

Vous êtes passionné(e) par l'humain et le monde associatif.

Vous aimez le sport, et en particulier le Handball.

Vous avez une ou plusieurs expériences significatives de management d'équipe et de structure, de management et pilotage des RH ; dans des milieux diversifiés (salariés, cadres d'états, personnes en sous-traitance, et élus-bénévoles), en constante évolution, avec des métiers différents (administratifs, techniciens du handball).

Vous avez managé et piloté des structures avec plusieurs antennes et des fonctionnements transversaux, non hiérarchiques et hiérarchiques. Idéalement, dirigé des associations importantes, en nombre de licenciés, de sections, de sites ; ou des centres de profit basés sur plusieurs territoires, avec des cultures très dynamiques et vivaces, des particularités bien trempées.

Vous aimez les défis collectifs.

Vous voulez sortir des univers économiques classiques.

Vous avez du caractère et visez toujours la performance collective.

REJOIGNEZ-NOUS !

La Ligue Auvergne Rhône Alpes Handball recherche son DIRECTEUR GÉNÉRAL ou sa DIRECTRICE GÉNÉRALE DES SERVICES

Il (elle), devra assurer la mise en œuvre du projet managérial et des processus RH, au service de la mise en œuvre des projets de la Ligue AURA.

Il (elle) dirigera l'ensemble des professionnels de la ligue quels que soient leurs contrats, et mettra en œuvre des outils de structuration RH.

En lien avec les élus, cadres d'état et salariés, il (elle) aura pour mission de suivre les projets mis en place au sein de la Ligue AURA.

Interlocuteur(trice) privilégié(e) entre le Bureau Directeur et les salariés, vous disposez des qualités nécessaires pour fédérer les différents interlocuteurs du territoire.

Localisation du poste

Montbonnot Saint Martin (38) ou Bron (69) ou Clermont-Ferrand (63) + déplacements entre chaque site à prévoir (véhicule de service à disposition)

Prise de poste

Dès que possible

Profil recherché

- Manager d'équipes multiples, avec des métiers différents pour une structures de plus de 15 salariés.
- 5 ans d'expérience minimum dans un poste similaire dans une fonction de numéro 1.
- Une expérience significative dans un contexte associatif très diversifié serait un plus.

Compétences

- Compétences juridiques droit du travail ; la connaissance de la convention du sport (CCNS) serait un plus
- Outils digitaux RH
- Compétences managériales, encadrement, équipes
- Outils et process de management
- Expression écrite et orale
- Il (elle) assurera le bon fonctionnement des processus RH mis en place et sera à même de faire évoluer l'organisation selon les réglementations

Formation

Bac+5 - Master / Management / RH

Expérience

Minimum 5 ans

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Salaire

45 - 46 k€ brut annuel

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à Eliane HARENT (Secrétaire Générale Adjointe) > 5100000.eharent@ffhandball.net