

# Rapport moral du Président

Mesdames Messieurs les représentants des clubs AURA,

Monsieur le Maire, ou son représentant,

Monsieur Alain Koubi, Délégué Fédéral, vice-président de la FFHB, Monsieur Claude Perruche, Président de la Commission Nationale des statuts et de la réglementation.

La ligue AURA a une ancienneté de 18 mois, 18 mois qu'une nouvelle aventure est « en marche », une aventure génératrice de difficultés, parfois d'incompréhensions, où les incertitudes sont quotidiennes, les questionnements, les doutes sont permanents, les réponses difficiles. **Mais il y a le plaisir de créer, d'innover, de sortir de son confort et de ses habitudes** : donc nous mettre en danger. C'est ce à quoi nous sommes tous confrontés tous les jours mais nous avançons.

**Les feux sont au vert : augmentation du nombre de clubs et de licenciés.**

9 clubs ont été créés cette saison ; 4 sont en sommeil. Nous passons donc de 233 clubs à 238 clubs.

Vous avez accueilli cette saison 40509 licenciés, soit 1012 de plus que la saison dernière : croissance de 2,56 %, 3ième ligue de France.

Bravo à vous tous.

**Les résultats à tous niveaux sont globalement au rendez-vous :**

Tous nos compliments au club de Chambéry pour son parcours en LNH même s'il fut compliqué et au club de Bourg de Péage pour son maintien en LFH.

La présence de deux locomotives dans la région est capitale mais nous devons être plus ambitieux, ne pas nous satisfaire de cet état. Nous devons favoriser l'émergence d'autres clubs au plus haut niveau dans un partenariat à construire.

Bravo à :

- GSMHGUC qui accède en pro ligue.
- Annecy le vieux qui accède en N1 M
- Cournon et Bourgoin qui accèdent en N2 M
- Saint Chamond, Stade Clermontois et Albertville qui accèdent en N3 M

Bravo à :

- Le Pouzin accède en D2F
- La réserve de Bourg de Péage, Clermont Metropole 63 en N1F
- Saint Flour, Porte de l'Isère, Saint Egrève, Saint Genis Laval, Echalas, Voiron, Etoile Beauvallon et Meximieux en N2 F
- Stade Clermontois, Saint Etienne /Monteil, Le Pouzin accèdent en N3 F

Un grand Bravo au pôle espoir Garçons, champion de France, et à la sélection comité 69 Garçons, championne de France.

Le club est le moteur de l'activité (nous sommes une fédération de clubs) ; la coopération avec la filière, les clubs de LNH et LFH et les clubs entre eux est indispensable pour construire le handball de demain.

**Mais nous sommes aussi dans un contexte difficile.**

**L'état a quelques difficultés à décliner une politique sportive claire : son désengagement est NOTOIRE tant au niveau des subventions CNDS que de son rôle social. Un courrier proposé par Joël Delplanque et validé par l'ensemble des représentants des territoires lors de AG Fédérale a été adressé à Madame la Ministre. Nous sommes dans l'attente mais déjà pour ce qui concerne le CNDS Régional, la baisse sera de 30%.**

**Nous sommes aussi confrontés à une recrudescence des comportements déviants** sur et en dehors des terrains, de la part de personnes de tout âge.

**Plus de 200 dossiers de discipline traités par la commission de discipline ;** nous devons non seulement être interpellés mais aussi réagir, être les garants des valeurs que nous portons.

Nous devons être les garants d'une éducation citoyenne pour tous les publics.

Nous devons être les garants **de valeurs : respect, écoute, empathie, tolérance, et permettre à chaque jeune de réaliser un triple projet ; réussir ses études, contribuer à son épanouissement personnel et réussir dans sa pratique handball quelle que soit ses compétences.**

Le projet porté par l'équipe dirigeante et les salariés est centré sur 5 thématiques : où en sommes-nous et quelles sont les priorités de demain ?

### **1. Mise en place d'un projet territorial d'offres de pratiques compétitives permettant à chacun et chacune de de jouer à son niveau**

Je suis ce projet, cœur du réacteur Handball AURA avec une attention toute particulière. Je sais que comme tout projet, il suscite des questionnements des incompréhensions mais aussi des satisfactions.

Je remercie Martine Chapelon et toute son équipe pour le travail effectué.

Bien entendu comme tout projet, il demande à être régulé tout en ne déviant pas des objectifs fixés, accompagné d'un règlement adapté et appliqué ; ce sont les propositions que vous avez partagées lors des nombreuses réunions de secteurs et qui seront présentées en deuxième partie d'AG.

Mais pouvons-nous nous satisfaire exclusivement que de ce type d'offres ? NON !

Les pratiques nouvelles telles que le Baby Hand, Handfit, Hand ensemble, 4 contre 4, beach handball, répondent à des besoins de société, aux aspirations des familles et aussi à notre participation aux JO futurs.

Nous sommes au début du déploiement de ces offres portées par le Service aux clubs. Nous devons être plus ambitieux.

