

Proposition Projet de service aux clubs

| AXE STRATEGIQUE | Activités | Objectifs Opérationnels | Actions | Financier | Volume horaire |
|--|--|--|---|--|--|
| 1. Pérenniser les clubs Maintien et développement des structures Favoriser. | <u>Coopération</u> → Créer un projet territorial de service aux clubs. Intégrer les comités départementaux dans la démarche | → Rencontrer tous les CA de comité (élus et salariés) → Echanger régulièrement avec les comités (feuille de route,...) → Construire une équipe représentative de tout le territoire → Conduite et évaluation du projet | Répertorier les projets de développement Construire un process de coopération Partager les projets comités-Ligue Construire une feuille de route Créer une grille d'analyse et d'évaluation des conditions de la pratique « propices au développement » (fidélisation, augmentation du nombre de clubs, de licenciés) | Frais déplacements Rencontres CA et commissions 1980 € | JR : 3% ETP AM : 3% ETP JC : 3% ETP |
| | <u>Formation</u> Former et accompagner les clubs (dirigeants et projet associatif) | → Mieux les connaître : recenser les besoins des clubs (partage avec les autres commissions Ligue et comités). Quid des secteurs (lien COC, arbitrage) → Mettre en place les niveaux de formation 1 et 4 → Proposer pour 2018-2019 une offre d'information et de formation pour les niveaux 2 et 3 | Niveau 1 : Créer un outil de veille et de suivi des clubs (lien avec les autres commissions) et l'animer. | Frais déplacements 6 réunions = 540 € | Niveau 1 : JR : 3% ETP AM : 3% ETP JC : 3% ETP (outil + secteur) |
| | | | Niveau 4 : Proposer un PAF Clubs pour 2018 Etoffer l'équipe accompagnateurs | Frais déplacements 6 réunions = 540 € Rec. = 15000 € Dép. = 15000 € | Niveau 4 : JR : 5% ETP AM : 6% ETP (Coord°) JC : 2% ETP |
| | | | Concevoir les niveaux 2 et 3 pour la saison 2018/2019, en relation avec les partenaires (CDOS, CROS, DLA, C2RA, Uniformation...) et en relation avec l'outil de veille et de suivi des clubs | Frais déplacements 6 réunions = 540 € | AM : 5 à 7 % ETP JC : 5% |

