

Rapport d'activité du Pôle de Performance Sociale

La saison 2021-2022 marque l'année de la reprise d'une activité «presque normale» après deux années de gestion de crise de la Covid qui avaient transformé notre activité et nos projets de service auprès des clubs de handball de la région. Cette saison fut une année structurante dans nos relations avec les comités notamment (mise en place pour la 1^{ère} fois de réunions ETR performance sociale). Dans le cadre d'un nouveau conventionnement avec la FFHB et la signature du CTI (Contrat Territorial Individualisé) nous avons établi ensemble, pour l'olympiade 2022-2024 un projet territorial autour de l'axe « Performance Sociale ». De ce fait, de nombreux temps de travail ont permis d'aboutir à un projet collectif, partagé laissant aussi une place forte à la particularité et aux projets de chaque entité. Les priorités dégagées autour de cet axe seront les suivantes et guideront les actions de la commission sur les prochaines saisons :

- *L'accompagnement à la structuration des clubs*
- *La formation des dirigeants*
- *La reconquête du milieu scolaire*

Bilan des projets mis en place

Relations avec le milieu scolaire

En étroite collaboration avec les comités, le groupe de travail finalise des documents (qui sont mis à disposition de tous les clubs) pour accompagner et aider les clubs à reconquérir le milieu scolaire en tentant de répondre aux questionnements suivants : *Pourquoi et comment intervenir dans le milieu scolaire ?*

Offre de formations gratuites pour les dirigeants

La commission a également voulu garder le lien avec les clubs en maintenant son offre de formation pour les dirigeants : des Temps d'Échanges et d'Information (gratuit pour les participants) en collaboration avec le CROS AURA ont été mis en place en distanciel tout au long de la saison. Les thématiques abordées ont été les suivantes :

- Les responsabilités légales des associations
- Le modèle économique d'un club de handball
- La mobilisation des bénévoles
- Appréhender le sport en entreprise

Développement des pratiques non compétitives sur le territoire

La commission a repris son activité sur le développement des pratiques non compétitives au travers plusieurs projets :

- L'accompagnement et l'aide aux structures intéressées par le dispositif d'état sur le déploiement de surfaces en extérieures (Hand à 4 ou Beach)
- La découverte et l'initiation au handfit au travers l'opération du Mois du handfit (185 personnes ont participé à une des 19 séances organisées sur le territoire)
- L'initiation à la pratique du Hand à 4 au travers de journées événementielles type « Handball-Toi »
- La découverte des pratiques Hand'ensemble (adapté et fauteuil) au travers l'organisation de la 1ère édition des Régionales Hand'ensemble à Saint-Chamond (avec plus de 100 participants sur les 2 jours) et la réactivation du championnat AURA Hand'fauteuil avec 6 sections en compétition sur le territoire AURA.

Stages d'été

Les stages de vacances de l'été 2021 (et notamment la 1ère édition d'un stage de vacances en août à Saint-Laurent-de-Chamousset) se sont révélés très positifs. Appréciés par les familles, ils répondent à une demande toujours grandissante.

La Ligue AURA a décidé de pérenniser les 2 projets sur l'été 2022 (3 semaines en juillet sur Passy et 2 semaines en août à Saint-Laurent-de-Chamousset). Les objectifs quantitatifs sont déjà atteints pour 2022 (plus de 450 jeunes).

Nous avons également étudié la faisabilité et la pertinence d'une 3^{ème} offre de stage sur les vacances de printemps.

L'emploi et le volontariat dans les clubs

Cette saison, 28 clubs ont été accompagnés dans le cadre de projets d'accueil de volontaires en service civique, pour un total de 57 volontaires répartis dans 7 comités.

6 temps de formation ont été proposés pour les volontaires, dont 3 sur les territoires (Loire, Rhône, Drôme Ardèche).

Les bilans individuels ont été menés avec les volontaires en présence des tuteurs, avec des projections sur la saison prochaine.

Lutte contre la Violence dans le handball

Grosse implication de la commission sur ce sujet, différents temps de sensibilisation ont été proposés aux territoires et aux acteurs, en lien avec Colosse aux pieds d'argiles, Log'in et France Victimes.

- Une phase test de sensibilisation sur le territoire savoyard (Montmélian), avec perspective pour 2022-2023 et des actions sont déjà prévues sur Saint Chamond.
- Plusieurs temps de formation sur les déviances dans le cadre des formations Titre IV et V ont été proposés.
- Un recensement des commissions intégrité et éthiques sur les territoires a été fait en vue d'élaborer le projet commun de cette lutte.
- Une organisation nouvelle de ce projet a été amorcée.
- Différents rapprochements ont été réalisés avec des associations locales (Fil'actions, Stand Up, Fondation des femmes...) de luttes contre les violences sexuelles, sexistes ou autres ainsi qu'avec d'autres sports (Rugby, Basket, Foot Tennis...).

Féminisation

Dans le cadre du plan de féminisation, une stagiaire de Master 1 Egalap's a été accueillie de février à mai, pour travailler sur la question au sein de la Ligue.

Elle a réalisé un diagnostic global de la répartition des genres au sein de notre Ligue (Pratiquants, Dirigeants, Arbitrage, Salariés) et dans les comités.

Cette étude permettra de mettre en place des actions visant à favoriser la participation des femmes dans notre activité et développer la pratique féminine dans certaines catégories.

Conclusion

La crise sanitaire a modifié notre organisation, a transformé les modèles économiques. Des enjeux perdurent, d'autres ont évolué. Nous devons sans cesse innover, pour maintenir notre activité, soutenir les structures, permettre à un maximum de sportifs quel que soit son âge, son lieu de résidence, son niveau de jeu de pratiquer notre sport. Notre plus douloureuse expérience est d'être confronté à certaines dérives de notre société qui nous demande la mise en place d'actions délicates. Notre plus grande réussite cette année, est d'avoir partagé nos projets, travaillé avec les structures du territoire.

Stéphanie AURAMBOUT, Vice-présidente en charge du Pôle de Performance Sociale