PROPOSITION DE PILOTAGE CTI LIGUE AURA

COPIL CTI (14 membres) : Président ligue – trésorier Ligue- Elu ligue / 3 présidents CD / CTS coordonnateur ETR – DGS / 2 représentants de clubs (1 HN – 1 territorial)
1 représentant de chacun des 4 axes

4 GROUPES OPERATIONNELS – socle de base

Performance sportive

Hervé Kerneis
David Fayollat
Franck Muller

2 élus de comité
2 salariés de comité
2 représentants clubs

Performance sociale

Stéphanie Aurambout
Jérémy Réault
Christine Renaud

2 élus de comité
2 salariés de comité
2 représentants clubs

**Performance
organisationnelle**

Bernard Gallet
Benoit Larue
Sophie Ardain

2 élus de comité
2 salariés de comité
2 représentants clubs

Performance territoriale

Gilles Mesonnier
Bruno Geoffray

2 élus de comité
2 salariés de comité
2 représentants clubs

Rôles et missions du COPIL CTI : Administrer et déployer le dispositif CTI

- Coordination (administration) des groupes opérationnels
- Priorisation des actions sur proposition des groupes opérationnels et validation des objectifs fixés sur les 4 axes
- Validation des ressources humaines et des moyens financiers
- Conventionnement entre les structures
- Affectation des moyens financiers
- Evaluation terminale annuelle

Rôles et missions des groupes opérationnels : Animer et piloter les projets au sein des 4 axes

- Animation et suivi des actions au sein de chaque axe
- Suivi des mises en place des projets : évaluation régulière et remédiations éventuelles
- Recueil des données
- Instruction des dossiers de conventionnement dans chaque axe
- Propositions et soutien à la prise de décision stratégique du Copil CTI

Contrat Territorial Individualisé

Axe Performance Sociale

Axe Performance Sociale

FICHE DE CONTACTS AVEC LES TERRITOIRES / SAISON 2022-2023

*Merci de remplir toutes les cellules
en rouge*

LIGUE

51 - AURA

Menu déroulant

THEMATIQUES	ELUS REFERENTS		SALARIES REFERENTS	
CITOYENNETE	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	BRECHET Sophie 06 08 75 70 79 psbrechet@gmail.com	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	ESTELLA Alexis 06 23 60 14 15 5100000.aestella@ffhandball.net
INTEGRITE	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	LANDY Pascale 06 26 14 70 78 pascale-landy@dir-e.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	ESTELLA Alexis 06 23 60 14 15 5100000.aestella@ffhandball.net
FEMINISATION	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	BRECHET Sophie 06 08 75 70 79 psbrechet@gmail.com	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	ESTELLA Alexis 06 23 60 14 15 5100000.aestella@ffhandball.net
OFFRES DE PRATIQUE (baby, handfit, hand à 4)	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	AURAMBOUT Stéphanie 07 76 15 73 78 steph.aurambout@wanadoo.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	REAULT Jérémy 06 48 23 13 21 5100000.jreault@ffhandball.net
PARAHAND (handensemble, hand fauteuil compétitif, hand sourds)	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	AURAMBOUT Stéphanie 07 76 15 73 78 steph.aurambout@wanadoo.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	REAULT Jérémy 06 48 23 13 21 5100000.jreault@ffhandball.net

THEMATIQUES	ELUS REFERENTS		SALARIES REFERENTS	
BEACH HB	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	KERNEIS Hervé 06 08 36 80 50 h_kerneis.vhb@orange.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	GEOFFRAY Bruno 06 01 65 30 80 5100000.bgeoffray@ffhandball.net
EDUCATION NATIONALE	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	AURAMBOUT Stéphanie 07 76 15 73 78 steph.aurambout@wanadoo.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	REAULT Jérémy 06 48 23 13 21 5100000.jreault@ffhandball.net
EQUIPEMENTS EXTERIEURS	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	MESONNIER Gilles 06 31 74 68 07 gilles.mesonnier@orange.fr	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	REAULT Jérémy 06 48 23 13 21 5100000.jreault@ffhandball.net
DIGITAL	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL		NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	ARDAIN Sophie 06 84 24 17 52 5100000.sardain@ffhandball.net
THEMATIQUE	REFERENT 1		REFERENT 2	
ANS PSF	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	HARENT Eliane 06 30 82 60 94 5100000.eharent@ffhandball.net	NOM PRENOM TELEPHONE MAIL	