| | | | | | |
|--|--|---|--|--|--------------|
| | | → Proposer des soirées dirigeants orientées sur le développement économique des clubs et les nouveaux modèles de financement | Intervenants sur le modèle des soirées techniques. Extérieurs Handball, experts de l'économie, du sport et du développement associatif. 3 soirées dans la saison, sectorisées | Frais déplacements 6 réunions = 540 € Frais organisation Pots : 900 € | |
| | <p><u>Accompagnement</u> Former les dirigeants à être employeur. Mailler le territoire afin d'apporter un service de proximité Former les salariés des clubs</p> | <p>→ Accompagner l'emploi (création, pérennité) → Constituer une équipe (élu référent) → FPC salariés clubs (lien ITFE)</p> | <p>Accompagner les clubs dans la gestion d'une personne salariée avant, pendant et après l'embauche (en lien avec le centre de documentation et des personnes ressources en fonction de demandes particulières) : intégration dans le club, missions, pérennisation du poste,... => 100 clubs employeurs (200h : 13%).</p> <p>Accompagner les demandeurs d'emploi et les structures souhaitant employer et faire le lien entre eux (50h : 3%).</p> <p>Organiser des rencontres par secteur pour les salariés, en lien avec ITFE (dans le cadre d'une FPC par ex. ; et voir l'enquête Formation AURA faite en mai 2016 + permettre à chacun d'échanger sur leurs pratiques) => 100-150 salariés (100h : 6%)</p> <p>Permettre à chaque salarié d'avoir un temps plein (heures complémentaires pour une création de club, création de G.E,...) => (50h : 3%).</p> <p>Réflexion sur le développement et/ou la création de groupements d'employeurs (GE existant dans le Sud-Ouest Lyonnais) => (50h : 3%).</p> <p>Recenser les ressources humaines salariées clubs (voire bénévoles) : les solliciter en fonction de besoins sur une</p> | Frais déplacements 5400 € | JC : 30% ETP |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| | | | <p>thématique particulière (par ex. : intervention scolaire dans une zone d'ombre pour créer un club, etc.)</p> <p>Permettre à chaque salarié d'obtenir la carte professionnelle (lien avec la DRJSCS) ;</p> <p>Mettre en place des partenariats avec des universités proposant des formations à distance (DUGOS, DEUST, LPRO) pour les salariés ;</p> <p>Compléter l'outil de recensement des clubs (besoins, état de santé, ...) : connaître leur situation, leur volonté d'embaucher, ... => quel support utiliser pour effectuer ce recensement ?</p> | | |
| | <p>Cohésion sociale Renforcer notre rôle social par l'accueil de volontaires en Service civique</p> | <p>→ Accompagner les clubs dans leur projet d'accueil</p> <p>→ Gestion administrative (Isa)</p> <p>→ Constituer une équipe (élu référent)</p> <p>→ Formation Civique et citoyenne + tuteurs (lien ITFE)</p> <p>→ Travail d'Intérêt Sportif (1 projet en-cours et 1 projet à construire)</p> | <p>Gestion administrative. Proposition d'Isabelle DADAT (car sur le même site que Jérémy). Tâches : 2h par contrat (estimation de 100 contrats) : saisie et gestion des contrats, attestation de formations, rupture de contrat, etc., et lien avec l'Agence de Paiement à Clermont Ferrand, 2 séminaires de 2 jours avec la FFHB, etc.</p> <p>Aide et conseils auprès des clubs (50 clubs d'accueil : 7 % ETP) pour la mise en place d'un projet d'accueil (informations, conseils, accompagnement, suivi, bilan, etc.) en prenant en compte les thématiques liées aux "Services aux clubs (développement) pour que cela concoure au développement des pratiques (baby-hand, hand'fit notamment) ;</p> <p>Accompagnement au rôle de tuteur (50 tuteurs : 75h, soit 5 % ETP) : permettrait de</p> | <p>Formation civique</p> <p>Déplacement dans les clubs</p> <p>Rec. = 100€ / stagiaire 40 jeunes = 4000 €</p> <p>Coûts Orga. = 500 €</p> <p>Déplacement 5 sites x2 = 1000 €</p> <p>Formation tuteur</p> <p>Déplacement dans les clubs</p> <p>Déplacement 5 sites = 500 €</p> | <p>JC : 25% ETP</p> <p>ID : 10 % ETP (I.Dadat)</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|--|--|--------------------|
| | | | <p>préparer le club s'il est employeur ou s'il le devient ;</p> <p>Proposer, en lien avec l'OF AURA, une formation pour les tuteurs de jeunes en service civique ; (50h, soit 3 % ETP)</p> <p>Proposer, en lien avec l'OF AURA, une formation civique et citoyenne pour les volontaires (50h, soit 3 % ETP)</p> <p>Travailler avec la commission de discipline (projet Travail d'Intérêt Sportif) : « faits vis-à-vis des jeunes majeurs » et « lutter contre les incivilités dans les tribunes » => intervention au sein des clubs le week-end, en lien avec les clubs accueillant des volontaires (115h, soit 7% ETP)</p> | | |
| | <p><u>Information</u> Centre de ressources et de documentation</p> | <p>→ Transverse avec la communication interne</p> | <p>Recenser et hiérarchiser les ressources</p> <p>Collaborer avec un(e) salarié(e) de la commission communication pour la partie technique</p> <p>Mise à jour, outils de veille, développement,...</p> <p>Travail en collaboration avec les autres commissions pour mettre à jour les autres rubriques (salariés et élus)</p> <p>Donner envie aux dirigeants d'aller se former</p> | | <p>JC : 5% ETP</p> |

| AXE STRATEGIQUE | Activités | Objectifs Opérationnels | Actions | Financier | Volume horaire | |
|---|--|---|--|--|---|-----------------------------|
| 2. Accueillir et fidéliser les publics Développer les offres de pratique sur l'ensemble du territoire pour tous les publics | <u>Accueil et Fidélisation</u> Renforcer la notion de fidélisation des publics au sein des formations de cadres, des arbitres et dans le cadre des championnats. | <ul style="list-style-type: none"> → Prendre en compte de la notion de fidélisation dans la formation de cadres → Evaluer la fidélisation des cadres → Evaluer la fidélisation des arbitres/JAJ → Evaluer la fidélisation des jeunes à travers les offres de pratique (COC, ...). | En relation avec l'ITFE, la CTA et l'ETR co-construire des outils de suivi des cohortes Développer les compétences sur la fidélisation notamment sur le cursus animateur et entraîneur régional En relation avec la commission sportive, identifier des indicateurs pertinents de fidélisation | Frais déplacements = 900 € | AM : 5 % ETP | |
| | <u>Diversification</u> Développer les offres de pratiques et mailler le territoire (secteur/département) : Baby-Hand MH Hand à 4 Hand'fit Hand'ensemble Féminisation Sandball Stages vacances | Mise en place Formation Baby-Hand (2 sessions : Sept. / Oct. puis Fév.). | | | Frais déplacements = 900 € Achat De 3 KITS BABY (1 en prêt par antenne) = 1200 € Formation 2 sessions Rec. = 30 000 € Dép. = 30 000 € | JR : 5 % ETP AM : 5% ETP |
| | | Mini-Hand : Optimiser la gestion des labels écoles de Hand (voir avec les comités) Evaluer l'outil « label » EDH | Prendre en compte les Labels EDH pour la création de l'outil de suivi). | Frais déplacements 10 = 900 € KIT premier pas club (1 en prêt par antenne) = 2400 € | JR : 27% ETP (Coord°) | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | | Féminisation : | Projet global AURA en lien avec les comités. Etude et lancement. Actions coordonnées sur les secteurs. | Soutien des projets clubs sur les pratiques de développement et de structuration (appel à projet) 10 000 € Frais déplacements 500 € Rec. Aides FFHB 3000 € | |
| | | Hand à 4 | Soutien et accompagnement des clubs à la demande selon les projets locaux Production de fiches pratiques – VOTRE BESOIN // VOTRE PROJET | | |
| | | Hand'fit | | | |
| | | Hand'ensemble Proposition : soutien, accompagnement | | | |
| | | Sandball | // COMMISSION événementiel | | |
| | | Stages vacances | Organise les stages <ul style="list-style-type: none"> - sur le plan structurel et du personnel - sur le plan pédagogique Assure le recrutement du personnel et les contrats de travail Est responsable de l'ensemble du personnel Est responsable de la gestion financière globale Développement – Etudes <ul style="list-style-type: none"> • Stage Vacances Auvergnat (Public cible, Auvergne, centre grand ouest). • Augmentation de l'offre sur Passy. (Plus de semaines, autres calendriers plus de lieux). • CREPS Ardèche ? | Budget Rec. : 170 000 € Dép. : 115 000 € | AM (Coord°) : 30% ETP Ludovic DAIN : Organisation administrative 15% ETP |

