

ETATS DES LIEUX DU PROJET DE PERFORMANCE FEDERAL FEMININ AURA

LE PROJET DE PERFORMANCE FEDERAL FEMININ (PPF FEM)

OBJECTIFS

LE PARCOURS - LES STRUCTURES

LES MOMENTS CLEFS

POIDS DE LA REGION AURA DANS LE PPF

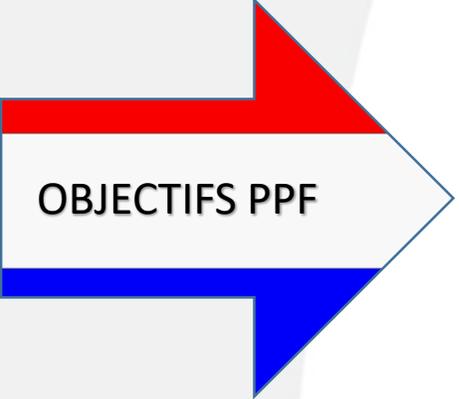
DECLINAISON AURA 2017-2019

LES STRUCTURES AURA

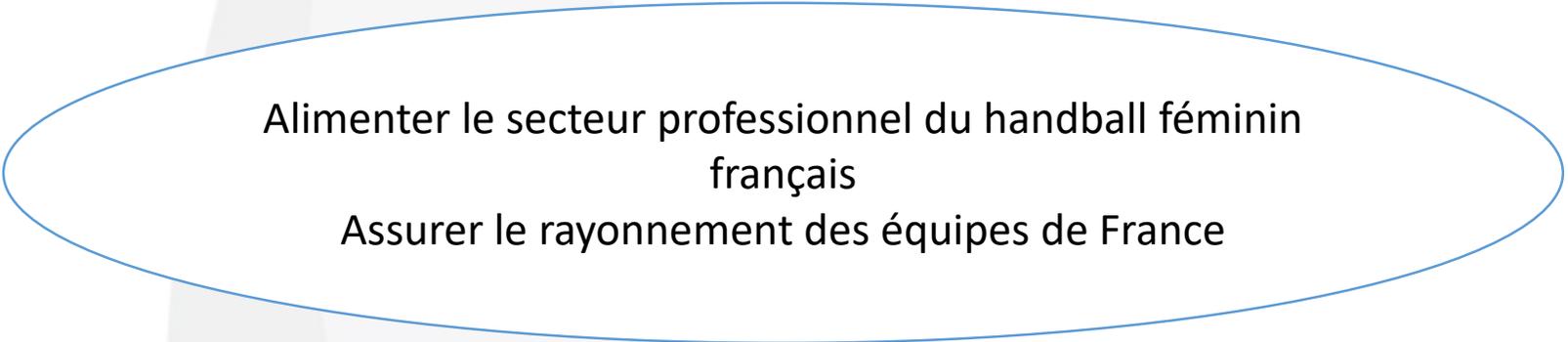
LE RESSOURCES HUMAINES – LE RESEAU

LE MAILLAGE AUTOUR DU POLE

LES PISTES POUR 2019-2020



OBJECTIFS PPF



Alimenter le secteur professionnel du handball féminin
français
Assurer le rayonnement des équipes de France