## **2. Mise en place et déploiement du Projet de professionnalisation**

**L'objectif : développement des compétences de l'ensemble des dirigeants, entraîneurs fédéraux, arbitres, professionnels. Un encadrement formé, qualifié, compétent est un levier fort de pérennisation des licenciés et c'est une attente des familles.**

Priorités 2018/2019 :

- Décliner l'ensemble des nouvelles offres de formation fédérale.
- **Favoriser l'accès aux formations fédérales de 1<sup>er</sup> niveau ; seuls 25% des encadrants ont participé à une formation. Objectif 40% d'ici la fin de l'olympiade**
- **Décliner et déployer un plan de formation en direction du corps arbitral (un enjeu fort) s'inscrivant dans une démarche qualité : projet ambitieux**
- Optimiser la mise en place des formations professionnelles
- Proposer des FPC aux salariés des clubs d'AURA (145 à ce jour)

L'ensemble de ces formations est porté par l'Institut Territorial de Formation et de l'Emploi, guichet unique de formation (ITFE) ; outil qui doit être moderne et dématérialisé.

Les objectifs à court terme et moyen terme sont définis ainsi que son pilotage. Bernard Gallet et toute l'équipe sont au rendez-vous de la professionnalisation.

## **3. Mise en place des PPF Masculin Féminin permettant de faire émerger une future élite, et d'accompagner les clubs dans leur structuration**

Au regard de résultats (IC/ II/ IP) des sélectionnés nationales M et F, nous sommes au rendez-vous. Pour autant la réforme du PPF conduite par la FFHB et l'état (Pôles Excellence et pôles d'accession) avec ouverture site excellence Féminin à Valence, nous conduit à :

- interpellé le modèle actuel, et la pertinence de son maillage territorial
  - à imaginer des possibilités de réorganisation de réorientation en se rapprochant des clubs et des structures départementales
4. **Concevoir et déployer un service aux clubs** : s'il est relativement aisé de concevoir des actions en direction des clubs, il n'en demeure pas moins compliqué de décliner un projet partagé et une stratégie de déploiement :
- Accompagner les services civiques AURA (130)
  - Accompagner les clubs à la création d'emplois (actuellement 48 emplois potentiels)
  - Accompagner les clubs à la mise en place des nouvelles offres de pratique
  - Accompagner les 9 clubs en création
  - Accompagner les clubs dans la recherche de nouvelles ressources
  - Stages vacances Passy permet à 360 enfants dont 95% issus de AURA un réel service en direction des familles : en 2019 sera créé un stage supplémentaire en ouest AURA

## **5. Devant le désengagement de l'état, nous devons faire évoluer notre modèle économique tout en confortant nos partenariats**

La FFHB, au travers du pacte de développement, nous a apporté son soutien appuyé ; je l'en remercie au nom de l'équipe, en précisant que l'accompagnement ne se fait plus sur les emplois mais sur les projets.

## Le service événementiel et commercialisation :

- a **entrepris la renégociation** de l'ensemble des contrats clients de la ligue.
- a piloté la mise en place d'événements Championnats du Monde Albertville et France-Norvège à Clermont Ferrand en 2017
- a piloté en 2018 les Finales Nationales interpôles Garçons et filles, et les finales nationales Inter ligues filles en collaboration avec les clubs de Vaulx-en-Velin et de Bourg de Péage. Ce fut un succès apprécié de tous.

AURA est une terre de Handball mais doit être aussi une terre d'événements Handball.

## Nous sommes assurés pour 2019, d'organiser :

- Les finales nationales Interpôles féminin à Bourg de Péage. Nous espérons être retenus aussi pour organiser les finales nationales interpôles Masculins à Vaulx-en-Velin.
- **le 21 mars 2019 : la Golden ligue féminine à Clermont Ferrand (France, Norvège, Danemark, Roumanie)**

**Cette compétition se déroulera quelques mois après le championnat d'Europe Féminin qui a lieu en décembre 2018 et pour lequel nous sommes mobilisés (bien entendu nous sommes quelque peu déçus que celui-ci soit concentré dans le Nord de l'hexagone).**

Nous sommes donc engagés à être candidats à l'organisation de grands événements

## 6. Finances

Le service financier piloté avec compétence et rigueur par Françoise Stoffer en collaboration avec Eric Courtois et Jean-Paul Paret, nous permet de vous présenter bilan 2017 équilibré, expertisé par les experts comptables KPMG et certifié par le commissaire aux comptes BB conseils, présent aujourd'hui.

Merci aux salariés, qui ont dû s'inscrire dans une nouvelle manière de travailler, dans une dimension Grande Région. Mais nous devons optimiser chaque métier en conjuguant passion, intérêt et obligations de l'association.

Bien entendu, une grande région ne peut se construire que progressivement ; tout ne peut être résolu d'un coup de baguette magique, beaucoup d'actions sont en cours de réalisation, des régulations sont à apporter, tout n'est pas satisfaisant mais sachez que toutes les équipes dirigeantes et les salariés sont pleinement investis avec leur part d'incertitude, de doute, parfois d'inconfort mais au service des 40509 licenciés et 238 clubs pour que demain le Handball se développe.

Notre réussite passe aussi à nous reconnaître comme des acteurs **d'une seule entité, AURA.**

Reconnaître que nous avons changé de dimension : nous sommes à ce jour « une entreprise ».

Reconnaître que les champs des compétences des grandes régions et par la même des départements ont changé fortement. Une analyse objective de ces compétences et de leurs évolutions est indispensable ; elle devra sans doute nous conduire à revisiter le modèle économique et l'organisation des ressources humaines.

Il nous reste beaucoup à entreprendre, à imaginer le futur ! Merci à tous.

***Alain RIPERT, Président de la Ligue Auvergne Rhône Alpes***