LES 6 OBJECTIFS STRATEGIQUES

- Obj 1 : Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif
- Obj 2 : Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball
- Obj 3 : Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires
- Obj 4 : Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement
- Obj 5 : Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes
- Obj 6 : Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Elargir les compétences des dirigeants et encourager l'engagement associatif	<p><i>Faire monter en compétence les dirigeants actuels</i> : Mettre en place des formations sur des thématiques et problématiques actuelles : mobilisation des bénévoles/trouver des ressources financières...</p>	<ul style="list-style-type: none">• Finalisation des TEI en collaboration avec le CROS AURA• Projet à l'étude d'une formation dirigeante (20-30h) à destination des clubs (alternance des temps de travail individualisé, d'échanges avec d'autres clubs, de temps de formation collectifs en distanciel...)• Projet en cours pour reconduire les formations spécifiques pour les femmes avec Fémix Sports
	<p><i>Accompagner les clubs dans leur structuration et l'élaboration de leur projet associatif</i> : former des salariés clubs et Comités, bénévoles dans les domaines de la vie associative (projet associatif, RH, partenariats, nouvelles pratiques...) / mettre en place une cellule d'accompagnement aux clubs employeurs ou futur employeur</p>	

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Lutter contre toutes formes de déviances et de violences dans le handball	<i>Posséder des données pour analyser et comprendre les phénomènes de violence et de déviances sur le territoire</i> : Développement d'un observatoire de lutte contre toutes les incivilités dans le HB territorial	Pas d'avancement sur ce dossier
	<i>Favoriser la sensibilisation auprès des publics adultes</i> : Mise en place de réunions d'information/sensibilisation dans chaque CD / Mise en place de temps de sensibilisation dans les rubans pédagogiques de formation Titre IV – Titre V	Plusieurs temps de sensibilisation mis en place via plusieurs partenaires (Colosse notamment) au sein du territoire : club / formation Titre IV-V
	<i>Favoriser la sensibilisation auprès des publics jeunes</i> : Mise en place de temps de sensibilisation dans les pôles et lors des stages vacances	Temps de sensibilisation réalisés auprès des jeunes et des encadrants sur le stage de Passy – à l'étude pour un temps pour les 7 sites d'accession

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Encourager l'accès à une pratique sportive inclusive en phase avec les attentes de notre société dans tous les territoires	<i>Développer et promouvoir des offres de pratiques adaptées : handfit, hand'ensemble, hand'fauteuil, babyhand</i> : Evènementiels de promotion, accompagnement à la prise de matériel, temps d'informations (accès vers la formation) / Recensement des espaces publics extérieurs sur le territoire	<ul style="list-style-type: none">• Hand'ensemble : 1^{ère} édition des Régionales Hand'ensemble• Dotation matérielle Handfit pour les structures ayant formé des ressources• L'initiation à la pratique du Hand à 4 au travers de journées événementielles type « Handball-Toi »
	<i>Développer et promouvoir des offres de pratiques adaptée : hand à 4 et beach dans les quartiers, les zones rurales, les établissements scolaires</i> : Favoriser l'utilisation par les clubs des infrastructures existantes : city-stades, espaces de beach, plateaux multisports / Aider et accompagner les projets de création de surfaces extérieures	<ul style="list-style-type: none">• Accompagnement du dispositif des surfaces extérieures
	<i>Développer des pratiques compétitives particulières : beach, hand à 4</i> : Mise en place du challenge Beach Handball Tour / Proposition de championnat hand à 4 pour les 12-16 ans ou mise en place de journées « Rencontres hand à 4 »	<ul style="list-style-type: none">• 2^{ème} édition du challenge Beach Tour sur le territoire cet été• Pas d'avancée sur le Hand à 4• Mise en place d'un championnat Hand'fauteuil AURA