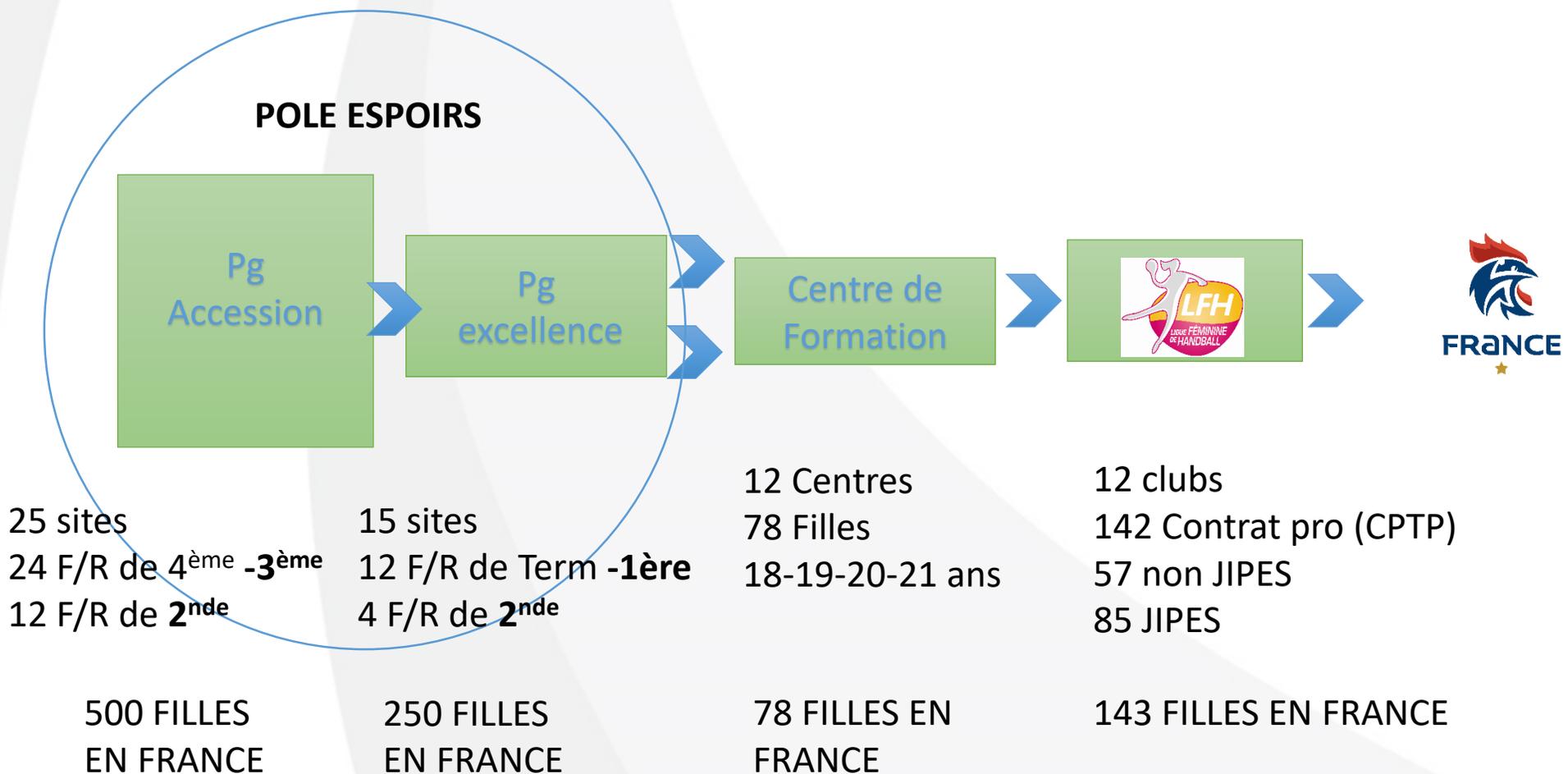
PARIS 2024



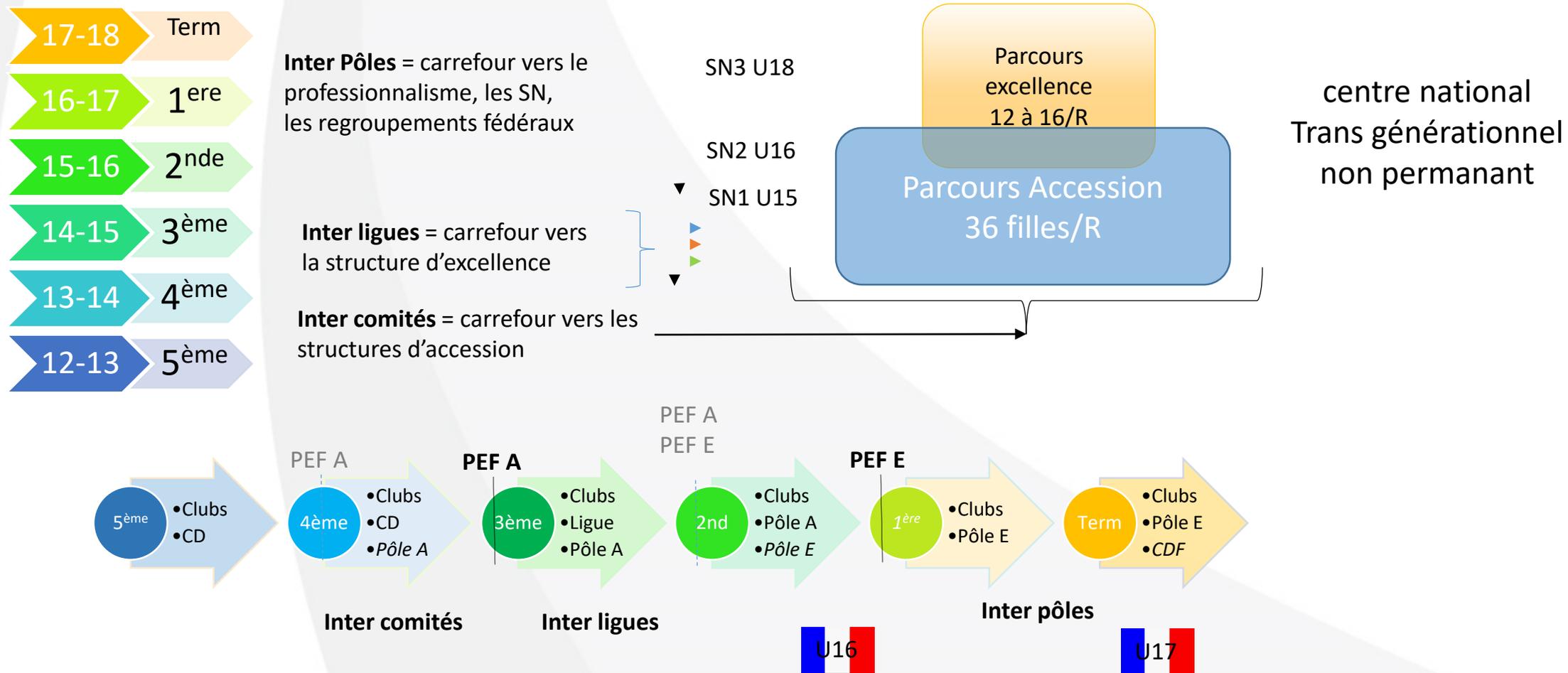
5 PILIERS DU PPF – FEMININ

- **Suivre et accompagner les potentiels de très haut-niveau**
- Prendre en compte la spécificité et la singularité de chaque territoire.
- **Combiner le maillage du territoire** permettant la proximité, la nouvelle organisation territoriale et ses exigences.
- **Concentrer les meilleurs.**
- Développer le **partenariat avec le secteur professionnel**

UN PARCOURS SELECTIF JALONNE D'ETAPES



LES MOMENTS CLEFS DE LA FILIERE



LE POIDS DE LA REGION AURA DANS LE PPF FEM



Les joueuses



7 CPTP /85 CPTP
JIPES LFH

2 EDFU20
1-2 EDF U18
2-3 EDF U16

9
En CPF

12%
Lic / jeunes FFHB



Les structures



1 CLUB LFH
1 Centre de Formation

1 SITE D'ECCELLENCE
3 SITES ACCESSION

DECLINAISON AURA

RAPPEL OBJECTIFS RETENUS POUR LE PPF AURA 2017-2020

1- Objectif PES AURA N°1 : **l'émergence du haut niveau féminin sur AURA** doit être une priorité.

Accompagnement politique et technique pour cet accès.