| | | | | | |
|--|--|--|--|------------------------------|--------------------------|
| | Relations avec partenaires scolaires USEP UGSEL UNSS Education nationale Universités | Développer des liens avec les partenaires scolaires et construction de projets communs, en s'appuyant sur les projets existants des comités. | Grands stades / Minis stades Rencontres USEP UGSEL | Frais déplacements 1000 € | JR (Coord°) / 20% ETP |
| | Développement des structures de pratique Accompagnement à la construction d'installations locales | Projets de construction Acteur investissement | Coordinations des acteurs locaux pour la mise en œuvre de projets de constructions d'installations dédiées au handball | Frais déplacements 1000 € | 0% |

| AXE STRATEGIQUE | Activités | Objectifs Opérationnels | Actions | Financier | Volume horaire |
|---|---|---|--|--|-----------------------|
| 3. Schéma territorial de création de structures clubs Implantation / Déploiement / Création Développement : Modèles / Outils Actions locales / Acteurs locaux | <p style="text-align: center;"><u>Accueil et Développement</u></p> Mailler le territoire en prenant en compte les clubs existants, ceux qui ont existé. | Etre capables d'établir une carte précise des opportunités : Identifier les capacités d'accueil des territoires Définir les zones d'ombres (cycle handball milieu scolaire, clubs ayant existés,...) N.B : lien avec l'emploi Déployer des projets locaux. Objectif : création de 6 nouveaux clubs par an sur l'ensemble du territoire (écoles de handball) | Etat des lieux de ce qui est fait aujourd'hui dans chaque comité. Définir la stratégie de déploiement en lien avec les comités (objectifs, mise en œuvre) Constituer une équipe sur l'ensemble de la région (1 référent élu et/ou salarié) Etablir une cartographie et un cahier des charges prospectif. Détecter les sites potentiels Modéliser les processus de développement locaux Lien avec les établissements scolaires et EPCI, (cf. avec JérémY R.) Lien avec des salariés de clubs limitrophes (ayant besoin d'heures complémentaires), en communiquant ces besoins à la « structuration associative ». Lien avec le dispositif « Service civique » (la création de clubs fait partie des 12 thématiques proposées par la FFHB) | Frais déplacements Réunions locales secteurs 1500 € Dotation matériel 1 kit / club créé 4800 € | JC : 25% ETP (coordo) |

TOTAL ESTIMATIF % ETP : 230 %

Valeurs

- Nous faisons de la gestion humaine des ressources.
 - Nous faisons du développement durable.
- Le fonctionnement et le projet sont en eux-mêmes un projet...

| AXE STRATEGIQUE | Activités | Objectifs Opérationnels | Actions | Financier | Volume horaire |
|---|---|--|---|---|-----------------------|
| 4. Développement durable Prise en compte de l'environnement dans l'organisation sportive et administrative Intégrer les questions environnementales dans nos projets et notre fonctionnement | <u>Bilans</u> <u>Evaluation des coûts</u> <u>Normes</u> | Réduire le coût environnemental global du handball en AURA | Effectuer un diagnostic précis des coûts Intégrer des structures externes et se faire accompagner Aller chercher une norme environnement (ISO 1400) | Frais déplacements Réunions locales secteurs 1500 € | JC : 25% ETP (coordo) |
| | | Innover dans les fonctionnements coopératifs et le management de l'activité | Charte du management Ecrire un projet managérial spécifique des structures associatives pour AURA | | |
| | <u>Management</u> | Etablir des éléments prospectifs sur le fonctionnement du handball demain Etablir les conditions du renouvellement des dirigeants sur le territoire | Créer un groupe de réflexion « Le club de demain » intégrant tous profils Handball ou hors handball. | | |