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Aider les clubs à devenir une cellule de progrès social au sein de leur environnement	<p><i>Valoriser des projets clubs éco-responsables :</i> Challenge Jeunes Dirigeants / création d'un label club éco-responsable</p> <p><i>Inciter les clubs à développer les projets à objet social :</i> renforcer le sujet sur les modules 3 et 4</p>	<p>Projet transversal sur différents axes (Obj. 1 / 3 / 4 / 6) : étude en cours : construction d'un challenge "Le Hand à portée de main" dans le but d'accompagner les clubs à leur structuration et les aider à mettre en place leurs projets/actions de développement et qui permettra aux structures clubs de prétendre à l'obtention d'une dotation financière lui permettant d'acheter du matériel (via Décathlon le partenaire de la FFHB) ou d'obtenir des bons de formation.</p> <p>Les axes mis en évidence :</p> <ul style="list-style-type: none">• Les actions/projets des « Handball » en lien avec les publics cibles (QPV, milieu scolaire, féminisation...)• Les projets/actions sur l'aspect écocitoyen• Les projets/actions sur la structuration des clubs

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Favoriser l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle des jeunes	<i>Accompagner les structures qui accueillent des volontaires en service civique</i>	2021/2022 : 28 clubs ont été accompagnés dans le cadre de projets d'accueil de volontaires en service civique, pour un total de 57 volontaires répartis dans 7 comités. 6 temps de formation ont été proposés pour les volontaires sur plusieurs territoires (Loire, Rhône, Drôme Ardèche).
	<i>Accompagner les structures qui proposent des missions aux jeunes du SNU</i>	Pas de projet en cours

Axe Performance Sociale

Objectif stratégique	Projets / Actions 2022	Etat d'avancement
Renforcer la place du handball au sein de l'école et assurer la continuité éducative entre le milieu scolaire et le club	<i>Favoriser les liens avec les écoles primaires :</i> Création de ressources documentaires pour comprendre comment fonctionne l'école	Finaliser en fin de saison dernière (travail collaboratif avec les comités – espace partagé) et envoyer aux clubs
	<i>Favoriser les liens avec les universités :</i> Renforcer les collaborations existantes pour développer la formation des arbitres et des entraîneurs (STAPS) / Participer à la mise en place d'actions promotionnelles (Hand fluo)	Formation arbitrage mis en place sur les 3 universités Formation technique
	<i>Renforcer la place du handball dans le milieu scolaire :</i> Participer à la formation des enseignants pour développer les nouvelles pratiques (hand à 4 et beach)	Initiatives en local



Bilan Stages

Passy & Saint Laurent de Chamousset



PASSY : du 7/07 au 31/07

SLC : du 14/08 au 27/08

Bilan Quantitatif

- Inscriptions Passy

	enfants inscrits	licenciés FFHB 21/22	non licenciés FFHB 21/22
semaine 1 – du 10 au 16 juillet	120	117 (soit 98%)	3 (soit 2%)
semaine 2 – du 17 au 23 juillet	120	111 (soit 93%)	9 (soit 7%)
semaine 3 – du 24 au 30 juillet	120	113 (soit 94%)	7 (soit 6%)
Total	360	341 (soit 95%)	19 (soit 5%)
Enfants inscrits par rapport à la capacité max. ⇒ 120 par semaine	<p>360/360 (soit 100%) dont 3 enfants inscrits 2 semaines consécutives ⇒ remplissage du stage à 100% (contre 87% en 2021)</p>		
Enfants déjà inscrits sur le stage auparavant	184/360 (soit 51%)		