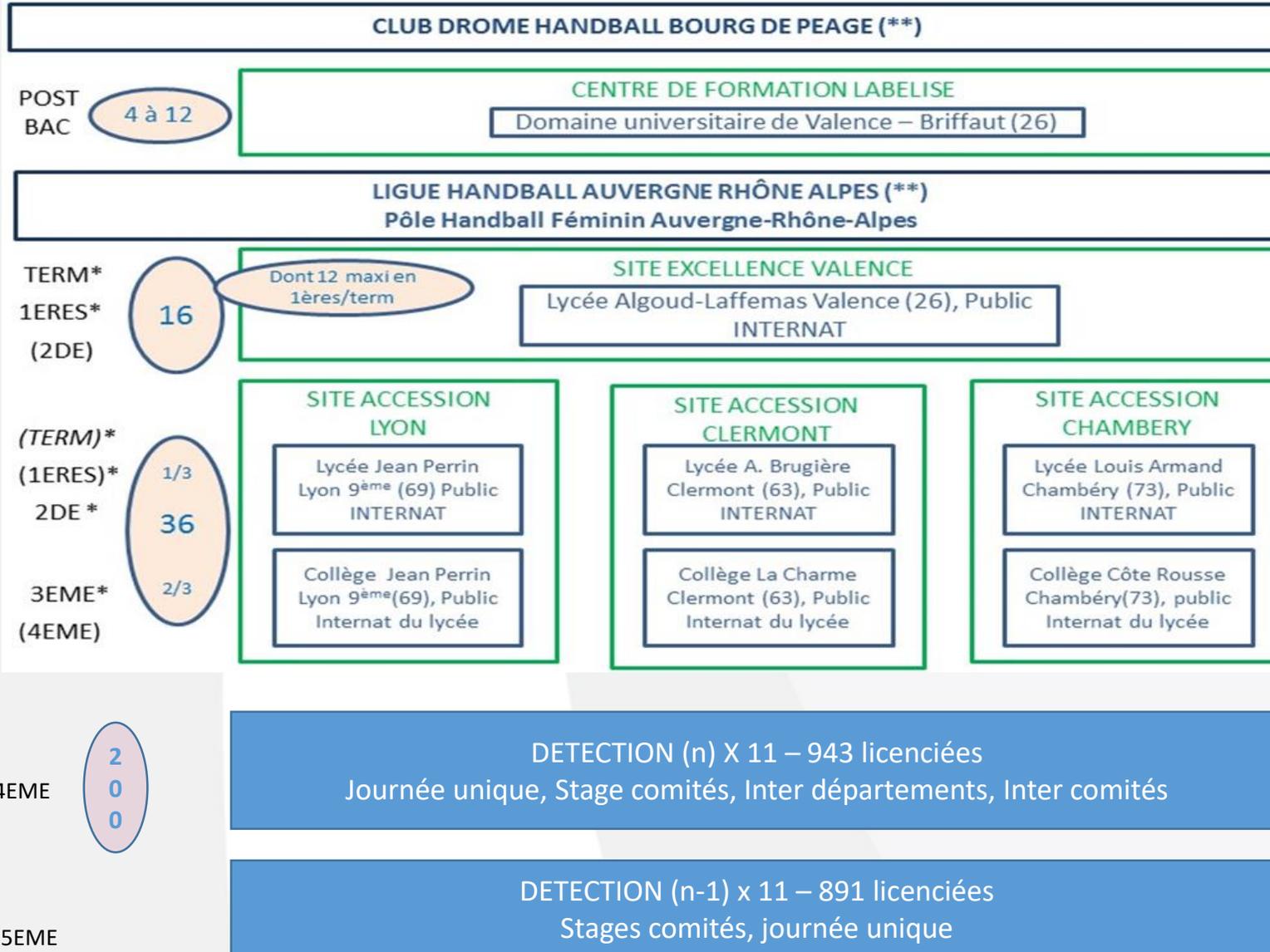
2- Objectif PES AURA N°3 : Former les joueuses et joueurs pour **renouveler les Equipe de France et le professionnalisme**

3- Objectif PES AURA N°4 : Maintenir, développer un niveau **d'expertise locale**

PRIORITES et INDICATEURS

1. **VOIR** avec l'aide des comités **les 943 joueuses de 13 ans** et **DETECTER les 18 -24 plus « intéressantes »** pour les **INTEGRER** dans les 3 sites d'accession
2. **FORMER** dans les sites d'accession et **DETECTER/ORIENTER les 16 joueuses** de 15, 16, 17 ans les plus **« prospectives »** dans le site excellence de Valence.
3. Assurer un niveau de pratique en club adéquat pour les filles des structures pendant leur formation
4. Alimenter les équipes de Frances U16-U18-U20 - SN U16 et SN U18
5. Alimenter les centres de formation des clubs professionnels dont le club de Bourg de Péage - les clubs de D2.

LES STRUCTURES DU PPF AURA



16/17 : 76 joueuses

18/19 : 85 joueuses

14 Espoirs
2 partenaires

16

18 partenaires
15 Accessions
12 Partenaires

69

19 Accessions
3 Partenaires

Maillage Territorial
Concentration de l'élite

LE RESSOURCES HUMAINES – LE RESEAU

POLE AURA – SELECTION REG

33 personnes

4 Sites

(Clermont, Chambéry, Lyon, Valence)

STAFF SPORTIF POLE/Sélection R = 20 personnes

Entraîneurs – Spé GB – Préparateur physique – Ens EPS - Stagiaires

STAFF MEDICAL POLE = 13 personnes

Médecins + kinésithérapeutes + ostéopathe

COORDINATION PPF FEM (noyau dur) = 5 personnes

Les responsable des sites – Les entraîneurs sélections de la sélection

STAFF PPF F 11 COMITES = 30 à 40 personnes

1 responsable PPF F - Cadres sélections comités : 1 à 3 personnes / comité

Etage 11 comités

Détection, stages, ID, IC ...