Bilan Quantitatif

- Inscriptions SLC

	enfants inscrits 2022	enfants inscrits en 2021	évolution
semaine 1 – du 14 au 20 août	42	35	+7
semaine 2 – du 21 au 27 août	81 (+3 annulations)	58	+23
total	123	93	+30
Enfants inscrits par rapport à la capacité max. ⇒ 82 par semaine	123/164 (soit 75% de remplissage)		
Enfants déjà inscrits sur le stage auparavant	42/123 (soit 34%)		
Enfants non licenciés FFHB	9 (7%)		

Bilan Quantitatif

- Catégories d'âge

années d'âge PASSY	filles	garçons	total
né(e) en 2004-2005 (dernière participation)	9	17	26 (soit 7%)
né(e) en 2006	12	21	33 (soit 9%)
né(e) en 2007	15	47	62 (soit 17%)
né(e) en 2008	38	55	93 (soit 26%)
né(e) en 2009	27	36	63 (soit 18%)
né(e) en 2010	12	36	48 (soit 13%)
né(e) en 2011	5	20	25 (soit 7%)
né(e) en 2012 (première participation)	1	9	10 (soit 3%)

⇒ accueil des 10-17 ans avec une participation supérieure des 11-15 ans

années d'âge stagiaires SLC	filles	garçons	total
né(e) en 2008 (dernière participation)	1	5	6 (5%)
né(e) en 2009	8	20	28 (23%)
né(e) en 2010	6	24	30 (24%)
né(e) en 2011	2	21	23 (19%)
né(e) en 2012	6	13	19 (15%)
né(e) en 2013	0	12	12 (10%)
né(e) en 2014	0	3	3 (2%)
né(e) en 2015 (première participation)	2	0	2 (2%)

⇒ **La tranche d'âge 10-13 ans** représentent 81% des inscrits

Bilan Quantitatif

- Les encadrants

Encadrants PASSY	animation	cuisine/entretien	communication	direction	médical	entraînement
femmes	16 (soit 76%)	1 (soit 17%)	1 (soit 50%)	0 (soit 0%)	3 (soit 100%)	0 (soit 0%)
hommes	5 (soit 24%)	5 (soit 83%)	1 (soit 50%)	5 (soit 100%)	0 (soit 0%)	12 (100%)
total	21	6	2	5	3	12

Encadrants SLC	animation			direction	entraînement
	Total	Stagiaires BAFA	Non diplômés		
femmes	7 (76%)	4	1	1 (50%)	1 (25%)
hommes	2 (24%)	1	1	1 (50%)	3 (75%)
total	9	5	2	2	4

Bilan Qualitatif

- Le bilan général



Communications appréciées par l'ensemble des parties prenantes



Équipe diplômée et solidaire



Adaptation face à la menace Covid-19



Restauration autonome répondant aux besoins



Préservation de la planète mise en avant : communications dématérialisées, prévention à travers le thème du stage...



Des pistes d'amélioration identifiées par les encadrants

...

Bilan Qualitatif

- Passy

	Points à maintenir
Retours des encadrants	faire perdurer cet esprit, cette cohésion et cette bonne ambiance
	continuer à prôner ces valeurs et à accompagner l'équipe (dév. pro/perso)
	conserver la transversalité entre les corps de métier
	maintenir cette proximité importante avec les enfants
	garder les temps forts proposés (boum, Greenball, rafting...)
	continuer à supprimer les réunions collectives du soir (hors temps forts)
	maintenir cette organisation de qualité avec de l'expérience



« Votre ressenti général sur le stage | 1 : très mauvais → 5 : très bon »

4,17 / 5
(48 participants)

Bilan Qualitatif

- Passy

	Points à maintenir
Retours des familles	communiquer avant, pendant et après le stage, de la même façon
	conserver la plateforme d'inscriptions (onglet Repas à améliorer)
	continuer à recruter un encadrement dynamique et conséquent
	garder les temps forts proposés (boum, Greenball, rafting...)
	ne pas diminuer la qualité des séances proposées
	faire perdurer l'ambiance et la cohésion ressenties
	maintenir ce sentiment de sécurité

Témoignages de familles

« Toujours une organisation au top ! » - *Elsa, Alexis et Yann T.*

« Bonne organisation de manière générale, très bon accueil, très sympa' les photos sur les réseaux pour suivre les activités de la semaine ! » - *Emma B.*

« Que du positif sur tout le stage ! » - *Agathe B.*

« Organisation parfaite, rien à dire... » - *Lenny M.*

« Vous êtes au top !!! » - *Martin G.*

Bilan Qualitatif

- Passy

	nombre de familles	nombre de réponses
questionnaire de fin de stage	360	46 (soit 13%)
volonté de reparticiper au stage	45 réponses positives sur 46 (soit 98%)	

	nombre d'encadrants	nombre de réponses
questionnaire de fin de stage	48	48 (soit 100%)
volonté de reparticiper au stage	47 réponses positives sur 48 (soit 98%)	

Bilan Qualitatif

- Passy

	Les prochains objectifs à atteindre !! Les nouvelles idées ! 💡
Retours des familles	modifier les activités d'une année sur l'autre (éventuellement)
	proposer encore plus de handball (moins de temps libres)
	mixer davantage les groupes lors des animations
	diversifier les plats au self
	limiter l'utilisation par les stagiaires des téléphones
	rendre accessible à tous la Passy Cup (tournoi en salle)
	Les prochains objectifs à atteindre !! Les nouvelles idées ! 💡
Retours des encadrants	gagner en efficacité dans la communication entre encadrants
	clarifier encore plus les rôles de chacun et les tâches à effectuer
	dégager du temps aux entraîneurs pour voir plus de séances
	repenser ou remplacer l'activité de pleine nature (essoufflement)
	mettre en place plus d'actions favorisant la cohésion de groupe
	faire plus de retours individualisés aux encadrants

Bilan Qualitatif

- SLC

	Points à maintenir
Retours des encadrants	Ambiance générale de l'équipe : bienveillance, dynamisme, entraide
	Communication dans les mêmes pôles d'activités mais également entre les pôles (Groupe WhatsApp)
	Répartition des rôles (travail en binôme pour les entraîneurs)
	Diversité des activités
	Proximité des installations / Qualité MFR
	Organisation des emplois du temps (temps de pause en journée)
	Arrivée du site 48 heures avant l'arrivée des enfants



« Votre ressenti général sur le stage | 1 : très mauvais → 5 : très bon »

4,71 / 5
(14 participants)

Bilan Qualitatif

- SLC

	Points à maintenir
Retours des familles	Communication avec les familles notamment la réunion d'informations en amont du stage (nouveau 2022)
	Diversité des activités proposées (sensibilisation au handicap, paint'hand, veillées à thème...)
	Plus de handball que la saison passée
	Qualité de l'encadrement
	Cadre autour du stage : proximité des installations / MFR adaptée
	Planning complet et chargé

Bilan Qualitatif



- SLC

	Nombre de familles	nombre de réponses
Questionnaire de fin de stage	123	80 (65%)
Volonté de reparticiper sur un des stages de la Ligue	77 réponses positives sur 80 (soit 96%) – 72% SLC / 28% Passy	

	Nombre d'encadrants	nombre de réponses
Questionnaire de fin de stage	14	14 (soit 100%)
Volonté de reparticiper au stage	14 réponses positives sur 14 (100%)	

Bilan Qualitatif

- SLC

	Les prochains objectifs à atteindre !! Les nouvelles idées ! 
Retours des familles	Organisation des chambres (pas de mixité de groupes)
	Quantité de nourritures – diversifier le petit déjeuner
	Adaptabilité des activités à l'âge des enfants (différencier les activités selon les groupes)
	Les prochains objectifs à atteindre !! Les nouvelles idées ! 
Retours des encadrants	Pour les entraîneurs, dégager plus de temps pour préparer les séances
	Pour les animateurs, avoir plus de temps de préparation des activités
	Faire un bilan individuel en milieu de semaine
	Mieux adapter les activités à l'âge des enfants
	Diversité des repas
	Intégration des nouvelles ressources en cours de stage

Alors ...

En route vers 2023 ?