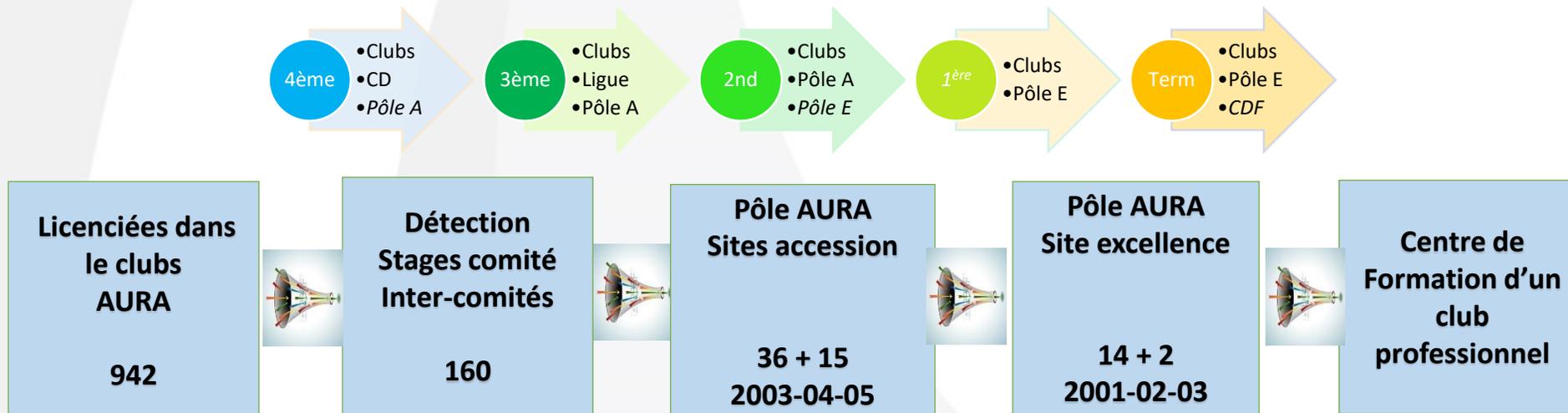
30 à 40 personnes

Stratégie utilisée :

Travail en commun sur des temps de détection de formation = Entrée par le partage des contenus et des méthodes

Diffusion d'informations au réseau – mise en commun communication dans un espace de partage

MAILLAGE AUTOUR DU POLE



240 CLUBS
11 COMITES
ENTRAINEURS
M13-M15

X CLUBS
11 COMITES
ENTRAINEURS
M15-M16

30 CLUBS
6 CONVENTIONS
11 COMITES
ENTRAINEURS
M15
M16 AURA (4^e -3^e)
M18CF (3^e – 2^{nde})
N3-N2-N1 (2^{nde})

7 CLUBS
11 COMITES
ENTRAINEURS
N2-N1-D2

SYNTHESE

Poids relatif de l'AURA dans le PPF :

A peu près conforme

Le développement de BDP est un point d'ancrage fort

Efficacité du pôle AURA à améliorer

Structuration du PPF AURA :

Une organisation conforme à la logique de la réforme FFHB

Un maillage du territoire préservé voir développé avec un 4^{ème} site

Un fonctionnement des structures à consolider et à faire évoluer

Une nécessité d'intégrer plus les clubs à nos réflexions

LES PISTES POUR 2019-2020

Consolider l'existant en améliorant le fonctionnement des 4 sites du pôles AURA

- Accession (relation entre sites – gestion des partenaires)
- Excellence (Fonctionnement avec les établissements – Alimentation - Relations avec les clubs)

Améliorer l'alimentation des sites d'accession et la continuité en sortie du dispositif

- Développement du maillage des sections sportives collège
- Développement du maillage des sections sportives Lycée

Développer et améliorer nos relations avec les clubs

- Intégrer, associer les clubs à nos moments de réflexion et à notre structuration :
 - LFH –D2-N1 – les clubs qui accueillent des athlètes – les clubs alimentant les structures

Développer les aspects transversaux du projet de performance

- Anticiper en relation avec la **COC** – Les clubs - les comités la réforme des **championnats de France M17 CF**
 - Orientation des athlètes – lieux de pratique
- Participer en relation avec l'ITFE à la conception des **contenus des nouveaux référentiels** de formation des cadres
- **Promouvoir nos structures** avec le service communication
- Intégrer l'arbitrage féminin au PPF